

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 8 月 31 日 总第 329 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

丁锐赴华峰化学考察交流

8 月 26 日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴温州,考察华峰化学股份有限公司,洽谈氨纶产业链合作事宜。集团投资发展部,氨纶公司等相关人员参加活动。

华峰化学董事长杨从登、副总经理徐宁,华峰研究院院长杨晓印等热情接待了丁锐一行。在参观了华峰化学企业展厅,听取了企业发展历程、主要产品、研发进展等情况介绍后,双方就氨纶产业链合作进行探讨交流。与会人员一致认为,华峰化学是全球领先的氨纶生产企业,具有明显的规模优势;杜钟新奥神氨纶公司在生物基氨纶、消费后再生氨纶等差异化产品开发方面技术实力雄厚,两家企业具备良好的合作条件。双方表示,下一步要加强沟通交流,充分发挥技术优势、规模优势、区位优势,探寻合作契合点,推进氨纶产业链务实合作,共同应对氨纶市场下行的挑战,为推动氨纶行业健康有序发展贡献力量。(工宣)

8 月 28 日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志赴苏州善湾生物医药科技公司,洽谈原位凝胶药品生产线项目合作事宜。集团公司投资发展部,金桥私募基金管理公司等相关人员参加活动。

善湾生物董事长姚志超、总经理齐岩峰,东方国资副总经理范宏,吴江创投副总经理范旭等参加接待。在参观了国内首条符合 GMP 标准的原位凝胶药品生产线,听取了善湾生物国内首款原位凝胶药品的研发进展和商业合作模式等情况介绍后,双方就在连云港国际医药产业园生产工厂建设事宜进行深入探讨交流,并表示,下一步要加快推进投资合作、项目落户等工作,争取明年启动新工厂的全面建设,早日实现产品上市、商业化放量生产。

随后,丁锐一行考察了吴江东方国资金融小镇,在听取了发展运营情况介绍后指出,要加强与东方国资联系沟通,学习借鉴金融小镇“资本招商”“基金引才”模式,统筹运营好集团现有园区、基金等资源,充分发挥对招商引资、人才引进的引领和带动作用,助力我市产业高质量发展。(工宣)

丁锐赴苏州善湾生物洽谈项目合作

集团公司领导赴苏州洽谈项目合作

8 月 28—29 日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴苏州溯驭技术公司、苏州德沃智能系统公司洽谈项目合作。集团公司投资发展部,金桥私募基金管理公司等相关人员参加活动。

苏州溯驭公司董事长董震、总经理王移州对丁锐一行的到来表示欢迎。在参观了企业产品展厅,听取了溯驭氢能助力车、电控平台等多个新产品介绍后,双方就推进项目合作进行座谈交流,并表示下一步将加强沟通,充分发挥各自优势,加快推进溯驭连云港氢能电控项目建设,逐步打造成为氢能应用一体化电控平台服务商、链主企业,推动布局氢能产业链集聚区,持续扩展氢能应用场景,为连云港能源转型升级做出更大贡献。

在苏州德沃公司,丁锐一行在总经理张驰,首席科学家于全文,副总经理王帅、林秀梅、李穆的陪同下,参观了扫码器生产车间,听取了该公司发展历程、研发情况介绍。座谈期间,双方围绕连云港子公司业务发展进行了深入探讨,并就业务本地拓展等多个方面交换了意见。丁锐表示,苏州德沃深耕国产信创设备领域,拥有优秀的管理团队和技术储备,下一步要抢抓信创国产化替代机遇,加强联系沟通,加快投资合作、项目建设、业务拓展,努力实现共赢发展。(工宣)



连云港嘉澳与英国 bp 公司成功签约



8 月 22 日,市工投集团基金投资企业连云港嘉澳新能源有限公司与英国 bp 环球投资有限公司举行项目合作签约仪式。

连云港嘉澳新能源有限公司成立于 2022 年 9 月,位于灌云县临港产业区,由连云港市工业投资集团牵头组建总投资 6.05 亿元的专项基金引进落户连云港。

该项目采用自主研发的废弃油脂预处理技术和全球领先的霍尼韦尔 UOP 技术,生产可持续航空燃料等产品,将有力填补我国规模化量产可持续航空燃料的空白。嘉澳生物航煤项目是中央预算内投资项目,总投资 71.57 亿元,2023 年 1 月正式开工,计划今年 9 月进行试生产,全部建成后,预计可年产可持续航空燃料约 75 万吨。

英国 bp 公司是全球最大的石油和石油化工集团公司之一,也是全球较早布局 SAF 产业的国际能源巨头公司,近年来大力发展可持续能源产业,已向全球 8 个国家、40 多个地点供应可持续航空燃料。此次两家企业签署战略合作协议,形成优势互补的协同效应,将进一步助力嘉澳生物航煤项目建设和企业高质量发展,吸引带动更多国内外知名企业到连云港投资兴业,为地方推动产业转型升级、因地制宜发展新质生产力贡献更大力量。(工宣)

集团公司领导拜访浙江省盐业集团

8 月 27 日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴杭州拜访浙江省盐业集团,就推进食盐供应链合作考察交流。集团公司投资发展部,金桥制盐公司等相关人员陪同。

浙盐集团党委书记、董事长,浙盐股份董事长叶伟光,浙盐股份总经理颜纯华等对丁锐一行的到来表示欢迎。在观看了两家公司宣传片,听取了公司经营发展情况介绍后,双方重点围绕食盐供应链合作、准盐品牌打造、企业混合所有制改革等方面进行探讨交流,并表示,两家单位合作基础良好,下一步要继续发挥优势,拓展食盐供应链合作的深度与广度,提升食盐品质、品味,擦亮盐业品牌,不断提高产品附加值、产业影响力,实现共赢发展。(工宣)

集团公司荣获全市第二届集体协商技能竞赛第三名



8 月 19 日—8 月 22 日,集团公司组队参加全市第二届集体协商技能竞赛,荣获第三名。

本届技能竞赛覆盖面广,参赛人数众多,共有各县区、各市属企业 19 支代表队 95 名队员参赛。灌西投资公司组队代表集团参加比赛,他们精心准备、反复演练,比赛中协作配合流畅,准确运用政策,逻辑推理严密,顺利通过小组循环赛、淘汰赛,最终进入决赛,队员杨婕表现突出,荣获“最佳协商员”荣誉称号。

集团工会利用集体协商技能竞赛举办的契机,广泛宣传集体协商的重要意义,完善推进集体协商工作体系,促使职工权益有保障,劳动关系更和谐,企业发展更健康。(工宣 工会)



连日来,产业发展公司积极做好连云港国际医药创新产业园医药贸易中心室内装修、附属工程等收尾工作,进一步完善和提升园区的配套服务能级。(产发宣)

8 月 21 日,国家工业和信息化部发布“2024 年安全应急装备应用推广典型案例”,公司“聚酰亚胺消防员灭火防护服面料”成功上榜。本次入围表明了奥神新材后道制品在应急救援领域取得一定突破,更是对公司产品和技术实力的高度肯定。

聚酰亚胺消防员灭火防护服面料拥有卓越的阻燃性能、热稳定性、力学性能、红外光谱和热重性能,有效提高灭火防护服的抗热能力和耐紫外能力,抗烧蚀,防熔滴,能在恶劣的环境下对作业人员进行有效防护,已经应用于应急管理部消防救援局南京训练总队,江苏省消防救援总队等单位。

(奥新材宣)

奥神新材料公司后道制品取得新突破

神特公司「三举措」打好安全生产「组合拳」

今年以来,神特公司秉持安全发展理念,始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”方针,严格落实安全生产主体责任,不断加大安全培训、应急演练、专项检查力度,全力打好安全生产“组合拳”。

织密“安全网”,落实安全生产责任制。建立健全安全生产管理体系,明确公司员工、工程施工人员等相关方安全职责,努力形成“横向到边、纵向到底”的安全管理网络。公司各层级逐级签订安全生产责任书,细化安全生产责任制考核办法和考核细则。完善公司级安全生产规章制度和操作规程,确保安全生产工作有章可循、有据可依、接地气。注重做好安全生产奖惩机制建设,对于违反安全规定的行为依规严肃处理,绝不姑息迁就;对在安全工作中表出的员工给予表彰和奖励,激发全员参与安全工作的积极性。

拧紧“安全阀”,注重安全隐患排查。建立隐患排查治理长效机制,定期开展安全检查和隐患排查活动。聘请专业机构对生产现场、设备设施、项目建设等进行全面评估,实现安全风险分级管控。抓好重点盯防,对碳氢贮存使用设施强化应用科技信息手段加强管控。深化动态检查,严格落实日常检查、节前检查、专项检查等制度,筑牢安全生产防线。同时,加强对隐患整改情况的跟踪和复查,注重举一反三、一查多效,防止隐患反弹或顾此失彼现象发生,全力实现隐患排查治理的闭环管理。

筑牢“防火墙”,夯实安全生产基础。开展安全知识竞赛、安全演讲比赛、安全咨询日等活动,提升全员学规章、明职责、保安全意识。通过安全培训、实景演练、桌面推演等方式,让员工掌握安全操作规程和应急处理方法,提高人人懂安全的水平,个个会应急的能力。不断夯实安全生产基础,护航企业高质量发展。(刘□□)

台北公司“三个以”开创高质量发展新局面

今年以来,台北(华茂)公司认真贯彻集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”年度工作主题,不断强化成本管控,通过降本增效工作,推动管理机制和流程更加精细化、科学化、专业化,努力开创高质量发展新局面。

以创新为抓手,推进降本增效关键举措。根据公司实际工作内容,进行全面地梳理和优化,消除不必要的环节和浪费,提高资源利用率和降低人力成本。与此同时,以“创新”为亮点的各项关键举措在各单位掀起风暴。在生产管理上,深化降本措施,合理把握工作进度,基本实现“零”外用工使用,完成了开发区绿化养护考评扣款最低。在成本控制上,建立全面的成本控制体系,对采购成本、生产成本、管理成本等进行精细化管理和控制,降低企业运营成本。在创新业务模式上,根据市场需求变化,及时调整和创新业务模式,拓展新的业务领域和市场空间,提升企业市场竞争能力。

以安全为要务,夯实降本增效重要基础。结合自身实际,投资公司探索构建“五化”“五型”一体的具有机采特色的“五化五型”安全文化模式。以文化建设为牵引,严格执行定置管理,对油料管理、生产工具、设备设施

和材料备件进行定置化、科学化、规范化码放,建立支领使用台账,做到底数清、数目清、台账清。围绕岗位应知应会、检修维护要领、安全风险辨识、应急故障处理等内容,探索形成现场实训+现场行为纠偏、现场实训+事故案例还原分析、现场实训+岗位工序化演练等“现场实训+”模式,有效提升了现场安全实训的针对性和实效性。

以提升为中心,激活降本增效内生动力。公司以全面预算为抓手,建立招采大数据电子数据库,及时进行价格控制、纠偏;进一步建立供应管理体系,将公司近年来使用的物资材料按办公用品类、安全用品类、工程材料类、常规生产类、机械装备类等进行分类,形成名录。各分公司、各部门配合采购和库房管理人员对年度各类物资材料使用的数量、库存和价格进行统计和汇总,建立电子数据库、合理调配使用,减少浪费。进一步完善公司考核分配制度,以提高工作产能为目的,健全公司员工工资与经济效益同向联动、能增能减的分配机制,统筹处理企业内部不同职工之间的工资分配关系,调节过高收入,切实做到既有激励又有约束、既讲效率又讲公平,实现全员为企业服务、为生产护航。(北 宣)



灌西明威公司农业生产技术员走进田头,对当前秋粮病虫害、灌溉施肥等田间管理进行“问诊把脉”“对症下药”,确保万亩秋粮丰产丰收。(西 宣)

凯实金桥公司“三抓三到位”筑牢安全生产防线

连日来,凯实金桥公司强化三个抓手、落实三个到位,树牢安全底线思维,从严从细抓好安全生产各项工作,坚决筑牢安全生产防线。

抓思想认识。召开安全生产会议,组织员工观看安全生产警示教育片、安全生产应知应会知识考试、“安康杯”竞赛等活动。严格落实集团治本攻坚“6大行动”部署、17项具体任务,切实抓好安全生产管理工作。

抓重点区域。聘请权威第三方技术服务机构,全面系统诊断公司安全管理体系运行状况,严格按“五定”原则进行整改,形成整改报告。重点加强“两重点一重大”(重点危险工艺、重点监管危化品、重大危险源)安全排查,严格落实现场安全防护措施,严防事故发生。

抓宣传覆盖。在厂区进出口、主要干道、重要区域醒目位置悬挂安全生产横幅、标语等方式,宣传道路交通安全、防火防电等安全注意事项,深刻领会《安全生产法》的精神要义,树牢安全理念,强化安全生产意识。(张 昕)

供电公司“三四五”加强人才梯队建设

为进一步加强员工队伍建设,全力加速构建高素质职业化人才梯队,供电工程分公司采取多项举措搭建员工成长平台,全面提升员工能力素质,为公司全面高质量发展提供坚实的人才支撑。

优化“三定”组织格局,以绩调配选人用人。落实人才培养机制。深入开展“青年课堂”“劳模讲堂”“8590计划”等人才培养工程,鼓励职工提升学历层次,考取注册类职业资格证书,深化“师徒结对”传帮带,搭建“师徒结对”人才培养平台,与支委联系点制度、党员一帮一联系群众制度、党建指导员制度结合起来,着力破解公司人才梯队断层问题。选优配强干部队伍。坚持德才兼备、以德为先的用人标准,树立重实干、重实绩的用人导向,切实抓好领导班子的学习教育,推动领

导干部对新知识、新业务、新技能的更新和运用,切实成为引领企业改革发展的行家里手。

重用“四敢”专业人才,精算风险机遇比值。建好“管理、技术、技能”三个人才成长通道,完善相关配套机制。进一步完善考核评价和奖惩激励机制,做到精准考核、精准奖惩,充分激发全体职工干事创业热情。建立落实容错纠错机制。对因先行先试、敢闯敢拼出现失误的真诚容错、敢纠错,旗帜鲜明地为敢于担当、敢于负责的领导干部兜底负责,加油鼓劲。同时对重大任务、重大项目,要充分评估风险,并根据预测结论对可能引发的风险采取必要的防范措施,将决策风险降至最小,让大家切实感受到鼓励担当作为、保护创新人才的积极氛围。

打造“五好”领导班子,提供坚强组织保障。

今年以来,徐圩投资公司工会,紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,精心提升“提素、巡视、关爱、文化、强基”工作质效,强职能、促发展,强基础、促和谐,推动公司转型发展营造和谐空间。

“提素工程”增活力。充分利用好培训阵地,相继开展“情系女职工、法在你身边”专题讲座;“民法典解读”培训班;“户外安全隐患预防和救治”专题等培训8场,参加职工700余人次。各分会结合本单位实际开展小指标劳动竞赛、职工技术比武,女职工道路保洁大比武、绿化技术大比武等技能活动,有效促进职工岗位技能提升,提振岗位建功信心。

“巡视工程”强民主。围绕新时代企业职工对劳动保护、精神文化、民主权利、安全环境等方面的多样化需求,组织开展职工代表巡视工作。以“共筑安全防线”为主题召开职工代表会商会,把职工群众反映的热点、难点、重点工作进行收集整理,组织职工代表开展“安全专项巡视”活动,及时发现并反馈问题,提升公司民主管理的透明度和公信力。

“关爱工程”有成效。春节前夕,走访

慰问困难职工65名,发放慰问金和慰问品5.77万元。深入开展大病救助金缴纳工作,共为604名职工缴纳金额9.06万元;持续开展生日送祝福活动,截止至8月,为267名在岗职工送去生日蛋糕卡和生日贺卡5.34万元,发送节日、生日祝福短信1400余条;

“文化工程”促和谐。以迎庆重大节日为节点相继举办“甲辰新春大集”趣味系列活动;迎三八趣味文体活动;手工制作艾草花束和团扇DIY制作活动。组织人员参加集团公司举办的“讲述身边人的故事”职工演讲比赛并获得二等奖。各分会相继开展户外拓展、手工制作等一系列职工喜闻乐见的文体活动,丰富职工文化生活。

“强基工程”重实操。按照“领办、领学、领讲、领悟、领做”培训要求,深入实施“工会工作者素质提升计划”行动。各分会主席结合分会工作实际需求和特点,采取邀请专家授课、经验分享、实战模拟等形式,制定针对性的培训课程和活动安排,先后组织开展分会主席“五领”培训活动9次,受教工会工作人员360余人次。(陈 健)

徐圩公司「五项工程」强基提质促发展

配出坚强有力的好班子。根据公司各单位不同主体功能区定位,坚持精准化、差异化、互补式搭配班子,切实优化各级班子结构,增强整体功能、锻造政治过硬、具备领导现代化建设能力的领导班子。优先使用在重大斗争实践中表现突出的干部,积极选用专业素质好的干部。提升考察质量,切实考准考实干部的政治表现、工作实绩、作风状况和廉政情况,防止“带病提拔”。树立干事创业的好导向。好导向才能选导出好干部、引领好风气,对标“五个突出”“五个大力选拔”“五个坚决不用”选人用人要求,把“敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事”作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标尺,把“干了什么事、干了多少事、干的事群众认可不认可”作为选拔使用干部的根本依据。(郑 皓)

今年以来,金航公司以紧盯重点、兼顾全盘为工作要点,严格按照债权清收各项工作要求,主动转变清收思路,创新清收举措。截至8月,债权清收已收回300万元。

做好清收总结分析,调整债权清收方案。对1-8月份债权清收工作进行回顾总结,结合发展变化,重新制定后4个月的清收方案,调整、充实责任人员,加强债权的确认与跟进工作。

紧盯重点债权项目,精准施策推进工作。针对拖欠金额大的、拖欠时间久的、有法律风险的、会产生坏账的重点债权项目,分析清收存在的问题,研究制定专门的清收方案措施和办法。

综合采取多种措施,形成合力统筹清收。灵活采取多种方式掌握债务人经营现状、还款意愿和存在的实际问题,做到应收尽收,形成工作组织推动有力、落实有据、开展有责任的合力攻坚局面。(姜文君)

金航公司「三举措」推进债权清收

三季度是推进各业生产的“黄金期”,也是全年发展的“关键期”。当前,灌西公司各产业板块纷纷按下“快进键”,铆足劲、拉满弓,抓生产、拓市场,聚力奋战三季度,跑出企业发展“加速度”。

聚焦聚力全年目标任务部署。对照年度目标任务,细致谋划落实举措,切实推动各项决策部署一贯到底、落实落地。召开了上半年经营活动分析会,围绕集团公司主线对下半年各项工作进行再梳理、再归纳,以“三大提升”解放思想大讨论活动为契机,精准查找在养殖生产、制盐工艺、市场业务拓展、经营管理等工作薄弱环节和短板30余项问题清单,进一步传导压力责任,各基层单位拿出具体整改举措和时限,加强督导问责,夯实每项任务都能够按时保质完成,为实现年度目标任务奠定了坚实的基础。

基础项目建设加快推进落实。围绕公司“三立三要三突出”工作目标制定“一企一策”方案,紧盯中二圩下水道疏浚、土夹石路面零星修补项目、生产班组收放机房重建工程、办公大楼沥青混凝土路面铺设工程等大小民生工程项目推进中的难点堵点,召开项目工程推进会,及时调度解决进度问题;进一步提升产业发展质效,做大做强做优产业基地发挥重要作用,有力推动产业安全高质量发展。

优化环境迸发企业发展活力。建立健全以风险管理为导向、合规管理为重点的内控体系,规范经营管理行为,强调制度的外规内化、内规优化、上下衔接,确保各项重点任务有序推进、有效落地。以“三精管理”行动计划,在国企深化提升、薪酬改革和财务管理体系上加强研究,在组织架构、职能划分、业务流程上进一步细化完善;积极整合内外资源,巩固新客户,争取新客户,拓展物流、原盐市场业务。持续推动各项工作运转更加高效、落实更加有力,为企业高质量发展提供坚实保障。(许东彦)

灌西公司聚力奋战三季度

格斯达公司工会念好“三字诀”谱写新篇章

近年来,格斯达工会以“三”字诀为引领,通过实施“三期育才工程”、推行“三组联建”模式、强化“三项服务”职能,打造出人才蓄水池,提升了组织力,为全面关注职工的生活与成长,助推公司高效发展和职工全面成长提供了有力保障。

实施“三期育才工程”,打造人才成长高地,构筑“人才蓄水池”。紧密围绕企业经营发展需要,以锻造高素质人才队伍为目标,创新实施“三期育才工程”,为金融板块高质量发展注入了新的活力。新人练习期,通过开展岗前培训和“一对一”传帮带活动,帮助新员工快速熟悉业务、胜任岗位,融入集体,培育了员工的归属感;高速成长期,推出了“担保知识大讲堂”等系列课程,帮助员工尽快掌握业务知识,提升了员工的获得感。在发展提升期,通过开展“业务争锋榜”劳动竞赛活动,鼓励员工参加技能培训,完善绩效考核办

法,大力推行岗位竞聘机制,着力选拔优秀人才。今年,先后已选拔聘用中层管理人员11名。为打造学习型企业,筑牢了人才蓄水池,为企业高质量发展注入了新动能。

推行“三组联建”模式,激发工会小组活力,搭建多元融合平台。积极探索具有金融板块特色的“三组联建”工作模式,注重发挥工会小组“黏合剂”作用,围绕中心工作,将工会作用持续“下沉”到基层一线,着力将“三组联建”打造成维护职工权益、提升职工技能、丰富职工业余文化生活实现组织力提升的重要载体。通过与业务班组紧密合作,及时了解职工的需求,进而反馈给业务班组,更好的提升团队凝聚力。以提升“三期育才工程”成效为发力点,着眼于新入职、新调岗员工岗位技能需求,“工会小组”精心组织开展一系列富有针对性的培训课程,相继推出“担保知识

大讲堂”和法律风险防控专题培训,大幅提升员工岗位适应能力。充分发挥“三组”成员在各自领域的专长和特点,通过同想同建同办的方式,形成了具有凝聚力和感召力的团队合作方式。

强化“三项服务”职能,守护职工权益福祉,营造和谐劳动关系。积极推进职工食堂建设,设置职工健身区,增设健身器材,让广大职工共享企业发展成果;在职工权益保障方面,建立完善的诉求表达机制和权益保护体系。针对金融板块年轻员工较多的特点,工会积极引导员工树立正确的个人兴趣爱好,支持和鼓励员工自发组建了健身操、骑行、羽毛球、摄影等多个拓展“兴趣小组”,丰富员工业余生活,促进职工之间的交流与互动,让广大职工深刻感受到公司的温暖和关怀,享受到全方位的服务和保障,这也成为了公司吸引人才、留住人才的重要法宝。(金作鹏)

近年来,金桥制盐公司工会紧扣中心任务,聚焦高质量发展主题,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,搭建产改“高架桥”充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性,更好发挥产业工人队伍的创新潜能。

筑牢政治建设“支撑梁”,引领产业工人忠诚担当绘“新篇”。强化党建引领,深化“三组联建”工作,调整结对名册,举行签字仪式,印发活动手册,形成上下互动、横向联动的大共建格局。

唱响技能锤炼“主旋律”,助推产业工人技能素养焕“新颜”。通过开展劳动竞赛、职工技能大赛、“五小创新”活动等多种形式,激励员工加强学习,提升技能水平,增强干事创业能力和本领;深化“名师带徒”活动,通过经验丰富的导师与年轻员工的结对,有效促进员工技能提升,为公司高质量发展提供了坚实的人才支撑。

打好权益保障“组合拳”,激励产业工人意气风发启“新程”。坚持职代会、职工代表巡视、企务公开等民主管理活动,保障职工充分行使民主权利,增强职工主人翁意识。落实关爱帮扶措施,开展春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动,及时解决职工生产生活难处,进一步激发产业工人的工作热情和创造力。

(席小东)

金桥制盐公司搭建产改“高架桥”

房地产公司“三个强化”助推产改赋能

近年来,房地产公司高度重视产改工作,认真贯彻落实新时期产业工人队伍建设改革要求,以“三个强化”为抓手,强化工作举措,努力推动产改工作落地生效。

强化党建引领,凝聚广大职工“向心力”。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,“书香金房”、党纪学习教育,不断把广大职工的思想政治方向。结合“三组联建”工作,在项目建设、招商引资、园区服务等重点工作中,成立“招商+园区服务小分队”,深入推进实施“四融”工作法党建品牌,充分发挥党员先锋模范带头作用,不断优化园区营商环境,促进党建工作与产业发展深度融合,助推园区高质量发展。

强化服务导向,架起服务职工“连心桥”。为

职工办实事、解难事,关心关爱职工,维护职工权益,不断唱响服务职工“四季歌”。主动关爱困难职工,及时解决困难职工帮扶救助工作。公司工会投入资金设立职工之家、健身房、阅览室等设施,有效拉近职工与企业之间的关系,让职工真正感受到“家”的温暖。围绕服务生产、服务企业、服务职工为目标,坚持把安全生产作为产改工作重点,使每一名职工上岗前都要进行安全培训,做到“高高兴兴上班去,安安全全回家来”。工会通过架起一座与职工联系共赢的桥梁,为企业稳步健康发展保驾护航。

强化素质提升,搭建成才平台“有实招”。深入实施“青蓝工程”、“师徒结对”活动,不断提升青年技能水平,促进优秀青年到重大项目一线、招商引资、园区服务等前沿干事创业。上半年围绕经营指标、项目建设、招商引资等重点工作开展了3次劳动竞赛,为职工搭建建功立业的舞台。此外,工会还组织开展了5场涉及危险库管理、消防知识、物业管理等技能培训,提升了职工的技能水平,形成“培训一技能提高一助推企业发展一再培训”良性循环。继续深化《金桥房地产全员绩效考核方案》,通过科学的考核方式,逐步形成“上岗凭技能竞争,收入靠贡献分配”的局面,并根据考核结果给予相应的奖励,不断激发员工的积极性,促进企业的可持续发展。(郁恩惠)

青口公司工会打造产改“三大阵地”



8月23日上午,台北(华茂)公司在环保装备产业园开展“金秋助学”活动。为即将迈入高中和大学校门的21名职工子女送上祝福与关怀,助力他们顺利开启人生新篇章。(房金鹤)

近年来,青口投资公司工会围绕集团产改实施方案,聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升等重点,打造“青投蓝领3+”、劳动竞赛和“青蓝工程”三大阵地,持续推进建设高技能、高素质的产业工人队伍。

在选聘“青投蓝领3+”中树立典型。“青投蓝领3+”作为青口公司产改项目,已实施三年,累计选聘“首席员工、班组头雁、行业技师”30名,发挥了先进标杆效应。今年进一步优化,推荐向基层生产技术骨干、创新创业者、突出贡献者倾斜,把具有代表性、典型性、公信力高的职工选聘出来,形成以先进榜样充分激发产业工人的争先创优精神和奋进力量。

在劳动竞赛中锤炼先进。结合生产经营实际,确立一个全年劳动竞赛主题,来调动各单位、部门和广大职工推动工作的

积极性、创新力,每年涌现出各级层面、不同战线先进30个左右。今年开展了“勇闯新业——拼搏2024”劳动竞赛,分级开展小指标劳动竞赛,坚持赛训结合,加强竞赛的过程考核,以赛育人、赛中选优,通过开展群众性劳动竞赛形成了凝聚职工力量,引导职工建功立业的重要载体。

在“青蓝工程”中锻造人才。坚持开展“青蓝工程”,通过“1+1”“1+N”或“N+1”的结对方式,高质量开展“拜师学艺”,加强跟踪指导,定期举办师徒结对成果分享,促进经验交流和成果转化,提升“传帮带”的实效。积极借助“蓝马甲2.0特训营”活动,丰富青年职工培养通道,引导职工加强专业知识和业务技能学习提升,加快提升青年职工适应新发展、服务新业态的能力和水平。(青工)

灌西公司深耕“家”文化 凝聚“新”动力

今年以来,灌西公司进一步增强职工干群的凝聚力和向心力,注重人文关怀,弘扬健康文化,不断丰富和满足职工队伍的精神文化需求,加强“家”文化建设,为公司高质量发展提供原动力。

文体融合,引领健康新风尚。举办“共和国的故事,我来讲述”“巾帼向党筑梦建新功”等读书分享活动,激励职工不断提升自我、充实的主动性,构建了一个全方位、多层次的健康文化体系。

健康疏导,激发创业新活力。上半年定期组织员工进行全面体检,并与市第二人民医院合作,推出职工精准健康管理计划。通过大数据分析和专业医疗人员的跟进,实现对生产一线重点人群的个性化健康指导和干预。并组织开展了心理健康知识讲座和专家义诊活动,引导产业工人切实增强心理健康素质,保持积极向上、充满活力的健康心态,营造一个团结和谐、积极向上的工作氛围。

民主管理,激活发展新动能。坚持“依靠职工办企业,办好企业为职工”发展理念,通过“听、看、询、查、谈”等形式,开展“职工巡视”“对话沟通”“代表提案”等活动,畅通职工诉求渠道,与职工面对面交流,搭建职工“连心桥”。及时解决职工关心的池塘道路、原盐生产、农业发展等实际问题;打造多元化“红色驿站”,积极开展“解民忧、纾民困、暖民心”行动,增强了职工的归属感和凝聚力。(西工)

徐圩公司“四举措”助推安全星级班组创建

今年以来,徐圩投资公司精心实施“四举措”,在制度、技能、引领、联建上做实文章,强管理、提技能、重落实,助推徐圩安全星级班组创建驶入“快车道”。

健全制度,提升班组建设“硬合力”。进一步规范安全操作规程和岗位职责,优化安全星级班组创建考核细则,积极开展班组标准化管理和安全管理“双提升”工作,确保各项工作目标落实到岗、制度明确到岗。

以赛促学,提升班组建设“驱动力”。以“师徒带徒”为载体,通过“学习后+实操比”锤炼员工专业技能,做到“以赛促学、以学促练”,逐步打

造一支“有纪律、有修养、有朝气”的技能队伍。

强化引领,提升班组建设“引领力”。发挥“领头羊”模范作用,全力推进“星级创建”自评,狠抓基础管理和执行落实。鼓励引导班组成员“修旧利废”,持之以恒开展安全自查、“安全隐患大家找”等工作。

注重联建,提升班组建设“协动力”。充分发挥“三组联建”功效,“三组”各班长带领职工查找自身在安全生产中存在的问题与不足;带头遵章守纪、规范作业、注重细节、文明生产,带动全员共同努力全力做好安全生产工作。

(陈健 朱文华)

今年以来,神特公司紧紧围绕思想引领、提素建功、人才培养等方面不断推进产业工人队伍建设改革走深走实。

神特公司推进产改走深走实

打造思想引领“新引擎”。深化“三组联建”,依托“青蓝悦享会”“班组微课堂”等学习载体,加强对习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十届三中全会精神等内容的学习,全面推进思想政治教育工作进车间、进班组、入人心,筑牢产业工人永远跟党走、奋进新征程的思想基础。

培育岗位建功“先行官”。开展岗位练兵和技能竞赛活动,紧贴“开源节流、创新创业”年度发展主题,围绕“双二零”目标

创新、团结奋进的磅礴力量。

搭建人才成长“快车道”。实施三岗联动,选树党员标兵示范岗、生产班组创先岗,通过开展劳动竞赛和技能比武,引领职工素质提升,比学赶超,致力企业降本增效,提升产品强度和合格率。在工会小组中选树一批创优岗,利用劳模课堂、班组“微课堂”、青蓝悦享会等平台载体,打造“一专多能”型员工。

(刘媛媛)

任务,开展“凝心聚力共奋进、实干担当创一流”年度劳动竞赛,辅之以“快”字当先保订单、“大干二季度”等阶段性小指标劳动竞赛,凝聚产业工人开拓



8月23日,徐圩投资公司工会在悦升公司环卫运营管理中心举办“高效办公、技高一筹”办公软件实操技能竞赛,18名选手围绕Word编辑、PowerPoint操作、Excel等四项实操进行角逐。(许传祚)

夕阳下,盐滩静悄悄,洁白的盐在阳光下闪耀。卤花绽放,机器轰鸣,汗水结晶,这是盐工们的生活,也是淮盐的秘密。

夕阳洒在盐廩上,像丰碑烙下历史风霜。夕阳洒在池埝上,照亮了盐工的脸庞,也照亮了他们的希望……

“青丝白发一瞬间,年华老去向谁言”。我喜欢深秋夕阳下的盐滩,因为这夕阳正好落在我退休后的情绪之中。

说来也怪,在此之前我似乎并没注意到盐滩的夕阳。虽然长年生活在盐场,也有过写盐滩的文章,但在盐滩全神贯注看夕阳这还是真真切切头一回。

人在退休之前,自我感觉总是处在人生的起点,而不会去考虑终点的。退休之后,人生的终点就会闪闪烁烁地浮现在眼前,于是便有了一种回溯的可能,对人生整个过程的思绪自然就会飘然而至,夕阳下的盐滩与退休的主题便产生了共鸣。

我只想叙述灌西日晒制盐那一次看落日,因为感动我的不仅是落日的那一刻盐滩的美景,更有夕阳下所蕴含的那一缕抽象意念;所以,我只是从这样的意义上来描写夕阳下的盐滩。

然而无论如何,灌西现代日晒制盐万亩盐滩上的落日是其极壮观的,极其美丽辉煌的。

久久地,我都静静地站在新河制盐分公司十六班的盐廩上向西望去,如痴如醉地凝视着逐渐

夕阳下的盐滩

□ 许佃来

逼近盐池的落日,心里直感动得泪花闪闪。

清晨的朝霞和傍晚的夕阳给盐滩更添上一份或妩媚或热烈。白天的太阳照在盐滩上,你几乎感觉不到特别;要么你会为太阳把卤水晒成盐赞叹,要么你会为太阳晒黑盐工的脊背而诅咒太阳,要么你会因为整个大海和天空都同样明亮而忽略了太阳的存在。夕阳就如此不同了,你不仅一眼就看到一轮又红又大又圆的太阳正坠向盐池,而且你更会因天空的青蓝与盐池沐浴着一处辉煌,而感受到夕阳的壮观。

此时此刻,盐滩上星罗棋布的盐池和如小山一样的盐廩,在夕阳的辉映下,似乎是从地平面浮现出来的,像一组组盐滩的诗在吟唱,像一曲曲盐滩的音乐在流淌。

然而,这种“动感”只会在你心中引起,盐滩的夕阳本身,却像古之哲学家所推崇的“大音希声”。

夕阳的美丽之处还在于它是极其温柔安详:西边天际的夕阳好似一把油画刀,把盐滩涂成一块块丰富的色块,一泓有灵,有魂,有诗,有情的

油画,在夕阳下燃烧着生命的彩霞,把秋声塞满天与地的空间。

夕阳下,万亩盐滩一望无垠,秋草凄凄,秋风萧萧,偶有几声啾啾海鸟鸣过,给深秋的夕阳添了无限情趣。

盐滩上也有树,在我的眼里,这树就是数百根傲立盐滩上的电线杆,恰如老圩里的苦楝树,于半明半暗中沸腾一身滚烫的血性,它们恋着劳作于盐滩上的盐工,不唱日落西山。

近处盐圩里炊烟袅袅去会西天的落日,青烟也在夕阳的亲热中红了腮面。

远天游来几朵白云,如絮如丝,悠闲地飘向落日,立刻被夕阳烧红溶化,变成满天紫霞,与盐滩、盐圩融为一体。

哦!生命已经凝固,留下太阳的热情和缘分,留下沉重的思考,留下凝重的人生。这就使得夕阳下的盐滩显得格外宁静清晰,显现出一种动人心魄的本色来。

至少在夕阳下,盐滩的落日是最完美的,它透露出一种天启的味道,多的是一种对人类智慧的赞美。

秋天夕阳下的盐滩,简直是一种令人感到宁静辉煌的人生境界。

这就是落日的大道——余晖落尽暮晚霞,黄昏迟暮远山寻。如果说夕阳无限好,只是近黄昏是人间最无奈的叹息,那么,老树也是站着死,更是一种风骨!



胡强画

在心里种花

□ 徐立媛

在如今这个快速发展、纷繁复杂的世界中,我们每个人都在追求成功与幸福,但有时我们会发现,即使物质上得到了满足,内心却依然感到不安。于是,“在心里种花”成为人们抑制内心欲望、摆脱世俗纷扰、到达彼岸的有效途径。何谓“在心里种花”?它象征着我们内心深处的那份希望、宁静与美好,选择在心里种下一片花园,让内心充满芬芳与宁静。

种下希望之花。希望是支撑世界的柱子,希望是一个醒着的美梦,希望是人生最大的动力源泉。无论面对怎样的困境,只要内心还怀着希望,就总能找到继续前行的力量。每天清晨,当第一缕阳光洒向脸颊,闭上眼睛,深吸一口气,在心中默念自己的目标与梦想,为自己种下一朵希望之花,让它成为你每一天奋斗的不竭动力。

种下感恩之花。感恩是一种美德,更是一种智慧。它让我们看到生活中那些微小但珍贵的美好,从而更加懂得珍惜当下的一切。当你在忙碌了一天,不妨回想一下今天值得感恩的事情:家人的支持、朋友的关怀、同事的帮助……这些点滴温暖都可以成为你心中的感恩之花,使你的内心得到滋养与慰藉。

种下宽容之花。人非圣贤,孰能无过。在与他人相处时,我们难免会遇到一些不愉快或误解。如果一直耿耿于怀,不仅伤害了彼此之间的关系,也给自己的内心带来了沉重负担。不如学会宽容,将那些不快轻轻放下,像春风拂过大地一样,让宽容之花在心中绽放,使自己更加平和与自在。

种下勇气之花。卡尔·马克思曾说“人生如大海,只有意志坚强的人才能到达彼岸”。生活中总有一些挑战需要我们去面对,这时候勇气显得尤为重要。不论是追求梦想还是解决问题,都需要勇敢迈出第一步,而这第一步往往是最难的。当你觉得畏惧或犹豫时,不妨想象自己在心中种下一朵勇气之花,它会给你无穷的力量去战胜困难,实现自我突破。

种下喜悦之花。快乐其实很简单,有时候只是一个微笑、一句鼓励、一份小小的成就。当我们学会从日常生活中的点滴寻找快乐,就能让喜悦之花在内心绽放。不必等待重大事件才能感受到幸福,每一天都有值得庆祝的小确幸,只要你愿意去发现并珍惜它们。

当我们把希望、感恩、宽容、勇气和喜悦这些美好的品质栽植于心田,自然能收获一片生机勃勃的精神家园。这不仅让我们的生活变得更加丰富多彩,也使我们的内心得到真正意义上的升华。人生不是等待风暴过去,而是学会在风雨中翩翩起舞。不妨从此刻开始,为自己的内心经常浇水施肥,看着那片属于你的独特“花园”慢慢盛开。

夏日的繁华已渐渐淡去,天空清澈悠远,没有一丝云彩。只剩下那纯粹的湛蓝,仿佛被墨水渲染过一般。盛夏已悄然合上信笺,万语千言落到了八月。

在夏末秋初的时节,天地之间仿佛奏响了一曲交响乐。夏天的余热尚未完全退去,秋天的凉意却已悄然来临。这是一个充满诗意的季节,既有夏日的热情,又有秋日的宁静。

夏末的阳光依旧炽热,洒在大地上,仿佛要将最后的温暖留给人间。树木依然繁茂,绿叶在阳光下闪烁着光芒。田野里,农作物已经成熟,金黄的稻穗在微风中轻轻摇曳,仿佛在向人们诉说着丰收的喜悦。

然而,秋天的脚步已经悄然临近。清晨的空气中弥漫着一丝凉意,仿佛在提醒人们,夏天即将离去。树叶开始变黄,偶尔有几片落叶在风中飘舞,预示着秋天的到来。天空变得高远,云朵也变得稀疏,仿佛在秋天的到来腾出空间。

自然界在这个时节发生着微妙的变化。花园里的花朵逐渐凋谢,取而代之的是秋菊的绽放。小动物们开始为冬天储备食物,忙碌的身影在草丛间穿梭。天气也变得多变,有时阳光明媚,有时却阴云密布,仿佛在演绎着

秋的记忆

□ 许海斌

情却在我们心头绽放。树叶从绿转黄,从黄变红,如同一幅绚丽的油画。每一片叶子都是一首诗,飘落的瞬间,是一次美丽的告别。

人们的生活也随着季节的变化而改变。夏天的热闹渐渐平息,人们开始享受秋天的宁静。傍晚时分,凉爽的微风拂着人们的脸庞,带来一丝惬意。孩子们在田野里奔跑,欢笑声在空气中回荡。老人们坐在树荫下,聊着家常,享受着这难得的宁静时光。

在这个季节交替的时刻,我常常想起童年的时光。那时的我,总是喜欢在夏末秋初的傍晚,坐在院子里,看着天边的晚霞。那一抹橙红色的光芒,总是让我感到无比的温暖和安心。如今,每当看到这样的景象,我的心中总会涌起一股怀旧的情感。

夏末秋初,不仅是季节的交替,更是人生的一种体验。在这段时光里,我们可以静下心来,感受自然的变化,思考人生的意义。随着秋天的逐渐深入,夏天的记忆也会慢慢淡去。但那份属于夏末秋初的独特感受,却会永远留在我们的心中,成为我们生命中一段美好的回忆。

随着夏日的热烈逐渐淡去,秋天便迈着轻盈的步伐,悄无声息地走进了我们的世界。这是一个温柔而深邃的季节,它不言而喻地展现在我们眼前,让人沉醉。

秋天的天幕,伸展得高远而澄清,那一片湛蓝,如同经过山泉洗涤,纯净得带不带一丝杂质。天空中飘浮的云朵,仿佛是随手撒落的棉絮,洁白而又蓬松。偶尔,一队队大雁划破长空,留下整齐的剪影,它们似乎在向世人低语着远方的传说。

秋天的阳光,温暖而不失柔和。既没有夏日骄阳的炽热如火,也不似冬日暖阳的微弱无力。当它洒落在大地之上,为万物披上了一层璀璨的金色外衣。在阳光的照耀下,树叶更加绚烂多彩,花朵更加娇艳动人,果实更加饱满诱人。人们纷纷走出家门,尽情享受这宜人的温暖。老人们悠然地坐在公园的长椅上,沐浴着阳光,谈天说地;孩子们在绿茵草地上尽情奔跑嬉戏,放飞着风筝;年轻人则在这个美好的季节里,奔赴郊外徒步、露营,去感受大自然的无尽魅力。

秋天的微风,是凉爽惬意的。它如同秋天的信使,轻盈地穿梭于林间,温柔地拂过田野。它轻轻吹过脸颊,仿佛能将心中的烦扰与忧愁一并吹散,只留下淡淡的清香与无尽的遐

秋日私语

□ 朱梦潇

金黄色的海洋。田野里,金黄的稻谷、火红的高粱、沉甸甸的玉米,都在诉说着农民们一年的辛勤付出和丰收的喜悦。农民们忙碌的身影在田野穿梭着,他们的脸上洋溢着幸福的笑容。秋天的收获,绝非仅仅是物质上的丰饶,更是一种心灵深处的满足。它让人们深切感受到大自然的慷慨恩赐与生命的奇妙奇迹。

秋天的夜晚,是宁静而深沉的。在这个季节,星空显得格外明亮,那点点繁星,犹如夜空中的璀璨灯塔,为人们照亮前行的道路。每当夜幕低垂,便能听到一阵阵秋虫的低鸣,它们仿若夜空中的歌者,用歌声吟唱着秋天的故事。

秋天的美,不单在于其绚丽的色彩,更在于其深刻的内涵。在这个季节,我们收获了累累果实,也收获了心灵的成长。面对丰收的景象,我们领悟到勤劳与付出的意义;面对落叶的凋零,我们学会了珍惜与放下。秋日里的每一次思考,都让我们更加成熟。

初秋的色彩

□ 张昕

考过去一年中的得与失,这种反思不是为了沉浸在过去的错误和遗憾中,而是为了从学习中不断进步,使自己变得更加坚强和智慧。

当你在这个季节感到孤独或疲惫时,不妨走近大自然中去感受那些简单而纯粹的美好。无论是黄昏下的一片落日,还是清晨露水中闪烁的光芒,都能让你感受到生活的希望。让我们学会放下过去,拥抱现在,期待未来,在这个季节里,我们可以感受到生命的厚重和宇宙的力量,无论经历了多少风雨,就如同初秋般满载着生命的希望与收获,绽放出最灿烂的光芒。

圆鼓鼓的葡萄……一幅幅收获的画卷正在徐徐展开,这些都是我们努力的见证的成果。当一阵阵凉爽的秋风吹过,我们可以静下心来,思

时光荏苒,如同细水长流,悠悠然穿梭于岁月的长廊之中,每一份每一秒都镌刻着不朽的印记。我们的步伐,在这无尽的时光画卷上轻盈又坚定地跳跃,未曾有过丝毫的停歇与迟疑。脚下的路,或曲折蜿蜒,或坦荡如砥,却都被我们一一踏过,留下一串深浅不一却坚定有力的足迹。

岁月悠悠,它不仅记录着季节的更迭,也见证了稻田的成长与收获。这美好的画面永远定格在我的记忆之中。每当我回望过去,那些美丽的稻田景色便如诗如画般浮现在眼前,让我不禁感叹时光的流转与岁月的美好。

晨曦初破,露珠在稻尖上跳跃闪烁,如同镶嵌在绿色织锦上的珍珠,晶莹剔透,映照着眼青口盐场人辛勤劳作的身影。他们弯腰驼背,以大地为纸,汗水为墨,一垄垄,一行行地播种着希望,那不仅是对土地的深情告白,更是对生命不息、耕耘不止的赞歌。

午后,阳光变得炽热而浓烈,稻田里蒸腾起层层热浪,与远处山峦的黛色相映成趣,构成一幅层次分明的夏日风景。蝉鸣阵阵,似乎在为这不息的劳作伴奏,又或是对这片肥沃土地的赞歌。偶尔,几只蜻蜓掠过,它们的翅膀在阳光下透明,像是田间的精灵,为这幅田园风光增添了几分生动与灵气。

夕阳西下,天边渐渐染上了橘红色的晚霞,美得令人心醉。青口盐场人结束了一天的劳作,肩扛铁锨,踏着夕阳的余晖缓缓回家,脸上洋溢着满足与幸福的笑容。夜晚,稻田里虫鸣四起,与远处的犬吠、近处的蛙声交织成一首悠扬的夏夜交响曲。人们在这首交响曲中渐渐进入了梦乡。

在稻田的岁月里,脚步从未停歇。那些翠绿的稻苗,在微风中摇曳生姿,仿佛在诉说着它们的生长历程。每一步,都踏着泥土的芬芳,感受着大地的脉动。岁月如歌,稻田的韵律在其中流淌,那是一首关于坚韧与希望的赞歌。

岁月悠悠

□ 徐赞