

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 12 月 10 日 总第 339 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

日晒制盐公司掀起大干冬准热潮

大雪时节,温度骤降。为应对连续低温和大风天气,日晒制盐公司产业工人不畏严寒,默默坚守在阡陌纵横的滩头第一线,他们凭着盐场人坚定的信念、不懈的执着与勇于担当的精神,全面掀起大干冬准热潮。

“捋清一件事”。在滩头生产现场,劳模创新工作室成员匡洪忠和新河十五班班长谭明明正一起对如何提高原盐单产、降低卤耗等挖潜增效工作进行梳理。二人一边沟通,一边将发现的问题记录下来。为确保原盐高质高产,各班组在劳模创新团队的带领下,提前落实冬准工作措施。埭南十一班班长章保卫更是组织员工认真学习除硫制盐新工艺,并以班组日常生产中总结结晶池长盐趋势为依据,针对天气变化不规律的情况,制定定期活碴、破碴等措施,将池盐的各项指标变化进行及时反馈,从根本上杜绝冬准工作“雷声大、雨点小”现象。

“用好两张表”。为圆满完成冬准工作,各基层班组加大自我加压力度,以党的二十届三中全会为引领,进一步发挥好党员的先锋模范带头作用,制定“冬准工作推进表”和“冬准生产

检查表”。对冬准任务的完成情况做到每天有安排,每周有总结,确保各项工作按部、有序、稳定向前推进。同时重点抓好冬季硫酸钙沉积严重班组清理工作,按照两张表进行认真排查,使冬准工作真正做到“事事有人管,时时有关”。为冬季冷冻除硫、来年原盐生产过程管控、滩场文明标准化等安全生产奠定坚实的基础,在“反复查、查反复”中实现冬准工作水平循环提升。

“拧成一股劲”。各班组以公司开展“冬准”劳动竞赛为契机,召开冬准工作现场会,加强班组精细化管理。结合班组生产实际,将“三大提升”解放思想大讨论活动成果转化成为盐业高质量发展的有效实践,进一步放大竞赛效用,突出“学、训、练、比、考”多种形式,以理论“师徒讲堂”和实操“技能比武”相结合,设定目标,讲明否决事项,划分包区责任,结合绩效考核、评先评优等,极大地调动了班组成员干事创业的劳动热情。并针对原盐质量、班组管理、电工技能等方面开展专项比拼,提高班组长的管理水平和员工的岗位技能。(许东彦)

12月7日至16日,金桥制盐公司作为“淮盐制作技艺”非遗项目传承和使用单位,代表集团参加在扬州中国大运河博物馆举办的“水韵江苏,精彩非遗”非物质文化遗产展示展演活动。通过此次展示,传承淮盐文化、展现“金盐魅力”。(张飞)



用深沉的文化浸润心灵

——读《文化与国家安全》有感

集团总部 冯家道

在书橱中摆放着一套总体国家安全观系列丛书,共六册,涉及到地理、历史、文化、生物、大国兴衰、百年变局。丛书以一种通俗而不失学术、鲜活而不失严肃的方式,让读者走进国家安全这个既神秘高端又同我们每个人息息相关的领域。

我读完了其中的一本《文化与国家安全》,掩卷沉思,深感文化安全对国家和平稳定、对凝聚社会力量、对做到万众一心有着非常重要的作用。书中从国家安全的文化密码、世界上印度、俄罗斯、阿拉伯、犹太文化分析、国盛民强的文化基因等方面进行了系统而详实的阐述,发人深省,在当今世界,随着全球化的深入推进,各种思想文化相互激荡,不同文明之间的交流与交锋日益频繁,文化安全的重要性愈发凸显。形势越是复杂,社会思潮越是多元,越是需要文化的根本上统一思想、凝聚共识。

习近平总书记指出,“坚定文化自信,是事关国运兴衰、事关文化安全、事关民族精神独立性的大问题。”“我们必须既积极主动阐释好中国道路、中国特色,又有效维护我国政治安全和文化安全。”作为一个普通公民,要坚决拥护党的领导,坚守文化安全底线,必须从多个层面入手,全面提升文化安全的防护能力,确保文化认同的纯粹性、创新性和影响力。

一是深入学习中华优秀传统文化——筑牢文化安全的根基。在全球化的浪潮下,各种文化交流日益频繁,文化冲突也愈发激烈。在这样的背景下,传承和弘扬中华优秀传统文化显得尤为重要。深入学习中华优秀传统文化,需要从教育入手。通过完善教育体系,将传统文化教育纳入国民教育体系,从小培养青少年的文化认同感和自豪感。同时,还需要加强社会宣传和教育,通过各种渠道和形式,向公众普及传统文化知识,提高公众的文化素养。

二是对社会上不良文化思潮敢于亮剑、勇于斗争——维护文化安全的防线。在当今社会,各种文化思潮交织碰撞,其中不乏一些不良文化思潮。斗争不良文化思潮,需要我们保持清醒的头脑和坚定的立场。首先要加强理论武装,深入学习党的路线方针政策,增强对不良文化思潮的辨识能力和批判能力。其次要加强舆论引导,通过主流媒体和社交媒体等渠道,

传播正能量、弘扬主旋律,积极营造健康向上的社会文化氛围。最后还要加强依法治理,完善法律法规体系,加大对不良文化思潮的打击力度,切实维护国家文化安全和意识形态安全。

三是坚持培育和践行社会主义核心价值观——引领文化安全的航向。社会主义核心价值观是引领文化安全的重要航标,它包含了国家、社会和个人三个层面的价值追求和道德规范,为我们提供了明确的价值指引和行为准则。培育和践行社会主义核心价值观,需要从多个方面入手。首先要加强宣传教育,通过各种渠道和形式,向公众普及社会主义核心价值观的内涵和要求。其次要注重实践养成,鼓励人们在日常生活中践行社会主义核心价值观,使其内化于心、外化于行。最后要加强制度保障,完善相关法律法规和政策体系,为培育和践行社会主义核心价值观提供有力支撑。

四是坚守意识形态主阵地不动摇——夯实文化安全的基础。意识形态工作是党的一项极端重要的工作,也是维护文化安全的关键所在。在新时代背景下,我们必须坚守意识形态主阵地不动摇,确保党的理论和路线方针政策得到全面贯彻和执行。首先要提高站位,强化责任担当。把政治理论学习作为重要政治任务,持续巩固拓展主题教育成果,坚持“当下改”与“长久立”相结合,及时总结提炼并以制度形式固定下来,建立健全行得通、做得实、长期管用的制度机制。其次要管控并举,强化制度建设。持续跟踪在“体制机制、思想动态、管理管控和敏感舆情”等四个方面可能出现的意识形态领域排查出的风险隐患,做到限期整改。依托各级职工之家、道德讲堂等平台,深入开展思想政治教育,推动党的创新理论走进基层,实施“职工思想政治工作进班组”工程,打造一批鲜活的思想政治工作案例。第三要加强教育,着力构建同心同德、同向同行的“同心文化”。强化基础保障,落实经费,推动“网络阵地和活动阵地”建设过得硬。最后要宣传引导,强化阵地管理。对网站进行整顿和完善,清理一些不必要的QQ群、微信群。充分利用内外媒体,发挥互联网下多媒体信息传播的优势,开展宣传报道同业务竞赛,把意识形态工作向基层党组织延伸。

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

青口公司「青蓝工程」激发人才活力

徐圩公司“四招”发力保障冬季管养

入冬以来,徐圩市政管养战线上下一片繁忙,各分公司“四招”精准施策,持续加大绿化养护、市政管理、垃圾清理、保洁工作力度,攻坚克难,全力保障冬季市政管养和谐有序。

绿植养护有“妙招”。瑞南、绿化分公司推出冬季绿化养护“套餐”,为树木安全越冬保驾护航。在新区海滨大道上,绿化卫士正加班加点为绿化树木盖草帘、搭建风障。他们分工明确,有的手拿裁纸刀,有的手拿扎绳,一起帮助乔木穿“棉衣”、搭“暖房”。截止目前,已完成风障搭建20000米,完成园区等道路绿化修剪70万平方米,杂草清理3.5万平方米,加固支撑行道树600余棵,树干涂白覆盖率100%。

市政维护上“绝招”。市政分公司建立“勤小修,免大修”的养护工作机制,变被动养护为主动养护。连日来,修破损道路15处450平方米,维修、更换护栏300余米,升级改造350处水泥井盖座,辖区内路缘石维修1000余米。供水班组对全线管网进行整体排查,主要针对辖区内供水线路、阀门、消防栓及管网附近路面有无渗漏等附属供水设施,及时排除可能存在的各种隐患。

保洁清扫出“实招”。保洁分公司早安排、早部署、早行动,抢抓晴好天气有序增加机械化车辆清扫频次,持续加强主干区的保洁力度。连日来,保洁卫士们采取人机结合的清扫作业模式,全面排扫路面,清除人行道、下水道口、树坑等处垃圾死角。实行动态保洁,对重点区域适当延长保洁作业时间,制定恶劣天气保洁工作应急预案,确保保洁人员、清扫工具、融雪剂等物资及时到岗到位。

垃圾清运放“大招”。环卫分公司持续开展越冬垃圾集中清理整治行动。在新区西安路清理现场,突击队员冒着初冬的寒风,发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的环卫精神,深入草丛、河滩,他们用手扯、或用钳子夹,一点一点地将垃圾杂物清理干净。此次清理,共出动突击队员10人,垃圾清运车一台,挖掘机一台,清理各类垃圾10吨。(陈蓓蓓)

凯实金桥公司全面加强冬季安全生产

为进一步做好冬季“三防”工作,凯实金桥公司采取一系列防寒降温措施,将“安全第一,预防为主”的理念深植于心,以应对可能出现的各种风险,用实际行动筑牢安全生产红线。

强化风险意识,建立预警机制。进一步提高思想认识,强化具体措施,逐级压实安全生产责任,确保冬季安全生产形势平稳有序,开展形式多样的各种安全教育培训活动,努力营造更加有利于加强安全生产的氛围;对安全隐患排查、预警等进行细致周密的安排部署,强调安全的重要性,落实各项安全防范措施,筑牢安全发展底线。

细化设备管理,确保稳定运行。定期对各装置设备、管道等设施进行检查,及时更换老化、破损的部件,确保设备在低温下仍能正常运行;扎实开展冬季防冻防凝工作,提高设备故障应急处置能力,建立完善的设备巡检制度,确保问题早发现、早处理;坚持管理关口前移,彻底消除设备隐患和薄弱环节,确保冬季安全生产平稳运行。

优化应急机制,提升应对能力。面对冬季可能出现的各种突发情况,定期开展应急救援演练活动进行实战练兵,增强员工的消防安全意识,提升应急响应和处置能力;加强与消防、环保等部门的联动,共同构建完善的应急体系,确保冬季安全生产工作平稳有序。

抓宣传全覆盖,氛围营造到位。在公司生产厂区进出口,主要干道、重要区域醒目位置悬挂安全生产横幅、标语等方式,重点宣传道路交通安全、防火防电等安全注意事项;组织员工学习新《安全生产法》,深刻领会精神要义,树牢安全生产理念,强化安全生产意识。(张昕)

灌西公司『三个向』做好融合发展文章

今年以来，灌西投资公司紧扣高质量发展这一首要任务，依托自然资源禀赋，不断深化产业结构，拓宽产业链条，强化淮盐文化赋能，切实保障和改善民生，谱写出了一曲党员干群“大干一场”、产业改革“华丽蝶变”、职工幸福“指数攀升”的生动答卷。

发展向新，推动产业改革新进展。项目为王，产业为先。在企业高质量发展中，该公司坚持抓产业壮筋骨，持续推动产业提质增效。秉持“研究小切口，推动大产业”的产业发展理念，助力“农”字号产业发展，全力推进盐碱地特色农业发展，加大高标准农田建设力度，推广“开山岛”牌特色大米；积极探索“渔光互补”模式下的养殖产业化发展路径，打造水产品高端化品牌。有效促进农业增效、农户增收，形成“一企一品、多元发展”的产业发展格局。

盐场向美，发展魅力灌西新业态。紧扣“大健康”发展律动“脉搏”，传承千年淮盐神韵。以祝星星劳模创新工作室为载体，深入挖掘盐业文化、盐田保护、工艺革新等，提升盐产品附加值和软实力。以荣获国家级非物质文化遗产代表性项目——晒盐技艺和江苏省非遗工坊——淮盐技艺生产的优质原盐为原料，利用风能、太阳能自然蒸发，优化原盐生产产品结构，培育高附加值产品集群，打造安全健康盐产品品牌，引领生态绿色发展。

惠民向实，带领职工奔向新生活。民生无小事，枝叶总关情。推进农业区域内农田水利设施、排水防涝等水利设施建设，提升耕地防洪、灌溉、排涝能力，夯实粮食安全根基，保障群众的生命财产安全。在化解职工就业结构性矛盾、强化服务能力建设等方面持续发力。充分发挥公司“康乃馨”心灵驿站功能，举办心理健康知识讲座、职工义诊，满足新业态职工多样化的健康服务需求，不断提高生活热情和工作激情。同时优化企务管理，提升职工满意度，高质量发展与民生幸福共进共融。（许东彦）

神特公司锚定目标奋力冲刺“全年红”

今年以来，神特公司上下奋力攻坚，围绕生产经营和三期项目两项重点任务，锚定目标，奋力冲刺“全年红”。

抓经营、提质效，主责主业效益提升。生产质效稳步提升，H81生产工艺进一步稳定，纤维合格率98.69%，较去年提高10%，H91工艺优化得到提升。强化混丝、废凝胶丝管理，开展废凝胶丝白油回收技术开发实验工作，白油回收率较原有技术提高30%，回收用时缩短70%。“4个5%”降本工程取得明显成效，其中PE、白油、白土单耗分别下降6%、5%、15%。加大国内外市场开发力度，以中高端防弹市场和高质量外贸订单为主要销售群体，主推悍德维系列中高端防弹产品。全年拜访客户超过50家，重点防弹客户18家以上。与国内两家知名纤维大客户达成合作协议，新增贸易销售额1000万元以上。

深改革、强活力，高质量发展蓄势赋能。深化内控赋能增效，开展“突击任务我当先”、“大干二季度”、“提质增效谋发展，蓄势赋能促提升”等系列活动，全面提升产量、质量和销量，降低生产成本。完成《成品丝分级操作规程》等共计30项检测操作规程，提高精细化管理水平。与南京工业大学合作推进“离子液体萃取剂项目”研发，与江苏海洋大学共建“海洋渔业高性能纤维材料及制品联合研发中心”。全年共申请发明专利5件，授权2件发明专利、4件实用新型专利。公司第七次入库科技型中小企业。

守底线、保落实，全面强化责任担当。开展安全检查44次，检查出安全隐患307条，并已全部整改完毕。加大安全环保投入费用，完成前纺油烟处理设施改造、后纺生产线废气收集改造等多个改造项目，补齐安全环保短板。开展安全教育培训14场、应急演练2场，增强全员安全意识。扎实推进项目建设，完成项目设备安装、单机调试、联机调试，及时做好人员、物料、安全环保三同时等相关准备，全面进入试生产阶段。（刘媛媛）



台北公司为苗木安全越冬“保驾护航”

近日气温骤降，为防范应对低温雨雪天气可能造成的不利影响，台北（华茂）公司抢抓有利时机，组织保洁、绿化养护等人员联动开展冬季苗木防寒保护工作，确保辖区内苗木安全越冬。

防寒保暖“穿冬衣”。为提高树木的抗寒性及抗病虫能力，确保树木安全过冬，公司员工采取主干包裹、树冠覆盖、搭防风障等多种方式对辖区内易冻树种进行了保温处理，对部分地被植物进行了地膜铺盖。同时，重点对创智绿园、昌圩湖公园、东方大道等绿化带中的乔木全部涂白，共计涂白树木约10000余株。

植物修剪“展新颜”。公司充分利用植物休眠期，组织绿化养护人员对花果山大道、东方大道、黄海大道等主干道的国槐、香樟、栾树、大叶女贞等1000余株乔木进行修剪及整形，

及时去除死枝、病枝、枯枝，既让苗木造型更加美观，又能确保明年开春树木健康茁壮成长。

清扫落叶“保安全”。随着天气渐冷和大风天气增多，辖区内落叶大量堆积，既影响景观环境，又存在火灾安全隐患。绿化分公司集中人力对辖区绿化带、边道、创智绿园内的落叶、枯枝、可燃杂物等进行全面清理，为辖区“减负”，确保辖区环境干净整洁。

盆景花卉“搬新家”。自11月以来，益丰园林分公司联合机关、联系点部门，对盆景园内娇贵而不耐寒的盆景进行了一次大规模的“搬家”。将租摆花卉拼盆后搬进花房，减少占用花房的空间，保证更多的花卉可以进入花房。对不耐寒的盆景如九里香、榕树、米兰等以及花盆较小的盆景分类进入河西花房，防止根茎冻伤。（房金鹤）

金桥制盐公司“三保障”挥好经营管理“指挥棒”

金桥制盐公司聚焦完成“冲刺双二零”目标任务，统筹决策、精益求精，扎实推进各项经营管理工作，为打赢公司年末“收官战”保驾护航。

在“细”上做足文章，保障全面预算落实。持续开展深化扭亏增盈专项行动，强化“周督办、月总结”机制运行质效，推进“全员、全要素、全过程”费用管理走深走实。树牢“精打细算”工作理念，组织生产费用预算进度收尾落实调整，滚动盘点各项任务指标。加强关键指标监控分析，优化提升公司经营质效，确保全年目标任务按时完成。深入践行“精细统筹”原则要求，加强对宏观经济形势、行业发展态势的研判，统筹研究，准确测算，超前规划各项关键任务，提前谋划各项工作。

在“稳”上下足功夫，保障管理制度落实。长效机制筑保障。围绕“抓管理重点、补流程断点、治风险盲点”工作思路，针对固定资产验收登记、清查盘点、回收处置等重点环节，建立健全固定资产管理体系，确保固定资产管理有章可循、流程清晰、责任可查。严守规则管资产。实施固定资产全流程管控机制，制定固定资产清理登记表等流程文件，做到购置有计划、审批有手续、执行按程序。加强监管防风险。定期对固定资产抽查清点，掌握并真实反映固定资产的数量、价值和使用状况，确保账账相符、账实相符。

在“精”上加足马力，保障年终核算落实。协同配合，凝聚倍增合力。围绕年终核算工作进度，各部门协同做好开票回款工作，确保每一笔款项能够及时入账，降低公司财务风险。细化环节，强化工作落实。以“一流的服务理念、一流的工作水平”为要求，深挖每笔业务的来龙去脉，细致审核每张凭证的处理流程，切实做到“账务处理要准确、数据更新要及时、财务核算要高效”，高效率、零差错地完成年终各项回款核算工作。主动作为，规划未来安排。以今年的年终核算数据为基础，提早着手、前置布局翌年各项准备工作。（莫欢欢 魏星）

供电公司“三条线”打好“收官战”

四季度以来，供电工程分公司紧紧围绕集团公司决策部署，尽锐出战抓落实，笃行实干提效率，锚定各项目标任务全力攻坚，推动项目建设“加速跑”，铆足干劲冲刺“四季度”，确保圆满完成全年既定的目标任务。

提质增效，优化经营管理战线。围绕全年工作思路和经济指标，研判新形势、掌握新政策，立足自身品牌、质量、服务等特点，全力开拓“电量、工程、运维”三大主业。加快产业从“老传统”向“新赛道”转变，紧紧把握国家新能源产业的新形势、新政策和新技术发展方向，制定和完善企业新能源业务发展战略。扎实推进“三精管理”三年行动计划，以问题为导向，认真梳理思想行为和生产经营管理方面的突出问题，制定措施，压实责任，力抓整改。强化学习意识，规范公司全流程管理，按照制度、规范、程序重点抓好人员管理、工程质量管理、成本管理、安全管理工作，确保管理规范促提升。

强链扩规，推动产业转型主线。利用“互联网+”智慧电网模式，推动电网管理智能升级，实现信息数据采集，为实现降本增效提供数据支撑。大力推动能源产业链建设，紧紧围绕集团公司“一核三极”经营格局，找准定位，搭上顺风车，围绕“渔光互补”“零碳园区”等重大项目，聚力靶向攻坚，以集团能源产业链前瞻性布局新兴产业，通过新产业、新布局，激发高质量发展新动能。

筑基固本，守牢安全生产防线。严格执行现场运行规程和“两票三制”，规范落实倒闸操作安全要求，安全管理部门深入开展“四不两直”安全督查，以“零容忍”态度狠抓生产作业反违章，全力遏制违章作业。强化安全教育培训，定期开展电力“三种人”专项培训，建立员工培训教育档案。通过周周练、班前会、安全技术交底等方式传导压力，不断强化专业水平和技能素质，为公司高质量发展提供强有力支撑。（郑皓）

金航公司多维增效国有资产

金航公司认真贯彻落实集团公司资产出租管理办法，规范资产出租程序，采取多种措施推进国有资产出租提质增效。

全方位清查摸底。今年以来，开展不动产全面清查工作，召开资产出租工作专项研究会议10余次，不断加强对本公司约33866平方米区域租赁市场行情及各租赁户经营情况调研分析，做到充分了解周边同类资产、相同地段、类似功能等相关情况，为掌握市场租赁行情，制定2025年度资产出租方案打下坚实基础。

多角度经营有序。坚持资产出租市场化运作的原则，采取灵活、差异、多样、公平的定价方法，确保资产租赁阳光操作，和谐稳定。拟在2025年度，对合同到期有意愿续租诚信守约的251户承租户优先租赁，按照市场行情、不同位置条件等酌

情考虑，分别采取维持上年不变、小幅增长、合理降低、年租金分两次收缴等方式，进一步稳定承租户心理，尽可能降低资产闲置率。对到期后不再续租、租赁价格有调整的36项资产及待租的26项资产进行公开、公平、公正招租。

多途径创新挖潜。研究出台《金航（奥神）公司“挖潜增效、揭榜夺标”资产经营奖惩办法（试行）》，筹备奖励资金池7万元，全面激发员工的工作热情和潜能，力争2025年度公司资产出租成果迈上新台阶。重点针对“双菱片区”等资产品质不高、出租率低的片区，尝试“整体打包托租”的模式，与街道社区或实力强、诚信度高的商户进行有偿代管合作，有效控制“零散管理”的现状。（金航 宣）

房地产公司“三个强化”保障岁末安全稳定

为实现全年的安全生产目标，确保年度完美收官，房地产公司多措并举筑牢岁末安全“防火墙”，确保全年安全生产无事故，为今年收好尾明年高起步夯实安全基础。

强化组织领导，压实工作责任。充分利用安全生产监督检查的机会，对自贸区“中华药港”医创园二期项目、医创园一期危险品库、污水处理站等区域开展安全教育引导，加强安全班前会制度，提高安全意识和素质，强化安全管理措施，全面落实安全生产主体责任，提高全员安全意识。组织召开安全生产专题会，传达上级会议精神和工作部署，对安全生产工作再加以再安排，保障各项工作平稳运行。

强化警示教育，预防安全事故。针对年终岁尾个别员工安全工作容易出现松劲心态思想，组织开展警示教育活动，并把警示教育与隐患排查有效结合，系统查找各岗位存在突出问题和薄弱环节，使员工清醒认识到麻痹大意、松劲思想存在的安全风险。

强化隐患排查，督促整改落实。深入开展安全生产大检查行动，以施工现场管理、园区入驻企业等领域为重点，在保质保量的同时，狠抓安全生产管理工作。不断提高检查频次和密度，排查人员、设备、场地等各方面隐患因素，不流于形式、不走过场。对检出的安全隐患要求相关单位和责任人立即整改，并做好台账管理工作。（房 宣）

供应链公司拉满“战斗值”打好全年收官战

四季度末是全年工作收官冲刺之时，供应链公司争分夺秒抓进度、千方百计提效率、全力以赴补短板，拉满“战斗值”，吹响了打赢收官战的“冲锋号”。截至目前，供应链公司今年煤炭销售量已达80万吨，煤炭销售量翻番，创历史销售量新高。

强化管理增强定力。面对煤炭市场供需转向宽松、价格震荡下行的严峻形势，供应链公司聚焦破除发展短板，提高煤炭产品市场竞争力，持续在补短板强弱项管理、质量并重促增

长方面下功夫，全面提升管理效能。全局统筹深挖潜力。围绕“向销售要效益”中心任务，构建“铁路、公路、船运”组合联运，提升销售运行质效，促进销售全局的稳健平衡。在充分发挥公司优势的基础上，通过搭建上下游渠道，不断提升煤炭销售创效空间，实现公司效益最大化。

上下贯通厚积生力。大力实施“走出去”战略，转变策略“跑”市场，抓住时机“挤”市场，想尽办法“拓”市场，成功与山东能源、陕煤集团、山煤国际、内蒙巴音孟克等国内多家实力强、信誉优的头部煤炭企业达成合作，进一步提高了煤炭的销售量，促进了整体销售规模的提升。（岑 征）

