

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年12月20日 总第99期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

奥神新材收获两项纺织科技教育奖

12月18日,“纺织之光”2017年度中国纺织工业联合会科技教育奖励大会在人民大会堂隆重召开。

会上发布了“纺织之光”2017年度中国纺织工业联合会科学技术奖、首届中国纺织行业专利奖、全国纺织科技创新人才、纺织技术创新示范企业等评审结果,集团公司副总经理王士华获得“全国纺织科技创新领军人才”荣誉称号,并作为获奖代表上台发言。奥神新材料公司发明专利“一种

工业化的聚酰胺纤维牵伸方法”获得首届中国纺织行业专利奖金奖。

“全国纺织科技创新领军人才”及“首届中国纺织专利奖”是中国纺织工业联合会为大力实施人才强国战略和创新驱动发展战略,充分调动全国纺织科技工作者的积极性和创造性,表彰为纺织行业技术创新及技术进步做出突出贡献的个人及专利人、发明人而设立。

(奥神新材料宣)

集团召开安全生产大排查大整治专项行动部署会

为了深入贯彻省、市安全生产工作紧急会议精神,进一步强化安全生产工作责任和措施落实,坚决防范和遏制各类事故发生。12月15日下午,集团公司召开安全生产大排查大整治专项行动部署会,集团领导班子成员、相关单位负责人参加会议。集团副总经理张其海主持会议。

会议通报了连云港市开展安全生产大排查大整治专项行动方案和相关精神,对集团公司专项行动作出部署安排。要求从即日起至2月底,围绕深入学习贯彻党的十九大精神,认真贯彻落实党中央、国务院和省、市各级政府关于切实做好当前安全生产工作的系列决策部署,以杜绝较大生产安全事故为底线,以遏制一般事故为目标,严格落实各项安全生产防范责任和工作措施,坚决防控风险、消除隐患的总体要求和目标,在全集团范围内集中开展安全生产大排查大整治专项行动。

集团公司董事长、党委书记杨龙强调,安全生产永远在路上,要深刻汲取灌南县“12·9”爆炸事故教训,始终绷紧安全生产弦,确保集团公司安全生产形势稳定。杨龙要求,思想上要进一步提高,“安全重于泰山”,各单位要结合自身实际,找出思想盲区、管理盲区,警钟常鸣,强化安全意识,牢固树立以人为本、安全发展的理念。杨龙指出,措施上要进一步到位。要坚持问题导向,以零容忍、严执行、重实施的态度,坚决做到检查全面覆盖、隐患全面整治、执行全面加强、直面问题,铁下决心,重拳出击,切实把各项工作抓实抓细。要抓基层、打基础,抓



教育,强素质,提升全员安全意识。要形成完善的有章可循、按章办事的长效安全生产管理机制。杨龙强调,责任上进一步落实。各单位要把维护安全生产放在更加突出的位置,主要领导亲自抓、分管领导具体抓,落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,责任再压实、要求再提升、落实到到位,精准发力,把握工作主动权,确保专项行动无盲区、无死角、全覆盖。

(工宣)

12月10日下午,集团公司召开安全工作会议,对冬季安全生产工作落实。集团公司总经理胡建明、副总经理张其海出席会议。

会议回顾了冬季火灾防控工作推进情况,剖析了当前集团内防火的重点部位,部署了集团各类仓库、超负荷用电、施工作业场所的隐患排查工作,通报了灌南县化工园区“12·9”爆炸事故的相关情况,传达了市委、市政府主要领导的讲话精神。

张其海传达了全国消防安全专题视频会议精神,要求深刻吸取教训,加强领导、强化责任,加大隐患排查力度,做好危险源点的把控和劳动纪律的管理,高度重视电气设备、电力线路和防静电工作,有效防范火灾。

胡建明就下一步安全工作提出了三点要求:一要充分吸取事故教训,举一反三,提高认识;二要迅速开展自查自纠,任务到人、责任到岗,不留盲点、不存死角;三要深入做好冬季防火工作,认真做好火灾隐患排查,始终保持火灾隐患排查的高压态势,确保冬季火灾防控工作取得实效。

(安全管理部)

集团公司扎实推进冬季安全工作

集团公司召开纪检监察工作会议

12月12日下午,集团公司召开纪检监察工作会议。集团公司纪委书记汪群出席会议,传达学习习近平总书记关于对《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》文章作出的重要指示,并结合集团实际提出贯彻落实意见,就当前和今后一阶段纪检监察工作提出要求。各权属单位纪委书记、纪检委员参加会议。会上,各权属单位分别交流2017年度纪检监察特色工作、经验做法,并对明年的工作提出了初步设想。

在听取交流汇报后,汪群对各单位纪检工作给予了肯定,并就当前和今后的重点工作提出了三点要求:一要深入开展廉洁风险源点排查。要统一思想,认识到开展廉洁风险防控,在健全预防腐败工作长效机制,保护党员干部方面的重要作用。要保

持恒心和毅力,以钉钉子精神做实做细做好这一系统工程。要坚持务实管用原则,结合实际找准廉政风险源点,定准防控措施。二要推进中央八项规定精神落实。要用好第一种“形态”,咬耳扯袖提前预警,同时更要擦亮眼睛,反复查、查反复。不断创新工作方式方法,善于利用多种平台载体,把纠正、查处“四风”问题作为一项常态化工作来抓,抓出实效。三要强化纪检监察队伍自身建设。要紧跟新形势、围绕新任务,进入新角色,努力培养和形成“学思践悟”的习惯,不断提高工作能力和水平。坚持聚焦监督执纪问责主业,深入落实“三转”工作,在做到自身正、过得硬的同时,更要严字当头、敢抓敢管,努力为集团跨越发展打造一个风清气正的政治生态环境。

(黄施凯)

11月末,格斯达融资担保有限公司获得2017年度省级财政促进金融业创新发展专项引导资金(设立奖励)200万元。该公司随着集团增资1个亿,注册资本由原来1.52亿元增加到2.52亿元,担保实力大幅提升,抗风险能力不断增强,充分发挥了国有担保公司的行业龙头作用,为我市中小企业、民营、个体私营经济解决融资难的问题。

作为我市规模最大和实力最强的国有控股担保公司,格斯达公司始终坚持普遍扶持和重点扶持相结合的原则,侧重于选择一些具有行业潜力或者具有优势项目的企业,特别是挖掘科技成长型企业,加大扶持力度,促其跨越发展,做大做强。2017年度共办理担保业务368笔,担保金额10亿元,累计担保金额73.5亿元。据不完全统计,经过公司担保的企业新增收入100多亿元,解决职工就业15万多人,新增税利近20亿元,实现了企业增效、财税增收、金融部门增贷、就业岗位增加,促进社会稳定的多赢局面,取得了较好的社会效益和经济效益。

(许刚 张立)

格斯达公司专项补贴助推发展

国贸公司开拓中东喷砂行业新市场

近日,从国贸公司传来信息,在连云港口岸,两个集装箱石榴子石产品顺利装船,驶向波斯湾。这是该公司与连云港金红矿业携手合作,首次将石榴子石(喷砂磨料)成功打入中东市场,打破了市场一直被其它国家垄断的格局,有望成为该产品在中东石油行业重要供应商。

连云港金红矿业是由我集团参股合作的综合性大型矿山科技企业,主营石榴子石、绿辉石等,生产规模居我国同行业第一。

自今年7月份金红矿业正式投产运营以来,国贸公司积极与该厂深度研讨、交流营销策略及市场定位。经过对国际市场详细周密的分析和研判,最终将前期的市场开拓锁定在有着行业地位高、需求量大、前景好的中东地区。同时,与金红矿业共同改进生产工艺。经过不懈努力,获得了客户的信任与支持,达成了合作意向,于10月份接到了2个柜的订单。

下一步将批量运作,取得中东地区的注册认证,提升行业知名度和经营竞争力,力争在磨料领域开辟更广泛的市场。

(国贸宣)



民爆公司党支部制作十余块宣传图板在办公区和班组张贴,充分利用QQ、微信、横幅、显示屏等载体全面掀起学习贯彻党的十九大精神的热潮,让十九大精神进班组、全覆盖,形成“学思践悟”的良好学习氛围。(民爆宣)

航运公司贯彻精神迈向转型发展新征程

连日来,航运公司党委结合企业实际,以多种形式学习贯彻党的十九大精神,切实在“学懂、悟透、做实”上下功夫。

公司党委首先以落实党委中心组学习制度为抓手,把政治建设摆在首位,组织领导班子成员认真学习十九大精神。一是将“十九大报告”全文转发给班子成员,要求班子成员读原著、学原文、悟原理,先学一步,学深一步;二是给党委中心组成员配发《党的十九大报告辅导读本》等书籍,供学习参考;三是两次组织理论学习中心组开展专题学习。公司党委先后两次组织召开专题学习研讨会,集中学习党的十九大精神。四是领导班子成员深入所在支部带头宣讲十九大精神,开展专题党课教育。12月以来,公司班子成员深入各支部,以普通党员身份参加“三会一课”活动,带头宣讲十九大精神。

当前,航运公司全体干部职工以工作实效体现学习贯彻成效。以昌圩湖酒店项目为转型发展核心工作,找短板、查原因、定措施,全力冲刺四季度,积极谋划好明年的工作,确保全面完成集团公司考核的各项目标任务。

(卢新全)



强化隐患排查治理体系和标准化建设 促进企业安全管理水平不断提升

徐圩公司『四工程』盘点 2017

今年以来，徐圩投资公司按照“稳中提质、创新突破”生产经营方针，精准实施盐业生产、产业转型、机制改革及和谐创建“四工程”，为推进实施“十三五”规划战略布局“摘硕果”。

固化盐业生产创佳绩。始终以挖潜、提质、增效为目标，累计投资180万元，相继实施送水道疏浚工程及原料盐基地建设工程，狠抓卤水春晒、雨季抗灾、秋季扒盐及冬季修滩生产“四环节”，实产原盐5万吨。同时通过合理制定经营方案，采取责任联保、建立承包人诚信信息库等措施，促进池塘发包面积和价格成倍双增长。

强化产业转型新突破。切实加强“悦升市政”技术人才引进和施工资质申办工作，相继新增1088盏路灯维护、28万平方米绿化养护、23万平方米道路保洁等市政业务，组织实施重大保障活动26次，完成马拉松赛事保障增量工程500余万元，与徐圩新区及板桥园区分别签订业务量1.8亿五年期及业务量680万元两期合同。推进实施金桥产业园项目及绿化保洁职工休息点工程，并针对区域产业特点，开展工业配套服务型项目的考察调研工作。

深化管理创新显成效。创新“双打破一集中”人才引进机制，举办“青年干部复合能力集中训练营”活动，公推公选12名普通职工享受办事员级“非领导职务”待遇，通过积分制考核，重奖优秀管理人员。创新“八大增效”载体，相继清退非全日制用工21人，清收保留劳动关系人员管理费68人，累计增收120余万元，清收债权980余万元。先后开展安全生产大检查12次，累计投资48万元，整改安全隐患62条。

亮化和谐共建惠民生。围绕“民生跟着民声走”共建宗旨，实施推进职工安置小区配套工程，打造“全国职工书屋示范点”工程；深入开展“送温暖、送清凉”行动，为职工累计发放慰问、救助、帮扶及助学等各类资金近30万元，争取新区为高校录取职工子女发放助学金48万元；创新启动职工“微心愿”服务平台，累计征集发布职工“微心愿”83条，认领帮助81条；先后开展各类节日职工文体比赛及“文体周”活动，组织职工参加市总、集团及新区相继举办的运动会、健美操及马拉松比赛。

（叶维友）

供电公司“三带”主题活动助推经济发展

今年以来，供电公司在全体党员中开展以“带头引领、带头攻坚克难、带头提升业绩”为主要内容的“三带”主题教育活动，号召党员立足岗位创先争优，促进党建与经济工作深度融合。

带头引领创新。通过“创新先锋岗、创业帮扶岗、创优示范岗”、“职工素质提升工程”等竞赛活动的开展，青口供电所的王建和台北供电所的于广兵岗位自学、岗位成才，被公司授予“首席员工”称号，并参与集团公司技能大师的选聘。

带头攻坚克难。通过“讲形势、讲优势、讲前景、讲对策、讲稳定”为主要内容的五讲系列活动以及“进百家门、解百家难”活动的开展，进一步统一思想，引导职工履职尽责。

带头提升业绩。继续以“两学一做”学习教育为抓手，通过组织学习讨论、专题学习、“三微一交叉”等方式，把学习教育引向深入。（电宣）

日晒制盐公司“降本提质”创出新业绩

今年以来，日晒制盐公司以“降本提质”为工作主线，狠抓生产管理，全年产盐56万吨，销售原盐60万吨，实现销售收入1.3亿元，全年实现利润160万元，一举扭转连续三年亏损局面。

降本提质成效显著。持续开展降本大行动，加强池盐管理，强化“三雨”操作，增制卤水18万方，吨盐平均单耗实现4.0方，直接节约卤水支出近500万元。不断加强科技创新力度，先后取得近10项小改小革成果，每年为企业节约费用400余万元。有效控制费用支出，共压缩各项费用200余万元。

机制创新激发活力。以“2+2”行动为

抓手，适时制定并下发了《原盐质量管理暂行办法》和《班组承包责任制》两个方案，以“单产+质量+单耗”为主要考核指标，让质量好、产量高的班组多得钱；开展“降本大行动”和“旗帜鲜明讲政治、目标一致争千万、献礼十九大”主题活动，制定考核办法，下达任务指标，取得较好成效。

原盐销售再创佳绩。坚持“稳定价格、控制总量”的原则，采取灵活多变的销售策略，成功开发连云港德邦碱厂，为全年销售任务的完成打下了基础。同时，采取定人驻厂的方式，强化货款的回笼，全年回笼货款1.4亿元，回笼率105%。（季兴胜）

灌西投资公司

强化警示教育，提升安全意识。12月11日，公司召开专题会议深入学习“12·9”灌南聚鑫车间爆炸重大安全事故通报，贯彻落实集团公司安全会议精神。加大事故案例警示教育力度，增强安全教育的针对性和时效性；通过安全警示教育进班组，进滩头、塘头、码头，开展有针对性的安全教育。

强化现场管理，落实主体责任。坚持源头控制，以深入落实企业安全主体责任为契机，深入基层一线开展安全大检查。同时，各基层单位相应成立安全检查小组，包区域开展安全隐患排查，逐级传递压力，层层落实责任，全面加强冬季生产现场管理。

强化隐患排查，筑牢安全基础。建立健全安全隐患排查整治机制，即时整治各类安全隐患，通过开展“隐患排查月”、“安全生产月”、“安全合格班组创建”、“中二圩街道安全大体检”“外包租赁场所专项检查”等活动，实现了安全生产责任体系全覆盖。今年以来，该公司新创建安全合格班组18个，组织各类培训教育1200人次，开展事故隐患排查20余次，共查出各类隐患133条，投入54万元专项资金进行隐患整改，整改率100%。（季兴胜）

双菱公司

近日，双菱化工公司通过与供应商积极协调，组织一线生产车间开车运行，开车前，该公司严格按照标准要求，对运行设备进行检查验收，强化安全生产防范能力。

该公司通过严把设备安全关，现场定置管理规范化，要害部位管理程序化和安全标志标准化，对重点岗位、关键装置实施重点监控，保证设备正常运行。严把隐患排查关，坚持每天巡查与专项检查、专项检查相结合，对查出的隐患及时进行整改并落实防范措施。严把责任落实关，进一步健全安全生产责任体系，加强安全生产目标考核，完善一把手负总责、班子成员“一岗双责”的安全生产领导责任制。同时，加大对安全生产责任制落实情况的督查考核，加强对危化品的购买、储存、使用、运输等各个环节的监控和管理，全面提升安全生产管理水平。（刘建国）

安全生产永远在路上



连日来，华茂瑞泰服务公司路灯维修班组在加大路灯昼夜巡查工作力度的同时，对辖区内路灯设施进行“拉网式”检查，查找安全隐患，发现一处及时整改一处，确保设施安全运行和路灯亮化率。（叶茹）

青口公司2017年稳中提质 阔步前行

今年以来，青口投资公司围绕“稳中提质、创新突破”的工作主题，紧扣利润目标，全年预计创利640余万元，同比增长超30%，实现连年增。

优化机制激活潜力。对2万余亩养殖塘全部实行“1+1+1”租赁模式，同等地段同等价格，收入近2300万元，保持有序递增；优化种植经营机制，实行“丰收留成、亏损挂账”，设立灾年调节基金，推行示范田，开展“千斤岗、万吨粮”竞赛，取得粮食总产达2430万斤，实现“五连增”；创新风险管控机制，成立价格委员会、资产管理领导小组、建设项目审核管理委员会、法律事务办、风险防控办等。

精细化管理提升质效。出台《财务管理暂行办法》，完善报结流程，“三项经费”有效控制；出台《粮食进出库、销售管理办法》，修

订《物资采购细则》，全年16期采购全部网上公示；严格安全“一岗双责”，缴纳保证金，签订承诺书，确保全年安全无事故；量化考核，实施“基本、跨越、冲刺”三个考核指标，调动创收增收的积极性；倒排工期，完成2016年度农开工程并通过市级验收，完成集团批复的7项工程。57个内部基建维修项目、青农一路拓宽工程，序时推进2017年度农开项目。

品牌拉动产业升级。“盐田玉”品牌先后取得了市稻米品鉴会“金奖”、省稻博会“江苏好大米”特等奖、2017-2019年度“连云港名牌产品”称号，第十二届上海优质大米及精品杂粮展览会北方片区特等奖。积极申报盐碱地种植水稻标准化和江苏省放心消费示范单位，全年销售利润突破100万元。（青办 青宣）

信息短波

▲近日，青口公司承担的市农业科技成果计划项目“工厂化优质稻米立体育秧技术示范”(SF1401)，经验收专家组考察、质询、讨论，顺利通过验收。（黄阿凤）

▲神特新材料公司利用近期车间停产时间，邀请连云港市公安消防培训机构讲师开展消防安全培训，普及消防知识，提高广大职工消除火灾隐患、应对火灾的整体能力。（神特宣）

▲日前，奥神新材料公司干法纺聚酰胺特种防护纤维项目在第二届“军民融合”技术创新大赛上获得优胜奖。本届大赛以“军民融合·协同创新”为主题，由工业和信息化部、财政部、国防科工局、军委装备发展部、军委训练管理部、全国工商联、四川省人民政府共同主办。（唐闻涛）

房地产公司

一是强化安全排查工作，做到检查全覆盖。做到不留隐患、不留死角，重点检查了工投产业大厦、海旭花园等在建工程现场，严格落实施工作业前施工方案、按规定审批或论证、安全技术交底、施工过程中按施工方案施工的情况；细查施工单位“五项规定”的落实情况；降低施工现场系统性安全风险情况。二是强化安全隐患整改，隐患全面整治。对不安全因素和事故隐患，立即落实整改方案，做到责任、措施、资金、时限、预案“五落实”，对排查出的9条安全隐患，发放整改通知书，并及时督促整改到位。三是强化安全责任落实，履职全面加强。公司全面检查履行安全生产第一责任人职责和企业全员安全生产责任制建立及落实情况，重点检查了安全生产主体责任“一必须五到位”落实情况；强化值班工作，加大巡查密度，及时处理、解决发现的问题，确保安全生产保障工作有序落实到位。（房宣）

黄化制钙公司

做到安全检查全覆盖，对安全隐患零容忍。氯化钾车间从蒸发器、加热室有无裂纹、数据传感器是否正常；锅炉车间从炉膛温度、炉排防护、吊煤仓、水泵压力、人员安全通道；两钙车间从危险操作岗位、电器电机安全防护、劳动防护用品穿戴、夜班岗位记录；厂区加大外来车辆运输、叉车铲车装卸转运、仓库防火防灾等方面检查。另外加大日常安全培训、安全事故分析、安全意识灌输、安全警示标语宣传等，以横向到边纵向到底，不留死角，进行彻头彻尾专项行动，确保安全无事故。（杨斯杰）

台北公司年终“盘点”亮点纷呈

2017年是台北投资公司砥砺奋进、聚力发展的一年，今年以来各项工作成效明显、亮点纷呈，呈现出企业可持续发展的良好局面。

盐钾产销稳中提效。产业基础不断夯实，合理调整生产布局，提前准备充足存量原料水；原盐质量“双提高”，加强督查巡查力度，做好原盐化验定等工作，盐质盐色得到明显提高；销售稳中有进，加大与碱厂、供销社联系，全年集运原盐11万吨，销售钙液60万方。

产业转型提质增效。祥立公司承接了天明机械集团、味之素公司等设备制作业务。美多利公司新引进2家人园企业，新增出租面积8000平方米。临达公司积极盘活土地、商铺资产，商铺租金同比提升20%。海州湾公司加大对零散土地资产的招租力度。金台公司加强与旅行社、美团等平台合作。

项目建设有所突破。全年实施各类项目10余个，完成投资1600余万元。完成了美多利中小企业园3#标准厂房消防设施增建、创卫新建围墙等工程，实施了标准化厂房建设和“众创空间”升级改造两个转型项目，启动二期标准化厂房建设，完成集装箱站项目备案，推进光伏发电、高强高模聚乙烯纤维UD布等储备项目调研。

内部管理成效明显。开展扭亏增效活动，全年完成集团公司指标。强化资产租赁清理；加强预算费用管理，可控费用压缩20%。年内清欠资金2200万元，完成集团考核指标145.62%。美多利公司土地退税52.24万元，获得各类奖励30万元，海州湾公司获得福利退税及养老金返还73.92万元。（韩挺）

金桥制盐公司强化经营管控提升运行质量

今年以来，金桥制盐公司科学规划、细化举措，坚持超前预防、挖潜降本，不断提升经营管控水平。

该公司细化完善全面预算管理实施细则，健全完善全面风险防控方案、合同管理办法、重大风险预警细则等制度，形成了全覆盖的风险管控模式；围绕全年经营指标，从加强经营管控入手，出台措施意见；根据盐业体制改革后的市场变化和公司发展实际，完善全面风险管理新模式，消除潜在经营风险隐患。同时，大力开展增收节支、修旧利废活动深入挖潜，相关部室深入一线，掌握情况，充分发挥监管效能，加强对资产设备、大宗物资、日常耗材等管理，把全面风险管理的触角延伸到每个角落，确保始终处于风险受控状态。（叶如永 邵克英）

旬天气早知道

预计12月下旬环流平，以多云天气为主，其中23日、26-27日受槽影响，天气转阴；旬中期24日有一股冷空气南下，气温下降，其后气温缓慢回升。预计该旬有雨日0-1天，雨量0-5毫米，蒸发量10-20毫米。（气象台）



金桥制盐公司四项举措抓实纪检监察工作

今年以来,金桥制盐公司纪委立足全面从严治党应对盐业体制改革的新形势、新任务,以保廉为基点、以促勤为要点、以发展为重点,为公司发展营造风清气正、奋发向上、勤廉有为的健康环境。

加强教育引导,树立廉洁意识。运用好党委中心组、“三会一课”、党员固定学习日等平台加强教育,组织党员干部学党章、党规,学《准则》、《条例》,进一步深化党员干部廉洁教育。以创建廉政文化进企业市级示范基地为契机,开展廉政文化进车间、进班组、进家庭活动,扩大党风廉政建设的参与面和影响力,培育具有企业特点的盐廉文化。重大节日前,以文件、短信、微信等方

式向全体党员干部发送“廉政提醒”,发动党员干部参加建党96周年“山海廉韵”公众号党纪党规知识测试。

加强制度建设,规范从业行为。严格执行党委主体责任、纪委监督责任,坚持党风廉政建设目标责任制和领导班子成员“一岗双责”制度,推进党风廉政建设各项工作的制度化、规范化、常态化落实。制定副科级以上管理人员党风廉政建设责任清单,把党员干部的廉政责任具体化、时间化、目标化,促进党风廉政建设在党内责任的全覆盖。推出“三公”举措,推进阳光操作,促进民主监督。

加强效能监管,提高运行效率。积极践行监督执纪“四种形态”,认真履行监察职能,促

进党员干部勤政有为。以月度绩效考核为抓手,针对经理办公会议安排的工作事项进行跟踪督查。把约谈提醒、咬耳扯袖、红脸出汗作为份内工作,形成常态。着力做好“三重一大”事项效能监察工作,促进“三重一大”事项程序规范、运行高效。

加强作风建设,提升整体素质。针对干部职工中存在的作风问题,由公司党委发动,纪委牵头,围绕治庸、治懒、治散、治浮、治满的“五治”的标准,在全公司开展“纪律作风集中整治月”活动,查找解决干部职工在思想作风和工作作风方面影响和制约公司事业发展的突出问题,教育引导广大干部职工自觉遵守公司各项规章制度。(金纪)

房地产公司始终坚持“作风建设永远在路上”的理念,认真落实集团公司纪检监察工作会议精神,持续发力,抓实抓作风建设,努力为公司跨越发展打造一个风清气正的政治生态环境。

首先是进一步压实主体责任。公司党总支要求各级党组织切实履行“一岗双责”责任,结合干部考评工作,认真找差距、抓整改,身先士卒,以上率下,尽快形成级级抓、层层落实、层层落实到位的责任传递机制。同时,通过责任清单、考核清单、问责清单等方式倒逼责任落地落实,力促两级班子履职尽责。其次是进一步强化监督检查。针对房地产和建筑企业“高危”和“多发易发”特点,聚焦重点部门、重点岗位、重点人员和重点问题,开展廉洁风险防控,用好第一种“形态”;坚持监督检查常态化,采取明察暗访方式和借助举报电话、举报信箱等平台,多渠道查找“四风”突出问题。再者是进一步宣传教育。时刻绷紧作风建设这根弦,以零容忍态度惩治“四风”问题,传达学习习总书记关于《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》文章作出重要指示,对企业内外典型案例及时曝光,形成有力震慑,保持高压态势;对廉政纪律执行不到位等“四风”问题的党员干部,不得评优评先,不得提拔任用,真正让令行禁止、能打硬仗的作风立起来、强起来。(房宣)

房地产公司持续发力推进作风建设

灌西公司创新载体加强廉政文化建设

近年来,灌西投资公司纪委积极探索廉政文化建设新途径,注重廉政文化载体创新,丰富廉洁教育内容,拓展廉政文化宣传平台,营造浓厚的廉政文化氛围。

加强廉政教育室建设,打造廉政教育平台。先后投入10余万元打造廉政教育室,作为党员干部强化廉政教育的学习培训基地,将每月10日定为“廉政固定学习日”,开展《准则》、《条例》学习和观看廉政警示教育专题片,今年以来,先后开展教育培训21场次,17个支部、1300余人次受到了廉政教育。

构建“台站微信群阵地”建设,打造廉政宣传平台。以灌西电视台、灌西网站、“魅力灌西”微信号、灌西QQ办公群拓展“一台一站一微一群”四个宣传阵地。在重大节日期间利用灌西电视台开展廉政微电影周活动,利用网站设立纪检园地,利用网络平台发送廉政短信,通过在“魅力灌西”微信公众号上开展书记上微党课活动,在办公群上发送廉政公开信等营造公司浓厚的廉政文化氛围。

开展“廉洁之星”示范选树活动,打造典型选树平台。以“扬清正气,创廉洁灌西”为载体,开展“争当廉洁之星”活动。每季度将在工作中真抓实干、清正廉洁的党员干部推荐为“廉洁之星”候选人;年底,公司纪委组织评选推荐年度“廉洁之星”人选,给予表彰奖励。(西纪)

今年以来,台北投资公司纪委围绕企业发展中心,紧盯关键岗位、“关键点”,强化效能监察,确保监察事项过程不偏,监察对象行为规范,促进管理效能的提升。

突出廉政监察,强化风险防控。始终把工程项目、资产处置、物资采购等职工关心关注的重大事项作为监察工作重点,加大监管力度。今年以来,参与对裕源小区监控设施、钙液办新建钙液池、大浦工区改滩、程圩管道工程招投标项目、钙液运输车辆车载容积检测、原盐质量定量等十余个重大事项的过程监督,确保程序规范、公平、公正。

突出专项检查,强化自我约束。结合审计、财务检查,重点对权属单位资金管理、三项费用使用、“两支笔”签报、企务公开和降本节支等执行情况,年内进行两次专项检查,有针对性地提出了管理建议11条,使相关费用支出比年初预算均缩减25%以上。

突出重点督查,强化责任落实。纪检监察会同督查办等相关部门,对列入公司年度的重点工作,按时间节点和要求,排出责任人、实施步骤、措施、完成时限,定期进行跟踪督查督办。

突出监督执纪,强化作风建设。对管理人员工作纪律、工作日午间禁酒、节假日公车定点封存执行等作为日常工作的重点来抓;采取明察暗访不定期对干部职工上下班纪律、工作纪律进行抽查,真抓真督,对请假手续不全、迟到早退等问题,进行通报,毫不留情,形成震慑。(孙小玲)



徐圩公司纪委“双查一改”提升执纪新效能

日前,徐圩投资公司纪委始终以提升执纪监督新效能为抓手,及时组织纪检、工会及部分职工代表联合开展“双查一改”巡查行动,详实掌握各单位廉政履职情况,加大问题督办整改力度,促进纪检监察巡查效率效能双提升。

该公司纪委始终围绕“深化民主管理建设,促进廉政和谐发展”巡查宗旨,采取“听、查、问、评”综合巡查形式,突出廉政责任制、各项制度执行情况及安全、生产经营民主管理情况“双查”主题,对

巡查中遇到的疑难问题,现场质询,并征集职工对本单位满意度的综合评价。

该公司纪委同时针对巡查专项行动规定巡查期限,严肃工作纪律,积极深入基层一线,细致排查各单位“双查”方面存在的问题和不足,提出整改意见和建议,责令限期整改,并督促各级领导班子不断强化主体责任,确保整改问题条条必落实,件件有成效。同时对存在严重违纪违规行为的单位和个人,将给予问责追究处理。(叶维友)

青口公司廉政谈话促进廉洁自律

为深入贯彻党的十九大精神对全面从严治党从从严治党的要求,实践好监督执纪“四种形态”,青口投资公司纪委利用岁末年初的时间,集中对领导班子成员、全体中层干部开展廉政谈话活动。

本次廉政谈话分个别谈话和集体谈话两种形式进行,由公司党委书记对领导班子成员进行个别谈话,领导班子成员对分管部门及单位党政负责人进行集体谈话。为达到谈话效果,公司纪委专门编制了廉政谈话安排表,按照党风廉政建设工作划分明确谈话对象和谈话提

纲。在廉政谈话中,班子成员紧紧围绕工作中存在的和可能存在的风险点及应对措施进行重点分析,并提出廉政政策要求,被谈话人就所属岗位的关键环节和党风廉政建设情况作了具体汇报,做出廉政承诺,表示将严于律己,以身作则,做一名清正廉洁的党员干部。

通过廉政谈话,进一步践行了监督执纪“四种形态”,加强了廉政风险防控工作,有效引导干部提高了廉洁意识,增强拒腐防变的自觉性和坚定性。(瞿方)

台南服务公司做足业务管理“两文章”

今年以来,台南服务公司紧扣“创新创优,提质增效”工作主题,提升业务市场拓展力,细化增效管理措施,努力形成“内管外争”经营管理新格局,促进公司可持续发展。

强化细节管控,做足降本增效“新文章”。该公司始终坚持“经费使用班子共商、报销单据党政同签”管理原则,严格规范材料采购和请领流程,完善市场询价和集中采购管控制度,严格规范报批手续,控制非刚性开支,加强管线巡查、户表校验、水费收缴及工程施工过程管理,有效降低施工成本。同时加强高峰供水管控,合理调配高峰

时段管网压力,对重点节制闸安排轮流值守,使水损控制在10%左右,节约水费70000余元。

强化业务拓展,做足业绩提升“新文章”。始终围绕“施工信息有渠道,市场竞争有提升”业务拓展宗旨,做实对内供水服务和管网维护基础上,抢抓徐圩新区和板桥园区一切管道施工项目,开展对落户化工企业管道维护项目的调研,争取更多自来水管网安装、污水管道疏通、企业管道维护等工程业务,长期承揽板桥片区80%以上自来水管线巡检抢修业务,相继完成各类大小管道工程60多项,产值达300多万元。(陈学堂)

供电公司“三早”工作法助推廉政建设

今年以来,供电公司党委、纪委切实注重反腐倡廉工作,全面落实从严治党。

倡导廉政文化早教育。先后举办了全体管理人员集中廉政宣誓、中层管理人员家属廉政座谈会、全体党员廉政签名和以案说教活动。

约谈谈话早提醒。运用廉政谈话形式进行预防教育,坚持“三必谈”,公司党政领导和中层党政主要负责人必谈,党委成员和联系点班子成员必谈,基层

主要负责人和党员骨干必谈,严格落实两个责任、做到一岗双责。

工程、招标早介入。公司将电力设备招标采购、基本建设工程两大重要事项进行全方位跟踪、介入、督查,做到每个项目都签订廉政承诺书。同时,定期对基层班子及成员落实党风廉政建设责任制情况进行检查考核,层层抓落实,切实转变工作作风。(电纪)

航运公司纪委加强干部日常监督管理

今年以来,航运公司纪委坚持把纪律挺在前面,积极探索运用监督执纪“四种形态”,不断加强干部日常监督管理,规范谈话提醒,优化监督模式,通过函询、约谈、诫勉等方式早提醒、早纠正,有效阻断违纪进程,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

下一步,该公司纪委将以党的十九大精神为指导,加强对党的十九大精神和党章党规党纪执行情况的监督检查,严格执行问责制度。一是坚持严字当头、抓早抓小、防微杜渐,从严从实监督管理党员干

部,不断增强自我警醒和自我约束的意识。二是抓学习、抓典型、抓具体、抓表率,严格规范党内政治生活,打造良好政治生态。三是很抓关键建设,精细内部管理,不断改进工作作风,提升干部的执行力和落实力。四是继续落实中央八项规定精神,构建常态化的监管机制,严控“三公”经费,让“四风”问题无处遁形。五是大力推动党务公开制度,强化公司项目和资金管理,增强决策透明度,提升工作的科学性、民主性和群众满意度。(卢新全)

利海公司全面打赢扭亏增盈攻坚战

年终岁尾,利海化工公司传来令人振奋的消息:在年初预算的基础上减亏4920万元,一举结束了连续亏损的历史。今年以来,化工市场跌宕起伏,面对开局不利,企业经营困难的情况,该公司负重奋进,苦练内功,多措并举,聚力攻坚,单耗不断下降,产能屡创新高,产品盈利能力不断增强。

集中精力抓生产。加强装置运行管理,不断提升装置运行水平,实现生产效益最大化。年初,由于双氧水市场价格持续下滑,1、2月份减量生产,3月份,该公司及时停产止损。4月份安排泰乐公司技术人员对氯化苈装置在产、质方面存在问题进行集中会诊,并采取边生产边整改的方式对氯化苈装置进行专项技术改造。整改完成后,装置开车率、生产效率逐步提升,消耗和产品质量明显改善。氯化苈产品质量由99.7%上升至99.8%,产量提升了10吨。11月份随着双氧水价格逐步升温恢复开车,日产量达300吨以上。

全力以赴抓营销。深入研究市场需求和市场布局,进一步明确产品定位,实施区域经营战略,坚持“积极开拓新市场,重点巩固周边市场”的布局方向。利用收购泰乐公司后氯化苈市场话语权增加的优势,有效调

控氯化苈市场价格,进一步增强氯化苈产品盈利能力。在大宗原料采购上,把握好采购节点,优化甲苯供应渠道,节约采购成本800万元。截止11月底,销售化工产品8.3万吨,实现销售收入2.82亿元,资金回笼率达99%以上。加强与国外用户洽谈,加大产品外销出口工作力度,12月7日实现出口氯化苈100吨,公司产品首次打开国际市场。

严守红线抓安全。全面落实安全标准化达标管理要求,认真落实安全生产责任制,始终绷紧安全生产这根弦,深入开展安全知识教育培训、反违章和安全隐患排查治理等活动,做好事故处理预案及演练工作,确保各类不安全因素始终处于可控、在控状态,确保安全生产形势稳定。

强势推进抓项目。氯化苈二期项目严格按照项目进度计划要求,完成项目安全审批,规划、消防、建设等政府部门的技术审查,加快工作节奏,把控项目时间进度节点,5月份土建开工,11月6日装置主体封顶,目前正在进行设备安装工作,确保明年3月份建成投产。加大项目调研工作力度,不断拉伸化工产业链,创造新的利润增长点。(郁洪兵)

高擎引领创新发展的旗帜

——奥神新材料公司创建服务型党组织纪实

近年来，江苏奥神新材料股份有限公司党支部紧扣建设服务型党组织主旋律，党员引领科技创新、聚力技术攻关、助推转型升级，营造出一幅党建工作与经济工作深度融合、同频共振、协调发展的崭新局面。

党建引领定力 扬帆发展“风正劲”

奥神新材党支部成立于2012年5月，现有党员23名。自成立以来，党支部不断加强自身建设，大力实施党建创新工程。党员教育呈现新常态。深化“两学一做”学习教育常态化、制度化，扎实开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习教育，广泛开展“五讲”形势任务教育，抓好中心组学习和党员固定学习日活动。组织建设得到新加强。深化“创新当先锋、发展争一流”党内主题教育实践活动，坚持“三会一课”制度，扎实开展“双进双促”强企惠民活动，党内立功竞赛和党员先锋创建活动，展示先进风采和榜样力量。

党员引领强动力 助推发展“成效优”

奥神新材党支部进一步找准党建服务经

济的切入点和着力点，坚持把优秀人才推向重大工程、重点工作第一线，搭建干事创业舞台。先后建立劳模创新工作室，组建专业研发团队，利用工程技术中心平台，大力开展“党员科技攻关擂台赛”、“党员突击队”、“技术革新”等活动。

项目研发小组克服诸多技术难题，成功设计出聚酰亚胺纤维产业化的生产工艺流程、三维安装施工图，以及各类设备条件图，图纸累积两米多高。

创新事业部，一个平均年龄不到30岁的年轻团队，发扬刻苦钻研、敢打敢拼精神，先后研制出武警森林部队防护被装、聚酰亚胺特战头套、新型聚酰亚胺消防员灭火防护服等系列产品，为公司后道市场开发作出了重大贡献。

以人为本聚合力 和谐发展“能量足”

深入开展安全文明班组创建活动，组织优秀员工座谈会，广泛开展年度劳动竞赛，参加集团“千人健步走”、健身操舞大赛、“颂歌

献给党”诗朗诵等活动，组织开展庆“七一”红色教育等活动，进一步增强员工凝聚力。

播撒辛勤汗水，收获满园芬芳。2013年，成功建成世界上首条千吨级干法纺聚酰亚胺纤维生产线；2014年，公司承担的项目通过国家级鉴定，项目整体达到国际先进水平，“反应纺丝”技术处于国际领先水平；2015年，公司成功挂牌新三板；2016年，“干法纺聚酰亚胺纤维制备关键技术及产业化”项目荣获国家科技进步二等奖。

风正潮平当扬帆破浪，任重道远须策马扬鞭。走进新时代，奥神新材料人将以学习宣传贯彻党的十九大精神为主线，不忘初心，牢记使命，把握发展新机遇，引领广大党员立足岗位做贡献、创先争优当先锋！

(奥神新材料宣)

献礼十九大 党员展风采

向日葵，又名朝阳花，因其花常朝着太阳而得名，是日常生活中比较常见的一种植物。向日葵是菊科向日葵属的一年生草本植物。高1-3.5米。茎直立，圆形多棱角，质硬被白色粗硬毛。广卵形的叶片通常互生，先端锐突或渐尖，有基出3脉，边缘具粗锯齿，两面粗糙，被毛，有长柄。头状花序，直径10-30厘米，单生于茎顶或枝端。原产南美洲，驯化种由西班牙人于1510年从北美带到欧洲，最初为观赏用。19世纪末，又被从俄国引回北美洲。在中国，各地均有栽培。

走进小花园，只见向日葵一排排的矗立在花园的一角，一片金光闪闪，它们向着太阳而竞相开放。在阳光的猛烈照射下，南瓜花

惟有葵花向日倾

□ 武冠宇

不得不后退，牵牛花也在努力的收缩着，打算把自己的身体藏在叶子中。只有向日葵，仍然在迎着烈日而灿烂的绽放着，它们知难而进，它们积极向上，依然挺立在花园中。它们的腰板笔直笔直的，显得格外精神，显示出了一片勃勃生机，打造出了整个花园的一片独特的景色。

向日葵具有重要的食用价值，它的种子含油量极高。味香可口，可炒食，制成日常生活中美味可口的瓜子。亦可榨油，为重要的油

料作物，有食用型、油用型和兼用型3类。花托、茎秆、果壳等可作工业原料。与此同时，向日葵还具有药用价值和净化价值。

因为向日葵具有向光性，所以人们称它为太阳花，是随着太阳而回绕的花。向日葵的花语为太阳、沉默的爱、忠诚。向日葵的花姿虽然没有玫瑰那么浪漫，没有百合那么纯净，但它阳光、明亮，爱得坦坦荡荡，爱得不离不弃，有着属于自己的独特魅力。而且，它绽放的不仅是爱情，还有对梦想、对生活的热爱。因此，它象征着一种充满阳光的爱，一种坚强勇敢的爱，一种饱含正能量的爱。

向日葵，一个响亮的名字，在生活中打造出一片金色的世界，坚强的绽放着。

车辆维修能人：宋士学

华茂瑞泰服务公司有一能人，名叫宋士学。宋师傅在机械维修组已有9个年头了，干起活来不怕脏不怕累。当他遇到比较麻烦的维修状况时，不把故障排除，是不会下班的。人人尊称一声——老宋。这不，雨夹雪的天气，大型洗扫车出现了故障，机油需换，扫把马达需修理。老宋二话不说，穿上雨衣，在雨雪中修起车辆。这为大型洗扫车换机油可不是容易活，需要从两个扫盘的夹缝中挤入车底，缩手缩脚的排完废机油。因为底盘低，头都无法转动，在看不见的环境下，完全凭感觉操作。等再从车底出来，老宋完全是另外一个样子——脏的不像话了。衣服上、手上、脸上，甚至头发上，也说不清是泥是油，整个人看起来更黑了。老宋眯着眼睛爬起来，说：“我有法子了，待会帮它改了，下次穿呢大褂换机油！”老

宋说到做到，特制了管线，还真真把它给改了。不用滚车肚，不用灰头土脸，甚至不用脏手就能把机油换了。

老宋改造的本领在华茂的驾驶员中无人不知无人不晓，他肯动脑筋，善于动手。经老宋改装、维修过的车辆，既节省维修费用、延长器械使用寿命，又方便驾驶员操作、提高车辆安全性能。老宋在华茂为大、中、小型车辆改造百余次。曾将车辆厂家技术员检查后，宣布可以报废的小型清扫车硬是“抢救”回来，继续使用了大半年。自从华茂配置了大中小型清扫车以来，老宋通过自己的聪明才智节省了近5万元的维修费用。

“老宋在不在——”看，又有人找来了……

(赵盼 卢正琴)

现场传真

提起沙光鱼盐场人没有不知道的。沙光鱼嘴大贪吃，小鱼小虾之类都是它的“盘中餐”。它生长近海水域，过去盐场沟沟、塘塘、储水大凹里，到处都有它的“身影”。现在可稀罕喽，没地方逮，没地方摸，花钱买你还得碰时节。

我真正与沙光鱼买卖打交道还是毕业后在盐厂干采购开始。1979年高中毕业后，分在五·七办工作(现在农工商公司前身)，当时，赣榆及周边地区正值养貂红火期，外贸利润相当高。五·七办公室也在坝头菜场建了一座貂场，我被派到貂场干采购。貂主要以兔肉、鱼类、粗粮青菜为主食，鱼类在盐场来说首选那当然是沙光鱼了。

貂厂每天需求量也就一二百斤，当时，五·七办公室为了我出行方便，帮我配了一辆新长征自行车。每年7月份左右就有人逮沙光鱼，我每天上午十点左右骑车带上两个竹篓到圩下，在各个圩子后大洼转悠“跟踪”赶鱼人寻找货源。那个时候不像现在，网络、电话就可以解决这些问题。那时只有下去到滩头收购，当时每斤价格在1角钱以内。你别说，时间长了也就有了经验，为了“垄断鱼市”确保每天有足够货源。就与赶鱼人达成口头协议，每天下午2点以前所逮沙光鱼统统留给我，价格随行就事(量大送海头冷库加工成板存放备用)。我所结交认识的赶鱼人，夏季赶小沙光鱼、摸小白虾，秋冬季掏鱼窟捉

收沙光

□ 王学忠

大沙光鱼。他们赶鱼办法最原始，就是在滩一角人工打上一溜堰，中间留有几米缺口(赶鱼人窝)。然后七八个人、多时十几个人，到滩面一角一字排开，来回跑动搅浑水将沙光鱼往前赶，快到入口处人们自然加快步伐搅水速度，手脚并用迅速将缺口堵死，一趟下来最少也得三、四十分钟。稍作休息，各就各位。在内侧筑起临时排水道，出口处插上箔子(防止鱼随水溜)开始轮流用盆往外胡水，一会功夫水干，鱼露、收鱼人篓。那时虽然一斤沙光鱼才1角钱，一天下来，赶鱼人每人也有块把钱进账，赶上当时盐场3级工收入。

企业在改革中发展、社会在改革中进步。整体规划布局早已定格，过去那些沟沟、塘塘、制盐滩地，被现在标准化养殖池塘所覆盖。现如今，青口已成为拥有万亩农田、万亩养殖区、百亩玉田休闲农庄，是人们假日、秋季垂钓、休闲品尝沙光鱼的好去处。虽然，以前那些情景不再出现，但是，盐场人与沙光鱼美味情节永远不会忘记。



记忆中的沙光鱼



晨会 俞正友 摄

暮鼓晨钟

□ 窦意然

花说，日在高山，于是，卿幻花而驻。

日在高山，高山雄浑伟岸，将这座偶尔凸现寂寥的城市积淀了一种力量。像日的光芒，在暴风骤雨后亦能光照万方，在青衫微湿后也能触而手暖，像日的柔软，撩开惊鸿一瞥，溅起一世浪涛。

没有阴天的时候，花便可探指触碰日的掌心。若日不见，卿情愿就这样隐匿在纷繁芬芳中，将日贪看。看那时而柔和、时而灼痛的容颜……日升日落，零乱了花的眉目，日的颜色多了负重的偏颇。

花黯然，日只念及高山，而已不再倾顾花的贪恋。高山下，小花边，有一株嫩芽，嫩芽抖落日的灼伤，借着风的鼓励，频笑向着花。

高山绊住了日的脚步，蓝天为鉴，花色沉。

花衔株草，引颈而眺。日不知风尘月华，吃然决绝。花儿倚着日的足迹，深深浅浅，——细揣。

冬日暖阳，日影光照，花儿累极的眼眸倏尔开阖。

日挽了前尘，许花一世，祈天地之合，旧约相续。