

# 连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 4 月 11 日 总第 280 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



4月7日，江苏省国信集团副总经理陈力一行到集团公司就光伏新能源项目开展合作交流。集团党委书记、董事长丁锐，党委副书记、副董事长、总经理张六林，副总经理陈如军等参加活动。双方表示，将加快推进项目规划、手续办理等前期工作，争取项目早日落地。（工宣）

## 集团党委召开新任职干部集体廉政谈话会

4月3日上午，集团党委召开新任职干部集体廉政谈话会。集团公司党委书记、董事长丁锐出席会议并讲话。党委副书记、工会主席戴鸿鸣宣读任职文件。纪委书记汪群主持会议。55名新任职干部及部分“精锐人才”参加会议。

丁锐在讲话中指出，要守正信念，提高素养。要守正政治信念，把旗帜鲜明讲政治体现在具体行动上；要守正事业信念，将企业的长远目标和近期目标有机融合，激发热情、甘于奉献、善于战斗，真正以过硬工作成效践行初心使命；要守正规矩信念，自觉遵守规矩，想问题、作决策、办事情要讲规矩，遵纪守法。

丁锐要求，要提升本领，担当作为。要在学习中提升本领，以“钻”的劲头掌握做好本职工作相关的技能、知识，充分利用八小时以外的时间，日积月累提升自身工作能力；要在落实中担当作为，做“不用扬鞭自奋蹄”的行动派，尽心尽力担负起自己的使命；要在统筹中讲究方法，“人生·工作的结果=思维方式×热情×能力”，要养成勤于开展调查研究、分析工作的良好习惯，学会把握事物的规律，敢于创新，凝聚团队合力。

丁锐强调，要严于律己，锤炼作风。要永葆廉洁本色，始终牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白；要自觉接受监督，养成接受监督和约束的生活习惯，在阳光下行使权力，要重视廉政建设，做到清白做人、勤俭持家、干净做事、廉



洁从政，把廉洁修身、廉洁齐家落到实处。特别是年轻干部，更要增强纪律意识和规矩意识，牢记扣好人生的“第一粒扣子”。会上，新任职干部集体观看了警示教育片，进行了廉政知识测试。（工宣 工纪）

## 华茂公司多举措推进“智慧环卫”系统上线

为提升城市环卫水平，华茂绿化工程公司不断推进环卫数字化管理，建设智慧环卫体系应用，对环卫保洁管理所涉及的人、物、事进行全过程实时管理。

为加快数字化建设步伐，该公司建立智慧环卫监管系统，通过手持终端派发卡证与 GPS 定位

等方式，实现对全区环卫作业线路、道路保洁、员工劳动纪律、现场管理人员的数字化管理，面对突发的环卫事件，能够第一时间发现并处理，提高环卫作业管理效率。以网格化管理模式为每名工作人员制定作业规划，规定责任区域、到岗时间、作业次数等指标。通过佩戴（携带）GPS 卡证的方式，

获取道路保洁人员的在岗情况、巡回保洁频次等管理数据。

“智慧环卫”监管系统运行实现了环卫作业管理可控化、数据化、可追溯，不仅让作业效率和作业质量得到大幅提升，还做到了降本增效，进一步提升企业品牌形象。（徐明磊）



为进一步增强全体纪检监察干部廉洁意识，筑牢拒腐防变思想防线。4月11日，集团纪委组织全体专职纪检监察干部赴孔望山廉政教育基地开展“传承儒廉文化 筑牢思想根基”实境教育活动。集团公司纪委书记汪群参加实境教育。（工纪）



今年以来，纤维新材料研究院坚定践行“走出去”发展战略，拓展“朋友圈”“业务圈”，在与常州厂商签订 15 万平米碳纤维多轴向布年度框架协议后，立即组织职工克服工期紧、任务重等困难，抓质量、保进度。截止目前，第一批 1 万平米多轴向布已保质保量交付客户。（邵波）

## 利海公司逆势上扬首季实现“开门红”

一季度，利海化工公司紧扣“创新突破、提质增效”主题主线，坚定信心、真抓实干、逆势突围，主要产品产量和经济指标均按计划推进，利润总额 362 万元，较年度预算减亏 962 万元，顺利实现首季“开门红”。

抓牢装置生产，提升产品质量。合理安排生产计划，强化质量管控，严格执行各项工艺技术规程，不断完善工艺参数，稳定产品产量、质量。实时监控生产系统工艺消耗指标，开展跑冒滴漏整治、异味处置、节能降耗专项行动，提高现场管理能力。强化设备维护保养，彻底消除设备隐患和薄弱环节，降低综合能耗。深入开展“首季开门红”、我为“提质增效”出份力等季度主题活动，加快推进工作计划和目标任务的落

实。一季度生产化工产品 2.1 万余吨。

抓牢安全环保，提升本质安全水平。重新修订完善安全管理制度，重点监管重大危险源，实现安全生产长效管理。加强隐患排查整改，执行好双控预防体系，实现隐患“事后处理”向“事前预防”转变。开展好安全宣传教育、操作技能提升班、应急演练、换岗实践等活动，提升员工应急处置能力和操作技能水平。严格抓好“三废”管控，废水、废气做到按标准达标排放，积极打造绿色环保、安全和谐的企业发展新风貌。

抓牢产品销售，创新市场营销模式。做好市场分析和销售策划，对下游企业进行拉网式精准排查，深挖潜在客户。成立价格委员会，针对客户具体情况分区实行一户一策，灵活定价，提

升整体盈利水平。根据市场需求和市场布局，合理控制产品库存，力争产品价格效益最大化。一季度销售各类产品 2.2 余万吨，其中外销氯化苳 800 余吨。

抓牢项目建设，推进优质项目落地。进一步健全“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、专班人员全力抓”的项目建设推进机制。加快甲类库、中控室迁建项目推进步伐，目前甲类库项目完成内墙砌筑，中控室迁建项目完成施工图设计；实施好氯化氢尾气资源化改造项目、氯化苳装置技术改造项目，目前氯化苳装置技术改造项目完成主体设备招标，氯化氢尾气利用项目完成技术调研。同时建立与益海发展项目的沟通机制，认真谋划项目合作，增强公司盈利能力和抗风险能力。（顾孟）

## 金桥制盐公司努力开创市场营销新局面

今年以来，金桥制盐公司紧紧围绕集团公司总体部署，立足“双二零”核心目标任务，戮力同心、尽锐出战，销售工作取得新进展、实现新突破。一季度产品销量同比增长 143%，销售额同比增加 1700 余万元，创盐改以来最高水平。

同向发力，强化顶层设计。着手销售制度建设，实施业务全过程监督管控，形成层层抓落实、级级见成效的良好态势。实施《金桥制盐公司 2023 年度销售考核方案》，明确销量、奖惩指标、

资金回笼率等考核内容，以考核激励先进、鞭策后进。强化营销队伍建设，全方位提高营销技能、综合素质，提升营销成效。

区域协同，推动优势互补。深化与苏盐集团等大型盐业企业的战略合作，加强物流调运，保障产销平衡。依规推进跨区域直销和批发渠道建设，紧密关注市场动态和客户需求，不断提升产品销售的针对性；建立常态化沟通服务机制，用心用情为客户解决实际问题，实

现营销服务常态化、全面化、专业化。

固本强基，打造综合经济。积极应对市场多元化需求，推进研磨盐、大片状雪花盐、软水盐等新产品研发试验，力争年内投产 2 个新品种。开拓电商市场，在运用自建天猫、拼多多等 B2C 平台基础上，拟通过电商代运营合作、抖音头部达人直播带货等模式，打造电商营销矩阵，扩大品牌影响力。稳步推进纯碱、小苏打等盐化工业务，努力培育新的经济增长点。（王洋）

供销公司首季实现营收超 1.5 亿元

一季度，供销公司紧扣集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线，坚持以经济效益为导向，以提升经济总量和业务质量为目标，稳步扩大经营规模，实现总营业收入 1.52 亿元，完成年度预算的 41.5%，实现首季“开门红”。

稳住现有基本盘。稳扎稳打推进煤炭业务，在合作广度和深度上不断延伸，探索出铁路、地销、船运“运输三通”模式，截止一季度末已发运煤炭 15.37 万吨，较去年全年煤炭销量的 40%。石灰石、化肥业务分别签订 10 万吨、5 万吨框架协议，相关业务运作稳步推进。

开辟转型增长极。在维护好既有业务的基础上，加大力度深挖客户潜力，最大程度地延链扩链，增销量、提利润、扩路径，厚植经营转型原动力。利用平台、资源优势，遵循规模性、持续性、效益性原则，精准开拓优质新业务、新客户、新渠道。

坚持行商新思路。强化“你发财我发展”的“双赢”理念，及时获取客户需求，积极响应客户反馈。严格把好货物质量检测关、业务运作风险关、来往票据审核关，通过实地调研质量、优化业务环节、探索多渠道结算方式，不断提升经营水平，打好经营“小算盘”，争创经济“大效益”。（王道武）



## 青口公司「三聚焦三推动」书写奋进新篇

今年以来,青口投资公司围绕全新的重点任务、重点项目和重点目标,以“解放思想强引领”的使命感、“提质增效创佳绩”的责任感,谋定后动,主动作为,坚定迈开高质量发展铿锵步伐。

聚焦产业项目,推动质效再提升。公司紧扣抓项目带效益、抓品牌带产业、抓基础带管理“三抓三带”总体目标,大力推进“风光储”一体化渔光互补新能源、标准化池塘改造建设等项目。立足水面资源禀赋和实际情况,积极探索“渔光互补”养殖模式,将绿色能源开发和现代高效养殖业有机结合,实现土地资源与生态经济效益的最大化。整治池塘养殖中存在的尾水污染问题,不断提升养殖品种、养殖规模、养殖模式及池塘周边环境、基础设施等标准。围绕“品种、品质、品味”内涵,大力提升粮食产储销质量,积极抓好700亩耐盐碱小麦试种生产管理,全面夯实粮食安全根基。

聚焦思路出路,推动思想再解放。公司围绕集团发展主线,积极谋划发展路径,从领导班子到部门单位开展项目、生产、党建、工会等专项调研。做活土地资源文章,继续挖潜传统产业,不断提高资源利用率,促进优势产业全面提质增效。积极探索农业机制、养殖模式、品牌建设的发展途径,改变传统思维。认真对照营业利润2470万元目标任务,对标对表、细化落地,集中优势资源保重要产业、保重点工程、保重大项目,确保保质高效、如期完成各项任务。推进农业工业化生产,做好延链补链文章,促进生产、加工、物流、品牌、服务以及观光农业等相互融合。

聚焦责任落实,推动作风再转变。公司以“基础管理提升年”活动为抓手,开展基础管理自我诊断,推动公司管理机制不断完善,管理效能不断提升。积极引导养殖领域树立敏感的思维意识和“一盘棋”思想,抓好当前养殖生产的管理服务,在提升管理服务效能、优化养殖环境等方面持续发力,努力实现服务发展有新水平、工作推动有新进展,整体形象有新提升的目标。加大力度整治“不敢担当怕作为”“效率低下慢作为”“庸懒散拖不作为”“应付了事假作为”等作风问题,大力发扬马上就办、办就办好,落细落小、精益求精的作风,让干得好的干部有舞台、得重用,让“躺平式干部”躺不住。(仲伟彬)

## 灌西公司聚力攻坚实现首季“开门红”

春日胜黄金,实干开新局。一季度,灌西投资公司秉持“开局就是决战、起步就是冲刺”的精气神,以“聚焦大招商、聚力大会战”为引领,合力攻坚克难求突破,生产经营指标全线飘红,交出了一份高质量首季开门红的优异答卷。

原盐生产经营首战首胜。春日的日晒盐田上,生产现场不断演绎着“速度与激情”。作为带动灌西产业发展的“火车头”,原盐生产是高质量跨越式发展的重要支撑和强劲后劲。一季度实现储卤60万方,产盐13.5万吨,扒盐8万吨,卤耗达4.1立方以内;面对进口盐市场竞争的压力,加强战略引领、调整关键举措,积极寻求增量空间,一季度销售原盐25万吨,超额完成年计划的50%。土地水面资源创效增收。按照

“公开发包、合理高价、有序竞争、确保稳定”的原则,规范农田、池塘对外租赁秩序,对6334亩农田土地资源顺利完成公开竞租;聚焦养殖池塘水面资源实际发展行情,进一步改善养殖服务环境,对42个号段养殖区域举办水面资源公开竞租会,精准实施绿色生态可持续发展战略。

新市场拓展捷报频传。聚焦大招商、聚力大会战,“深耕”市场开启加速跑模式。积极对接徐圩新区和临港产业区等大型企业,精细梳理内河船运需求企业,扩大吞吐量,壮大仓储物流产业。3月份,成功争取到江苏盐城市区域纸浆新业务。同时,在码头能级提升、先进管理理念引进、创新服务举措等方面加大投入力度,以吸引更多的货源聚集黄海之滨,切实增强发展后劲。(许东彦)

## 房地产公司吹响“大干二季度”冲锋号角

进入二季度,房地产公司紧紧围绕招商引资、项目建设、园区服务、新型建材等重点工作,弘扬实干精神、营造实干氛围,全面掀起大干热潮,全力以赴冲刺“双过半”目标任务。

聚焦党建引领,推动党建经营融合发展。推进“双领”工程助推党建招商双赢“书记项目”实施:党建+队伍,锻造招商引资“主力军”。以“精准服务企业、助推招商引资”为载体,成立党员突击队和攻坚小组,推进项目“边建设、边招商、边运营”;党建+业务,按下招商项目“快进键”。牢牢抓住招商和项目建设的“牛鼻子”,将党建工作与重点工作一同落实、一体推进。党建+服务,提升园区服务“软环境”。建立一个项目、一名领导、一个方案、一抓到底的“四个一”工作机制,提供“保姆式”服务,切实优化营商环境。

聚焦重点工作,持续强化招商项目攻坚。坚持把“大抓招商、重抓项目”作为经济工作中重中之重和头等大事,迅速掀起新一轮招商引资和项目建设热潮。坚持内引与外联相结合的工作方式,依托自贸区医药产业优势,做好“以商招商,以企联商”的招商文章。组织招商人员到重点区域开展小分队招商,走访企业,了解企业需求,联系推进医药项目。以南京、苏州、徐州、杭州等医药类高端论坛、展会为契机,统筹招引“高大上”龙头企业和“小而美”配套企业。抓住二季度黄金季节,推进自贸区国际医药创新产业园二期项目建设,强化工期节点控制,“双子楼”项目已建至主体15层以上。集团民生工程——裕源三期抢抓施工黄金季节,加快进行室内外装修及室外附属工程施工。上元公司建材板块加强ALC板材营销力度,提高市

场营销能力,在新产品营销上下功夫,确保完成ALC板材、加气混凝土砖等产销任务。建筑板块承接云港路电力线路改造、“一带一路”物流园景观工程绿化土施工等各项工序稳步推进。

聚焦管理提升,全面激发经营管理活力。紧扣“基础管理提升年”活动主题,强化“向管理要效益”理念,狠抓基础管理提升,对标区域同行业先进企业或标杆企业,采取“走出去”方式,学习先进管理的典型经验和有效做法,帮助查找基层基础工作管理“短板”和薄弱环节,全面提升工作质效。上元公司坚持以问题为导向,深挖建材内潜降本增效,着力在责任落实上细化、考核评价上加压,为降本增效工作快速、有序推进发挥了导向性、引领性作用,加大“降成本、增效益”力度,拓宽降本增效空间。(顾卫远)



为保障日晒制盐公司春季盐业生产期间电网安全稳定运行,连日来,供电工程分公司灌西供电所抽调精干力量,全力投入到电力线路检修、整治工作中,全面提升线路的供电可靠性,为盐业春耕春收生产蓄势储能。(武文)

## 徐圩公司吹响大干二季度“集结号”

二季度以来,徐圩投资公司紧扣“基础管理提升年”工作重心,以实现年指标“过半”为目标,精心实施“双四四”工程,强基蓄势、提质增效。主导产业工程“双提升”。借势环卫运营中心,打造“国家级垃圾分类教育培训基地”,牢牢把握市场先机和发展主动权;调研论证垃圾回收及循环再生工程,全力打造升级版新环卫运行体系。充分运用各类资源,关注徐圩新区和板桥园区业务动态,争取实现外拓业务有更大突破,提升创收能力和市场化运营能力。

市政道路工程“双确保”。按照施工流程对徐新路一期路面维修工程巡检,确保质量达标。强化徐新路与S242交叉路口道路安全管理,启用高架灯杆喷淋系统,确保扬尘治理措施符合工程实施要求。(陈健)

综合管理工程“四力争”。加大与徐圩新区、连云开发区的沟通频次,做好征地补偿金、征地受影响面积租赁费等费用催收工作。通过严格的管理举措,力争全年预算下降10%-15%。组织实施好“幸福家园”小区续建工程,力争年内完成。持续推进幸福家园、香河情缘、华晶地块办证工作,力争帮助业主达到上市交易目标。

产业开发工程“四推进”。对接台南小农场渔光互补项目,推进相关协议签订工作。推进强化IBC吨桶及环保材料项目市场调研。推进就危废焚烧处置中心项目加大与中化环境控股公司的对接力度,力争形成各类垃圾、固废、危废处置的全产业链深度合作。推进张圩社区大楼租赁后续工作,确保资产保值增值、高效创收。(陈健)

## 华茂公司高质量融合发展创佳绩

今年以来,华茂绿化工程公司快速融入新发展格局,贯彻落实“两级”职代会精神,内挖潜力,外拓市场,一季度完成产值2000多万元,完成全年目标总额的30%,实现生产经营首季开门红。

基础产业稳步增效。紧抓春季生产旺季,各专业养护公司坚持全年“效益翻番”的目标,强化考核制度,努力打造绿化保洁样板路段,三个基础养护公司实现产值800余万元。根据季节变化抓好绿化苗木修剪、补栽、病虫害防治等工作,试行化学除草30万平方米,节约外用工800人次。一季度移栽苗木面积近8000平方米。

其他产业争创高效。瑞泰服务公司完成路灯维修550余盏,更换维修电缆460余米,有序开展大港路、德源国控点洒水降尘业务;盛达市政公司完成云池路检修及维

护电缆线路8处,新装及更换电缆5000米、平山路围墙工程212米,更换LED灯头76套,划交通标线260㎡,路面修复500余平方米。益丰园林公司承接跃湖路移苗工程、港城大道、黄海大道补苗、“一带一路”物流园上土等工程,实现产值500多万元。苗圃项目部完成八十亩基地上土、整平、挖沟等基础工作,移栽树木120余棵。

融合改制显现成效。打破原有管理运营机制,对公司保洁责任片区进行重新划分成立环卫保洁公司,推进苗圃项目部、盆景园项目部及雨水污水项目部运行。大力推进“点将台”书记项目,激发党员干部干事创业积极性,助推效益提升。进一步强化安全生产,强化隐患排查整改落实及责任追究,坚持“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”,重推双重预防机制建设。(徐明磊)

## 徐圩悦升公司多措并举助力“创文”复审

连日来,徐圩悦升绿化工程公司各条战线“黄衫”攒动,“播绿军团”抢抓“春光”,借“雨”势,助力港城“创文”复审再添一把“春之火”。

再添一把“责任之火”。一周来,作业车辆持续对徐圩新区、板桥工业园区责任区道路进行冲洗,每日出动台班30余次;保洁工作人员地毯式进行“突击”保障,8支党员突击队开展义务劳动20余次,清扫路面长达8000余米,打包垃圾900余袋。

勤添一把“激情之火”。环卫大军在“清积存、大扫除”专项行动中,“停人不停车”增加巡回清运频次,不间断清运垃圾。全体工作人员加班加点坚守在各自岗位上,确保做到无积存、无垃圾。经过7日

的持续奋战,共清理垃圾3000平方米,20余车约360余吨。

助添一把“除尘之火”。4月2日,新区徐新路道路路灯喷淋检修现场,市政工作人员陆海军正熟练地操作高空作业,随着控制柜开关启动,道路两侧一排排的路灯杆喷射出的水雾像一道幕帘,在夜晚路灯映衬下“仙气飘飘”,徐新路道路工程实施喷淋系统试运行成功。

共植一把“绿色之火”。绿化先锋在“春植行动”中对环卫中心附近绿化全面清理翻新,移栽苗木、整理土壤、接种草坪……百余人持续奋战8个小时,累计种植草坪1000平方米,移植苗木400平方米,整理土壤及杂草1200平方米。(陈健 陈蓓蓓)

## 信息短波

▲为深入学习贯彻党的二十大精神,加强党风廉政建设,近日,青口投资公司纪委组织党员干部参观平山堂廉政教育基地。(瞿方)

▲4月7日上午,徐圩投资公司女工委协同团委赴爱国主义教育基地——市革命纪念馆开展党的二十大精神学习“实景课堂”。深入学习贯彻党的二十大精神,感悟百年初心,凝聚奋进力量。(陈蓓蓓)

▲清明节期间,台北投资公司机关党员走进连云区烈士陵园,开展“缅怀先烈·铭记使命——凝心铸魂向复兴”活动,进一步激发广大职工爱国主义、集体主义精神。(北宣)

▲日前,神特新材料公司组织员工参加无偿献血活动,充分展现志愿者们勇于承担社会责任的良好精神风貌。(神特宣)

▲4月6日下午,徐圩投资公司开展职工代表巡视女职工权益保护专项活动,巡视组深入一线就女职工产假、生育待遇、禁忌劳动保护、五期保护等权益保护情况进行巡视,充分发挥女职工代表参与企业日常民主管理、民主监督的权利。(陈健 茆莹)



近年来,利海化工公司强化安全生产宣传教育,全方位组织开展安全环保知识培训、操作技能提升班、专家讲座、换岗实践等活动,进一步提高员工应知应会水平、应急处置能力和操作技能。图为“消防值班应答”培训。(顾孟 刘欣)



# 金航公司四个创新助推基层党建提质增效

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是锚定“十四五”目标任务的攻坚突破之年,是加快构建和谐企业的重要一年,金航资产经营公司党总支把创新党建作为工作重点,力求做好“四个创新”,助推基层党建提质增效。

在党建工作观念上创新。引导基层党员突破思想上的保守性、思维的陈旧性、思路的局限性,在面对新形势、新问题、新任务,用新观念、新思维研究新情况,用新举措、新办法解决新问题。从而打破党建工作的封闭化工作状态,放大视野、

放宽思路、放开胸襟,提高党建工作开放度。

在党建工作内容上创新。“围绕中心抓党建”,有重点、有针对性对工作内容进行创新,始终保持基层党员同群众的联系。组织建设着眼于夯实基础,着力加强党支部建设;作风建设着眼于树立形象,着力强化党员领导干部的执政为民意识,提高做好新形势下经济建设工作的能力。

在党建工作制度上创新。把思想、组织和作风建设有机结合,把制度建设贯穿其中,党的建设形成合力;建立党建目标责任制,把责任内容

细化、硬化和量化,形成层层有目标的党建机制。以健全民主集中制为重点,着力探索在集中指导下发展党内民主、健全党内民主制度的实现途径,从制度上保证党的集中统一和生机活力。

在党建工作方法上创新。加强教育,做好思想引导。为有效解决党建工作与业务工作的有机结合,发挥好党建对业务工作的促进和保障作用,有针对性地采取专题讨论、骨干培训、辅导报告、主题实践等多种形式的活动,生动活泼地开展党建工作。(金航 宣)

今年以来,金桥制盐公司党委按照集团公司党委“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动精神,开展“强企勇担当、领航争一流”党内主题教育实践活动,切实增进“两个作用”发挥,以高质量的党建引领高质量发展。

增强思想政治建设“铸魂”深度。抓好理论学习,规范落实“第一议题”制度及中心组学习,利用党的二十大精神专题读书会、研讨会、“金句分享”等活动,推进党的先进思想学习入心入脑。用好教育平台,开展好“党员固定学习日”“三会一课”“主题党日”等活动,提升组织的凝聚力,党员的归属感;发挥“金桥大讲堂”“支部书记大课堂”“网络大课堂”教育引领作用,构建“三位一体”党员教育新格局。开展“五好班子”创建,发挥头雁作用;拟组织党员干部到爱国主义教育基地接受“红色教育”等形式,增强党性修养。

增强党建业务协调“融合”力度。深化宣传教育融合,开展“党员示范岗”创建活动,营造学习先进、争当先进的良好氛围;开展“亮身份、亮承诺、亮作为、亮担当”四亮活动,强化身份意识;开展形势任务教育,讲清宏观经济形势,讲明面临的机遇和挑战,讲透发展思路和工作举措,把思想行动统一到公司发展上来。深化经营管理融合,依托“党建+”工作模式、“支部书记项目”等活动,实现党建工作与经营工作同步开展、同步推进、同频共振;按照“党政同责、一岗双责”要求,把安全生产纳入党委议事日程,按季度专题研究安全生产事项。

增强纪律作风塑造“固本”广度。强教育守紧“固本”初心,加强党章党纪党规的理论学习,用好廉政教育实景课堂,提高纪律规矩意识;落实廉洁谈话制度、签订《廉政承诺书》,增强廉政自觉。强考核夯实“固本”决心,实施《党建工作目标管理考评细则》、《支部书记抓党建责任清单》、《党员积分制考核》,形成公司、支部、党员“三级联动”立体化、全覆盖考核机制。强监督增进“固本”信心,深入开展“嵌入式”监督,重点监督“三重一大”决策制度的落实,适时开展换证验收等专项检查,把监督工作做深、做细、做实。(张飞)

## 金桥制盐公司党委教育实践活动引领高质量发展

## 徐圩公司党委「五轮齐驱」开启转型发展新征程

今年以来,徐圩投资公司党委以政治建设为统领,紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”工作主线,奋力提升理论、强基、品牌、人才、清廉“功效”,五轮齐驱开启转型发展新征程。

强化理论常“驱动”。统筹学习资源,综合运用专家辅导、专题培训及“学习强国”、远程教育等学习平台,丰富“线下讲堂”学习形式,拓展“线上课堂”学习空间。组织开展“理论再学习、思想再解放、作风再改进、发展再提升”主题大讨论,对标对表查摆突出问题,制定整改落实措施,以理论武装促进效益提升。

强基固本强“驱动”。开展党建引领“五优带动双强争先”示范行动,规范加强党支部标准化、先进性建设,形成“党委领导、党建引领、支部堡垒、党员先锋”工作格局。围绕“六个一”党支部建设目标,按照“五聚焦五落实”工作要求,规范加强“责任考核”,深化支部工作和党员素质“双轨多边形”动态绩效考评体系,推进书记抓基层党建述职工作,层层传导党建工作责任。

注重品牌新“驱动”。突出“继承+创新”相结合,深化党建“1+1”先锋工程、“星·岗·位”人才赋能创先工程,助推企业高质量发展打造“红色引擎”。结合党员“四亮”行动,实施“支部双促”提升工程,激励各基层党支部联动开展中心组学习、党员固定学习日、集中活动日、主题党日及党课教育等基本活动,在联动共建中学经验、找差距、补短板、强后劲。

优化队伍重“驱动”。围绕日常发现、跟踪培养、适时使用,从严管理等标准建立健全优秀年轻管理人员培养选拔机制,着力培养使用“8090”后专业化、骨干型人才,努力把实绩突出、职工公认、品行兼优的年轻管理人员选出来、用起来。修订完善公司《员工“宽带薪酬”实施方案》《员工晋升通道管理办法》《绩效考核管理办法》等激励制度,激励更多党员干部真干事、能干事、干成事。

责任落实有“驱动”。层层签订落实全面从严治党责任书,从严落实“两个责任”和“一岗双责”。深化“嵌入式”监督项目,开展党风廉政巡查监督行动,推动“三位一体”廉洁防控机制建设。全面落实集团党委政治巡察整改任务,深入开展领域问题“回头看”,举一反三、查漏补缺,扎实推进整改量化评估等各项工作。(陈健)



为持续掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮,连日来,灌西投资公司党委深入开展“二十大宣讲基层行”系列活动,围绕“二十大报告一起学、基层党员话发展”主题,通过微型党课、实景宣讲、交流研讨的方式,将新思想、新理论带到盐田滩头等基层一线。(许东彦)

## 青口生活服务中心“三组联建”推动发展融合

今年以来,青口投资公司生产服务中心积极开展“三组联建”,推动基层党政工深度融合,互促共进,在全面提升引领、夯实基础、塑造品牌上不断出实招、下实功、见实效。

夯实“三组联建”工作基础。通过明确“三组联建”目标,配强“三组联建”组长,调整“三组联建”成员实现“班组建小组,小组带班组,班班有党员”的目标,实现党建带班建、党建带群建,推进党建与生产经营深度融合,化解中心内在阻力,提高党员示范力、安全保障力、决策执行力、中心凝聚力,提升整体管理效能。

确定“三组联建”各组职责。以“党小组+示范引领”“班组+安全生产”

“工会小组+劳动竞赛”将党建工作融入服务生产发展,把支部建在一线,把学习送到小组,把成效树在岗位。

细化“三组联建”工作机制。强化联动学习,夯实思想基础,以“班组微信”、学习强国为载体,联动开展“班组会”“微课堂”等活动。联动共创,促进提档升级,推动党建与民生工程深度融合,互促共进。联动督廉,转变工作作风,定期对落实相关责任制情况进行检查考核,层层抓好落实,切实转变工作作风。联动服务,凝聚正气人心,成立“三色服务队”,多次组织党员参加义务奉献活动,充分调动职工积极性,让全体职工主动参与,争当表率,助力生产经营提质增效。(田盛楠)

## 台北公司“三组联建”构建“大党建”格局

今年以来,台北投资公司党委进一步完善“三组联建”工作机制,将“三组联建”工作纳入年度考核中,推动党建工作与企业发展相融互促、创新提升,整合放大党小组“导向标”、生产班组“细胞核”、工会小组“黏合剂”功能,实现1+1+1>3的倍增效应。

各单位党支部建立健全党小组、工会小组、生产班组制度,及时更新活动阵地,规范建立党员台账,同时,紧跟公司党委部署,开展“三组联建”工作,做到学习同开展、业务同部署,真正构建基层工作“大党建”格局。利用“党建项目+”、一点一岗创建,将党

建辐射到班组,支部建在一线,送学习教育进小组,有效解决工学矛盾。

树学习成效在岗位,充分发挥班组长“主战场”的党史教育作用,打造基层一线“红色党小组”“红星员工”。严格贯彻执行“三会一课”制度,组织班组长学习党的二十大精神,新安法、《民法典》等活动,开展“党史学习课堂”“金点子”“书记组长谈心谈话”“组长组员谈心谈话”等活动,将公司生产班组和工会小组纳入到党小组的管理范畴。公司利用党小组十分钟党课、班组教育等形式,持续推进党风廉政文化宣传教育工作;工会班组作为连接线,顺畅沟通协调途径,定期

开展技能培训、工会班组学习。通过劳动竞赛的开展和红旗手申报、台北工匠及星级员工的选树,激发党员、职工干事创业的激情。通过党小组和班组的深度融合,党建工作下沉至班组,利用“安全交底”“班前早会”“交班会”“微信群”等形式便于一线党员参与组织活动。

“三组联建”开展以来,该党委大力实施政治强心、党建强基、人才强企、廉政强身、和谐强本“五强工程”,28个班组全年开展“三组联建”活动600多次,奋力推动实现“企业不亏损、职工不下岗”目标,党建引领高质量发展迈出坚实步伐。(北宣)



为推动青口投资公司职工阅读活动深入开展,打响“书香青投”读书品牌,4月6日,青口投资公司工会举办“青稻穗”读书社揭牌仪式暨“书香润匠心·建功2023”送二十大精神进书社活动。(段绪雯)

## 金融板块:授信互通助力港城经济发展

近年来,格斯达融资担保公司与工投吴海小贷公司作为金融板块的“双子星”,在激烈的市场竞争中,通过精诚协作、资源共享、授信互通,携手助力港城经济在新发展格局背景下健康稳健发展。

精诚协作开新局,深度互信聚合力。两家公司凭借多年来的默契合作,形成了一大批共同客户,业务开展过程中,双方深度互信、默契配合,

在贷款授信、抵押物补充、降低抵押风险等业务领域通力合作,着力为港城企业排忧解难。通过发挥各自优势,实现“担、贷”合力,使客户现金流更加稳定,进一步降低了担保业务风险。

资源共享谋共赢,精准推介拓客源。客户资

源的获取是金融行业重要业务职能,在这一方面,格斯达公司与小贷公司通过相互了解客户业务需求,及时掌握客户的行业特点,将双方的优势与客户需求完美匹配,真正做到资源互通,推介互信。

授信互通控风险,廉洁自律守底线。金融的本质是经营风险,两家公司将风险控制融入日常的业务中去,在授信过程中,两家公司合并授信额作为风控参数,防止规模风险的发生。同时,金融板块常态化开展廉政警示教育,推进业务领域的“双控一体化”,大力实施“嵌入式”监督,强化拒腐防变意识,进一步巩固廉洁建设成果。(庄治政)



## 精打细算 做一名合格的经营管理者

□ 宋晟晔

通读《合格的经营管理者,从学算账开始》这篇文章,犹有回味,不禁陷入沉思,在褚时健眼中,经营任何生意,心里都要会算账。作为一名财务专业企业经营管理者,算账基因可以说深植于心,企业生存与发展必须要从算好账开始。

提质效、降成本,算好“效益账”。效益是企业可持续发展的基础,只有从效益出发才能抓住经营的牛鼻子。想要算好“效益账”,就得始终保持绩效意识,把经济效益作为思考经营问题的原点。效益是什么?简单来说,效益就是收入减去成本。想要提高效益,无非两种方法,一是开源,二是节流。近年来,因土地征收等问题,公司供电区域在逐步减少,正面临客户流失、售电量缩减等问题。对此,公司主动出击积极对接市供电公司及各开发区、连云区等相关部门,及时掌握辖区经济发展和生产经营动向,充分挖掘潜在客户,在电网面积缩减的前提下,基本保证了电量供应的稳定。寻求突破想方设法要创收,多方面寻找效益增长点,公司去年新增运维业务,实现新的增长极;此外,精打细算,多措并举助力企业降本增效。加强物资采购管理,制定原材料控制价格目录,实行比价采购办法,货比三家、择优选购;优化工程

施工方案,以成本管控为重心,加强成本策划,提高项目管控能力,工程成本同比下降10%。

创新产、转新业,谋好“长远账”。古语云“不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域。”新电改背景下,电力企业面临着各种新的挑战 and 机遇,电力市场竞争异常激烈,这也对电力企业提出更高要求。公司着力聚焦资质提升,聚力能源转型,加快新型基础设施配套电网工程建设承接能力的提升,探索电力“新基建”,搭乘新能源产业顺风车。公司积极推进电力施工资质破三进二,从35kV施工资质向110KV施工资质提升,努力实现供电工程业务的纵向突破;充分发挥公司现有优势,与充电桩龙头企业洽谈合作事宜,入库市供电公司齐天集团,对接市城建集团承接房地产居配工程,努力实现供电工程业务横向突破;依托集团战略合作项目,探索光伏产业领域,寻求合作点,努力实现共赢新局面;全力打造光伏领域内的复合型专业技术人才队伍,为转型升级做好铺垫。通过新产业、新布局,激发高质量发展新动能。

稳定力、重实效,做好“决策账”。企业经营既要重效益、谋长远,也要稳定力、重实效,坚

持久久为功。尤其作为经营管理者,要解放思想,转变作风,克服急功近利的思想、避免饮鸩止渴的做法,不追求表面政绩、形象工程,当前有成效、长远可持续的事要大胆去做,短期不见效、长远打基础的事也要坚持去做。同时,也要分清长期和短期目标。目前,供电公司以“开拓市场、增加效益”为原则,抢抓电改新机遇,依托自贸区大建设契机,紧盯中华医药医药产业园中的人驻企业,积极承接工程,延伸运维,加快推进电力产业链建设。此外,公司长期坚持“以电为先、多元发展”思路,着力打造“工投供电”品牌形象,持续保持战略定力,真抓实干,稳中求进,为企业经济健康发展夯实基础。

企业有了效益才能生存发展,只有谋划长远才能走的长远,只有做出正确的决策才能在同行业中成为领头羊。作为一名合格的经营管理者,我们要以效益为原点、以谋划为导向、以决策为核心,推动企业又好又快发展。

## 四月乡愁

□ 潘浩

乡愁从被冻结的厚土中钻出,开成一朵小花,承接清明的泪。

蹉过冰雪的季节再次复活,复活成水的涟漪,杏花的花白、桃花的粉。春风是她的母亲。

没有看到紫燕的回归,她在途中,衔着那颗红豆。北方的黑色润土,早已有羊水涌动,松软成一张产床。

四月乡愁是潮湿的,有些像人们眼睛。清明情绪并没有完全散尽,仍在空中思索。追忆成一丛丛、一片片的新绿,还有一朵朵随意散落的或白或黄的野菊。

四月乡愁附着在江南的烟雨里,那一顶顶油纸伞下的娉婷,漂泊成了水中的荷,召唤着游子孤独的心。

四月乡愁也凝结在北方,像拴在迎春花上的铃铛,在春风中摇响,召唤着远去的归人。

所有的云彩都定格在空中,如同人们停下三分的脚步。用追忆去擦拭昨天,祭奠一个个熟悉的身影,还有熟悉的乡音。

四月,一个本该桃红柳绿的日子,被乡愁和哀思弄痛。知否,知否,应是绿肥红瘦;知否,知否,此生无余岁可偷,散了一地乡愁。



# 热 土

## 几回梦里运盐河

□ 姚瑶

一曲春风吹动了我心中珍藏多年的美好回忆,季节的变换带来了昔日野花的香味。梦里也曾几回运盐河,去看那运盐河上的船来船往,去看那条伴随我长大的运盐河。

春风柔细,轻轻吹绿了盐场人家门前小院的草儿和花枝。穿过花草的香味便是绿到尽头的运盐河,它静静地流淌着,每天船都要经过的运盐河,它的水色因为两岸碧绿的芦苇倒影显得更加油绿,仿佛一条绿丝般在阳光下静静的发亮。小雨点打在河面上,每一个波纹都荡漾着运盐河无限惬意的心情。

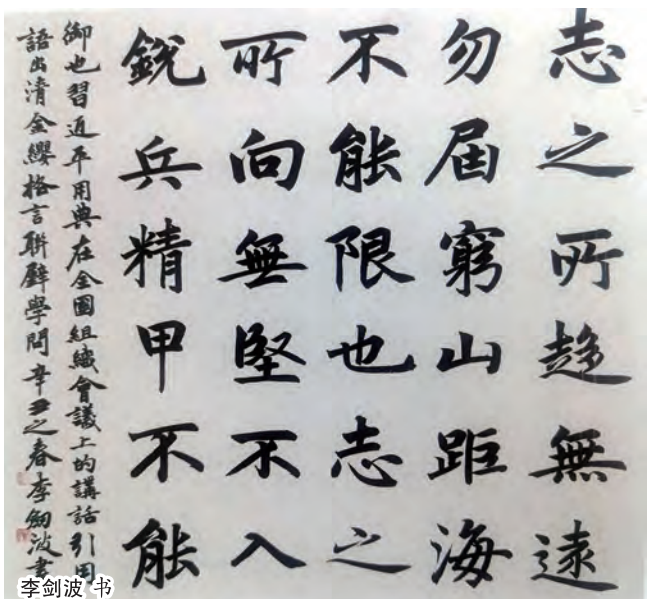
夏天的运盐河显得活泼多了,也许是因为童声纯真的缘故。当炎夏的烈日透过叶子投下斑驳的光影时,和煦的风吹动了岸边的芦叶,它绿绿的叶片每天

都精神抖擞,因为它身边有一群嬉戏的孩子在水中热闹奔放。那群孩子不是别人,正是童年的我们。我们在河里玩耍,变换各种游戏尽情玩乐,拿着竹竿抽打滩涂鱼、捉小蟹……也因为这些,运盐河显得更有精神,总是止不住激情的水花飞溅。

当芦叶落下秋天就来了,看着落叶一叶叶从眼前飘走,运盐河显得有些苍凉、悲伤。不过,萧条忧伤中的运盐河依旧美丽动人。在我心里,秋天的运盐河比较宁静,天是瓦蓝的、帆是白的,如蓝的水,清凉的风。还有秋色渐浓,天气也渐渐地冷了,船影风帆也显得稀疏,与季节相反地是,运盐河里丰饶的鱼虾因良好的生态却很稠密、活跃,曾在那食物极度匮乏的年代,成为盐场和船上人家生命的守护神。

冬天的运盐河没有了生活的激情,却显得格外恬美,没有了船家孩子的喧嚣、没有了帆的身影,只有那摇曳的芦花伴着天际的一抹夕阳,在万物只剩下秃枝的时候,运盐河冰封的河面犹如蓝色长龙,在冬日阳光下依然耀眼,那金光四射的河面光洁如镜,就像我们盐的品质,没有杂质、没有阴影。

运盐河承载着父辈太多的悲欢故事,是我们这些后辈很难全然了解的,只是在这表面添一份简朴的美丽心情,愿它长存,永不枯竭。有些情感,谈不上是爱,但是会在记忆里久弥珍藏。童真的笑容、野果的芳香我会铭刻于心,如果要有个期许,那就是心上永远有一个梦牵魂绕的运盐河。



春韵 许东彦摄

时间是历史的见证者,也是伟大的记录者,记录着一代人的梦想,一代人的目标,一代人的奋斗,甚至一个时代的变化。时间如白驹过隙,再回首时,会发现,我们的衣食住行随着时代的变化都有了天翻地覆的改变。

坐在饭桌上,常常能听到长辈们说起小时候的那些事;以前为解决家里的温饱去海边抓鱼,而现在是为了自己的兴趣去钓鱼;过去家里有一辆自行车已经是一件了不起的事,而现在几乎家家户户都配备了一辆轿车;曾经出门都是泥巴路,一下雨,坑坑洼洼,又滑又稀,去住每个村子还需要绕很远的路,而现在已经四通八达,立交林立,去另一个城市都有高铁和飞机。正是上一代人抱着自己的梦想去创新,努力去创造,才

能带来如今发达的科技和便利的生活,让我们也一同见证了时代的变化。

杜甫有诗曰“安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜”,过去在农村,我们住的都是平房,夏天会有蚊虫鼠蚁,台风天屋里睡着睡着还会发大水,随着城市化进程的发展,村里的人开始逐渐住上了楼房,住进了小区,配套设施随之变好,生活环境得到了极大的改善。

过去常说“新三年旧三年,缝缝补补又三年”,我们对衣服只满足于穿的“冬暖夏凉”,平时穿哥哥姐姐的旧衣

服,几乎只有过年的时候家里才会每个人买一件新的衣服。而现在我们开始追求时尚和美感,每个季节都会买很多新衣服,让生活过的更加有姿有色。

所有的变化都在宣布:时代进步了!我们见证了科技的进步和城市的发展,时代的变化也让我们从物质追求转变成了精神追求。在这个崭新的时代,我们享受无尽乐趣和美好生活的同时,应当更珍惜,更奋发,更努力地回馈祖国。任何一点一滴日新月异的变化,都来自于每个人对美好生活的执着追求。

## 时代的变化

□ 徐芳芳

## 春雨

□ 王璐

一夜醒来,陌上吹来的春风,悄悄地捎来了一场春雨。雨丝里夹带着麦苗的浓香,青草的清香……

情不自禁的走下车来,信步走进麦田,刚来的春雨可不把自己当客人,早把田里的麦苗、田间的小路、各色草木打磨得油光水滑,如同涂抹了沐浴露似的泛着银光。

不仅是田间的麦苗,周边的花草,只要能开花的草木,都在使劲地撑开花瓣,看着它们“贪婪”地吮吸着留在叶尖的春雨,眼神闪烁,喜不自胜的样子,可爱至极。

也许没有土地情缘的朋友感受不到春雨给新农人带来的快乐,在我们看来,这是一种恩赐,在适时的时候迎来一场春雨,让万物都能感

受到大地的复苏。

行走在缠绵缱绻的雨雾中,怀着与每一个生命亲近的姿态走进麦地里,就见那些正在开怀畅饮的麦苗们在风中喝得东倒西歪,此时,麦田里仿佛是荡起了浪漫浪花。

一个人的清欢时光,就是这样怡然自得,不用任何遮挡,自由在地迷失在春雨的温柔中,任凭雨丝将灵魂升华,摆渡……

雨生万物,雨润万物。根扎进深处了,叶绿到深处了,满世界的翠翠绿绿。时光的脚步变得优雅起来,不紧不慢,万物和美。

世间各色生灵,连我们希望的麦苗都在享受春雨的洗礼!不是吗?

## 又是一年清明时 春风落日寄哀思

□ 许佃来

清明为二十四节气中的第五个节气。《月令七十二候集解》“三月节……万物至此皆以洁齐而清明矣。”它象征着万木凋零的寒冬过去了,风和日丽的春天已经到来。

又是一年清明时,或许谈不上伤感,或许谈不上熟悉,只是在这怀念的季节里,想起了已故的亲人和已逝去的事,于是,淡淡的哀愁随着清波荡开,荡开……

细雨总在清明转折诗情,把每个韵脚押成一道明媚的忧伤。听,那淅淅沥沥恼人的雨声,把整个世界都织进了无边无尽的迷茫和惆怅之中;瞧,清明

的雨,飘飘洒洒,是那么细那么柔和,像一只温暖的手温和地抚摸大地。丝丝细雨,滴滴答答,似乎很杂乱,又似乎很有律动力,正像我的心情一样不悲不喜。我轻轻地走在进山小路上,享受难得的安静,低头沉思,清明,虽然是柳绿花红、春光明媚的季节,但细雨纷纷,让人感受到那种“做冷欺花、将烟困柳”的凄迷而又美丽的境界,于是,古人杜牧写下了“清明时节雨纷纷”。

又是一年清明时,下着毛毛细雨,路上行人脚步匆匆,神情凝重,忙着祭奠亲人,我也一样,高一脚、低一脚,左一晃、右一晃,再一次来到父母墓前,眼

泪总是止不住往下流,心情也难免甚显惆怅,父母虽然走了,可他们慈祥的面容却永远留在我的心中,有时如闪电般在我脑海里飞速地翻滚着。此时此刻,我想:如果父母还健在,那该多好啊,我可以还是个孩子,还可以撒骄,然而冷酷的现实告诉我过去的美好回忆,只能永远留在梦里……

逝者已去不可追,请君珍惜眼前人。清明墓碑前,无限的感伤将被抒发,祭祀者的泪珠将串成一段湿漉漉的回忆,暖春的微风抹不净伤感人的眼睛,人生漫长的旅途不会停歇,宗脉的延续是一串加粗的省略号,老人的白发便是清明节最醒目的问号,孝顺和瞻养是唯一正确的选择,是炎黄子孙对清明的最佳诠释。



# 集团公司“精锐人才”培训班学习心得摘登(三)

## 用好四字诀 履职尽责担当

——供电工程分公司台北供电所 钱明华

读《自动自发》一书后,本人回忆种种经历,感触颇深,受益匪浅。虽然我们的工作中有做到“自动自发”,但是还远远不够。

我觉得应该从四个方面加深认识:

**“担”。**勇于承担,勇于担责,而不是将工作看成负担。我们对工作,要树立正确的价值观。薪水固然非常重要,但是付出才能有所回报。总书记说过,“幸福都是奋斗出来的”。工作中经验的积累和才干素质的提升,才是我们今后走向成功的基础。也是工作真正的价值体现!

**“台”。**立足平台,展示风采,而不是去抱怨“工作做多错多,工作很烦很累……”。自己是在为公司工作,但是我们也从岗位工作中,得到了丰富的知识、宝贵的经验,也收获了满满的充实感和努力后的成就感!我们要把工作看成是通向成功的基石,“磊石成山”才能登高望远,才能大展宏图。

**“转”。**转变态度,转变作风,“自动自发”就是一个态度问题。有这样一个故事,讲的是“全力以赴”和“尽力而为”。猎狗是为了完成猎人交给的任务,做到了尽力而为;而兔子为的是生命而全力以赴地奔跑,最终赢得了生命。如果我们每个人对待工作就像是对待自己生命中不可缺少的一部分,就会全力以赴地主动作为。

**“干”。**敢想敢干,真抓实干。每个人都要脚踏实地的工作,不能好高骛远,夜郎自大。当前集团正处于转型发展、创新发展、追赶发展的关键时期,我们年轻同志更要发挥自身敢想敢干的优势,开拓思路、大胆创新、敢干能干。

人的一生没有剧本。挫折有之,失败更有之。但我相信,我们每一个人做到:面对昨天,问心无愧;面对今天,加倍珍惜;面对明天,信心百倍!在不同的工作岗位上,自动自发地工作,我们终会实现梦想,终会走向成功。

## 自动自发从转观念强执行开始

——供销公司财务管理部 郝洪磊

近日,读了美国作家阿尔伯特·哈伯德的《自动自发》一书,感慨颇深。书中通过一些生活中、工作中的小故事,把我们身边常常忽视的道理重新梳理和剖析,让我在思想上有了新的认识和提升,这对我在今后的工作和生活中起到重要的作用,我想针对其中的几点,浅谈一下自己的感受和想法。

### 一、勤奋、敬业为立业之本

身为财务人员,我非常明白财务工作涉及面非常的广,并且讲究实际经验和专业技能。这便要求我们的知识结构,既要有一定的深度,又要有一定的广度。所谓“业精于勤”,

把工作当成自己的事业去努力经营,勤学习、勤思考,本着爱岗敬业、一丝不苟的工作态度,做到做一行,爱一行,精一行,只有这样,才能业有所成。倘若公司员工都能做到勤恳敬业,那么公司必定能蒸蒸日上。

### 二、忠诚、自信为精神之源

从书中,我懂得了对企业要竭诚竭诚,我们要怀有一颗感恩的心,向身边的同事去学习,努力提高业务技能。我们也需要换位思考,高标准、高质量地要求自己,做好自己的本职工作。

另外从自身的精神层面出发,要做到自

信。自信,给予我们洞察力和自控力,帮助我们把握自我,实现目标。无论面对什么样的困难,我们都要以一颗自信的心去面对,相信自己,相信我们的企业,相信我们永远面向阳光。

自动自发就是没有人要求我们、强迫我们,我们出于自觉并且能出色地做好自己的事情。我觉得再概括一下,就是我们的执行力,要自发地、主动地去把我们的执行力放在工作中的每一个环节,全身心地投入到工作中去,这样才能在企业中实现自己的价值,才能为企业的发展添砖加瓦。

## 浅谈基础管理提升

——供电工程分公司财务部 姜江

“直从萌芽拔,高自毫末始”。一个单位良好的“生态环境”离不开对萌芽的持续养护。

要让集团这棵大树保持根深叶茂,基础管理是“养料”,基层单位则是“施肥人”。结合日常工作,我认为,切实推进基础管理提升工作,应做到以下三个落实:

**一是落实宣传工作。**要让员工认识到基础管理提升不仅仅是任务,更是最终实现个人工作价值的途径,通过有效管理提升带动企业经营提升,进而连携带动个人收益提升。

逐渐实现将基础管理提升从工作任务转向良好企业文化内驱力的蜕变。

**二是落实目标制定。**明确管理提升所要达到效果,做到过程管控与结果导向有机统一。基础管理提升并不是对集团方案照搬,作为基层单位应根据情况灵活设置相关指标。做到定性和定量、共性和个性的协调统一。

**三是落实制度执行。**在制定集团规范性制度文件时,可根据各单位资产规模、资金收付规模、产销量等关键要素探索分类授权。制

定前充分征求全层级对口部门意见,探索将各权属单位对口人员纳入文件研究与制定小组中,保证制度文件能充分适应各权属单位实际,实现统一总体布局下的灵活配置,保全基层单位的自主性,同时,实现制定过程与学习过程的有效衔接。

长远来看,注重基础管理提升是企业保持生机活力的强效剂,只有从点滴抓好基础管理工作,梳理好企业的“内忧”才能在机遇来临时快准把握,上拒“外患”,下赢先机。

## 立足本职 管理升级

——格斯达担保公司风险管理部 朱婷婷

为提高企业基础管理水平,聚力提质增效,作为格斯达公司风险管理部负责人,我结合工作实际,梳理出以下短板和薄弱环节,并提出初步改进方案。

### 一、基础业务数据台账有待优化

格斯达风险部主要负责将公司每笔业务数据进行记录和统计,为公司领导及各个部门管理决策提供数据支撑,数据的准确性和及时性至关重要。目前使用的基础业务数据台账模板比较陈旧,诸多字段已经与当下管理统计不相关;统计方法也较为传统,统计准确性有待提高。

为此,我组织部门人员集思广益,探

索运用现代办公技能,以“提高效率、规范准确、便于统计”为原则,争取尽快将基础业务数据台账进行优化。督促台账主办人员创新工作方式,将大量重复工作的时间用于提高办公软件使用技能。进而实现高技能、高效率、高准确率的良好循环。

### 二、风险审查功能有待进一步加强

格斯达风险部以审查担保项目风险点为主要工作内容之一,2022年与业务部联合现场审查500万元以上担保项目60户。为进一步发挥风险审查功能,计划通过合理分工,每人对口一个业务部,争取2023年与业务部联合现场审查500万

元以上的担保项目比例达到80%。一方面提高风险审查比例,发现风险及时预警;另一方面充分利用公司法务资源,及时评估风险程度。在风险审查过程中,通过相互交流沟通,提高每个审查人员的风险意识和风控能力。

通过几天的集中管理培训,我更加深刻认识到作为一名部门负责人,不仅要做好自己手头的事情,向公司向领导负责,还要向部门员工负责,让他们在工作的同时有所收获,有更高的成就、更强的责任心。毕竟,只有每一个螺丝钉都正常运转了,才能确保一个庞大工程的落成。

## 担当尽责 实干立身

——金桥制盐公司新产品研发中心 徐永亮

《自动自发》一书通过浅显易懂的事例,精辟阐述了工作中我们应该做到:勤奋、敬业、忠诚、自信。让我陷入沉思,怎样才能做到以上几点?我想是——责任。

习近平总书记在2021年秋季中央党校中青年干部培训班开班仪式上强调:“干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在”。我认为,工作是我们安身立命、实现自我价值之所,责任是一种想要干好工作的状态或者态度,是做好一切工作的必

备素质。《自动自发》中这样写道:“工作所给予你的比你为它付出的更多”,既然选择了这个职业,接受了这个岗位,就必须接受它的全部,不只是荣誉和赞美。

责任要求我们学会负责。负责是一种不怕苦、不畏难、不推辞的担当精神,人们常说“在其位、谋其政、做其事、尽其责”,担当尽责、忠于职守是我们最起码的职业操守和工作品德。只有明确责任,敢于担当,才能让我们遇事不推诿,遇难不退缩。

责任要求我们学会尽责。尽责是一种坚持不懈,不达目的不罢休的执行精神,没有执行一切都是空谈。尽责让我们遇到困难不放弃,让我们执行任务不打折,尽责让我们成功时坦然,失败时释然。

责任要求我们学会自责。自责让我们学会总结成功经验、吸取失败教训,但是自责不是让我们惩罚自己,而是要我们在工作中学会反思,吃一堑,长一智,汲取教训,并予以改正,不断完善自我。

## 做一名有责任感的职场人

——格斯达担保公司业务一部 孙佳佳

《自动自发》这本书,通过浅显易懂的事例、故事,讲述了许多道理,这些道理看似简单,却也是弥足珍贵,在当今快速发展的社会环境下,有些信念容易丢失,看过这本书,主要感受有以下三点:

**一、主动要求承担更多的责任或自动承担责任是成功者必备的素质。**拖延和逃避是一种习惯,是一种思维模式,有担当的人,必须具备以主人翁的心态对待工作,主动担责,主动作为。现实工作中,往往干的多,错误可能存在也会相应增多,

但是工作的经验、对应的付出,随着时间的长河会慢慢沉淀,能力会逐步凸显,但是现实中又会遇到一个问题,能力很强的人有可能会惹人嫉妒,从古至今都有存在,要保持平常心看待,问心无愧。

**二、忠诚与敬业相辅相成。**我理解忠诚是对工作、事业的忠诚,是敬业精神,体现在工作主动、责任心强、持之以恒。忠诚是一种高尚的品格,对人、对事都需要忠

诚,忠诚与执迷不悟有很大区别,忠诚是对正确事情的一种坚持,一种追求。

**三、做诚实守信的人。**诚信的人日久天长会逐渐形成宽容博大的胸怀,周围充满朴实和友爱;心灵纯洁的人会逐渐养成自律的习惯,周围充满宁静和平的氛围;诚信的人路会越走越宽,人也活的自然,一身正气。现在社会中,有些人追求自己的目标,已逐渐丢失了诚信,变得不择手段,满嘴胡话,我们还是要保持一颗纯洁的心,做一名诚实守信的人。

三月份,参加了集团组织的管理人员培训,课余间隙,研读了阿尔伯特·哈伯德的《自动自发》。几天的读书和听课,让我如芒在背、如坐针毡,深深地感觉到自己过去的不足,需要进一步脚踏实地、自动自发。

《自动自发》这本书用四个章节告诉我们对待工作要勤奋、对待公司要敬业、对待老板要忠诚、对待自己要自信。根据它的指引,我理解为对待任何工作我们都需要脚踏实地、自动自发,这种精神使我们牢固生活的基础、提高自己的能力、遇见更好的自己。

**脚踏实地、自动自发,牢固生活的基础。**脚踏实地、自动自发在当今社会是一种可贵的品质。这个倾向物欲的时代,许多人变得浮躁,注重现实的利益,抱怨老板,抱怨公司,轻视自己的工作,自然无法投入全部身心去干活,换了很多单位也无法得到重用。脚踏实地、自动自发的人,能够管理好自己,用心、勤奋地做好每一件事,无论走到哪里,老板都会给予一定的重用,正如书中所说“在人生事业中,需要用智慧来做决策的大事很少,而需要用行动落实的小事甚多”。脚踏实地、自动自发的勤奋,就让自己战胜了很多,端稳自己的饭碗,牢固生活的基础。

**脚踏实地、自动自发,提高自己的能力。**如果我们将眼前的工作视为一种积极的学习经历,那么每一项都是个人成长的机会。年轻人应用更多的时间去接受新的知识,培养自己的能力,展现自己的才华,努力不断地发挥自己的潜能,提高自己的能力,这些才是无价之宝。书中如是说“即便是最普通的事,也应该全力以赴,尽职尽责地完成。小任务顺利完成,有利于你对大任务的成功把握”。不知不觉间,一步一个脚印地向上攀登,提高了自己的能力。

**脚踏实地、自动自发,遇见更好的自己。**脚踏实地、自动自发,因果之间,工作会回报你,牢固生活的基础、提高自己的能力,促使我们更好地接纳自己,更加自信,心灵更加成熟,不去依附他人,做自己思想的主宰,也自然遇见了更好的自己。

“自动自发就是没有人要求、强迫你,自觉而且出色地做好自己的事情。”这是书中点睛之笔。可是在现实生活中,就算有人为的要求、强迫,也有很多人未必能出色地做好自己的事,更何况自动自发呢?这是一个很高的境界,前方的路,还很长……。

## 脚踏实地 自动自发

——集团公司安全管理部 蒋兴东

同心同向聚合力  
自动自发创佳绩



# 集团公司“精锐人才”培训班学习心得摘登(四)

## 立足本职 强基增效

——集团公司资产经营部 刘惠

我在本岗位工作近3年,主要配合部门领导做好资产租赁及处置、国企改革等工作,在国企改革三年行动期间,全程参与了任期制契约化管理制度构建及“两书一协议”“岗位说明书”模板设置、董事会职权完善、第一议题制度建设等诸多工作。在三年改革的推动下,集团公司基本制度已基本健全,但在基础管理过程中仍存在一些不足:

一是在实际工作中出现很多突发情况,在现有的制度体系中不能找到准确的指导意见,如:对于废旧物资处置、车辆报废等,在国家、省市关于资产处置相关的文件中均无从参考。

二是权属单位对于决策程序、行文、业务流程的把握不准,会出现前期调研不充分,内部决策不规范,上行请示表达不清晰、表述不专业等情况,降低了处理效率。

上述问题的出现,究其原因,大致可以分为三个方面。一是操作细则配套存在不足。制度是大而泛之的指导性、规范性文件,未能配备具体

的操作细则。二是岗位调整交接尚不到位。由于岗位变动等原因,在业务交接时存在“空档”,导致工作延续性不能得到很好的保障。三是制度流程培训不够系统。现有的学习培训内容更倾向于上级文件和要求,对于制度流程培训不够系统,尤其是“三重一大”、各类议事规则、办法的培训不足。

针对上述问题,我认为可以从以下几个方面进行完善,从而提升基础管理质效。

一是对现有制度文件进行梳理,结合实际拟定操作细则,便于权属单位实施操作;二是根据全员绩效考核要求,设置岗位说明书,同步配备岗位必学制度文件包。三是有效利用“集中+分散”“线上+线下”相结合的学习方式,加强流程、规范、制度的系统学习。四是转变工作思路,从“授人以鱼”转为“授人以渔”,以提质促增效。

今年作为基础管理提升年,我将围绕管理提升工作相关要求,立足岗位职责,结合工作实际,主动作为,积极推动本岗位管理质效的提升,同时,为集团公司及权属单位基础管理工作建言献策。

## 以学促干 以学提能

——集团公司投资发展部 孟令军

为期五天的封闭式学习可以说是紧张充实且丰富多彩的。集团公司以授课教学、文体活动、读书分享等为载体,为我们洗涤了思想、开拓了视野、指明了方向,也大幅提升了学员们的管理能力、协作能力、沟通协调能力等。在此,我想分享我的所感所得:

一是坚定信念,以初心使命催生内在动力。许继青教授向我们宣讲了党的二十大报告精神,并结合中国共产党党史,带着我们看过去、谋未来、思当下,在奔流不息的历史长河中,“中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行,是中国化时代化的马克思主义行。”作为共产党员,我们应该坚定理想信念,勇担重任,积极作为。让我们坚定信念,尽个人点滴之力,为人民谋幸福,为民族谋复兴。

二是提升格局,以改革发展融入时代潮流。市工信局安向锐处长分析了我市产业发展转型升级的情况,使我对市重点产业链培育目标和

重点产业发展规划有了更进一步的了解,提升了我的工作思路。我将以更为积极主动勤奋的态度,去服务集团公司“中华药港”、新材料产业等各类项目建设工作。从现在起,提升格局,尽今日微薄之力,助推全市发展转型。

三是立足本职,以自动自发贡献青春力量。

课余时间,我通篇学习了《自动自发》一书,作者从勤奋、敬业、忠诚、自信四个方面阐述了对待工作、公司、老板和自己应该有的健康心态。我认为对待工作不应拘泥于薪酬和回报,要以实干勤奋去成就自己;对待公司,不应狭隘的认为是敬业是利他,要在享受中去完美自己;对待老板,不应站在其对面,要以诚实守信去宣传自己;对待自己,应当不止步、不设限,以坚韧热忱的态度去实现思想的蜕变。我将立足本职工作,不断学习,以严谨的态度,按照集团制度管理好运营好工程项目招标投标交易中心,做到工程项目招标阳光廉政,为集团公司高质量发展做出自己的贡献。

# “精锐人才”培训班 活动掠影

