

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 8 月 31 日 总第 294 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开医创园入驻企业座谈会

8月22日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志、陈如军等到医药创新产业园召开入驻企业座谈会,面对面解决企业存在问题、回应诉求,提升园区管理和服务水平。杰瑞医疗、康力特药业、愚公生物等入驻企业,集团投资发展部、产业发展公司、资产管理公司相关人员参加座谈。

丁锐先后查看了杰瑞医疗自动腹膜透析全产业链项目生产、办公、研发实验室等现场,在听取相关企业生产经营情况介绍后,对入驻企业支持园区发展表示感谢,对提出的意见建议进行解答,对园区管理和服务提出更高要求:要转变园区服务理念,牢固树立“园内事包办、园外事帮办”的理念,加快完善园区配套。要打造园区服务品牌,高标准提升软件水平,为入驻企业提供个性化、保姆式服务。要优化园区服务环境,坚持“利商美商是第一工作取向”,切实做到问题早解决、项目快投产、服务有成效,让企业安心经营、员工舒心生活。(工宣 产发宣)

集团公司召开重点项目推进会

8月25日,集团公司召开重点项目推进会。党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话。公司总经理张六林等经理层领导出席会议,重点项目涉及的总部部门、权属单位等相关人员参加会议。

会议听取了重点项目推进情况汇报,对存在的问题进行讨论研究,明确了下一步工作方向。会议要求,要加强统筹协调,配好项目专班,有序推进项目可研、设计、审批、建设等各环节工作,加快推动在谈项目促签约、签约项目快开工、开工项目早竣工。要强化协调联动,加强与政府部门、设计院、施工单位对接,进一步解放思想,想方设法化解项目实施中的问题矛盾,保证项目顺利推进。要健全完善工作机制,层层压实责任,充分发挥审计、监理职能,加大项目监管力度,确保工程进度、工程质量和工程安全。(工宣)



8月24日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军等一行到供电分公司调研经营发展工作。集团公司资产经营部、办公室等相关人员参加调研。

在听取了供电分公司经营及运维管理等有关情况汇报后,丁锐对该公司取得的成绩表示肯定,就下一步发展提出三点要求:一要从“电老虎”向“电小二”转变,依托智能电网信息采集系统实现智能化服务转型,重点关注民生问题,倾力做好客户服务,营造良好口碑。二要从保基本向拓市场转变,充分发挥自身优势,多措并举推进企业资质升级,提升发展硬实力,在工程、运维方面努力打造优质品牌。三要从传统产业向新赛道转变,立足自身品牌、质量、服务等实际全力开疆拓土,在新能源和新材料等领域系统调研、精准研判,积极拓展新业务,为供电分公司转型发展开辟新路径。(工宣 供电宣)

丁锐到供电分公司调研

集团举办经营管理人员能力提升研修班

8月28日,集团公司经营管理人员能力提升研修班在东南大学苏州研究院开班。集团公司党委副书记、总经理张六林作开班动员讲话。集团公司权属单位及总部50名经营管理人员、精锐人才参加培训。

本次培训为期5天,教学形式有专家讲座、现场教学、研讨交流等,课程设置包括党的二十大精神解读、新一轮国企改革深化提升行动、地方国有平台项

目投融资特点与资本运作等内容。期间,还安排了昆山生命健康产业园、苏州城建投资发展集团的现场教学。

学员们认识到新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起,知识更新瞬息万变,在抓好自学的同时,也需要强化专业培训,借助培训机构的师资、信息、资源优势,系统学习了解政策趋势、行业发展、市场需求,保持认知紧跟时代步伐。

在培训过程中,大家深入学习党的

二十大精神,领会新时代新征程的使命感;全面了解新兴产业发展、投融资、风险管控等专业知识,提升实操水平;认真汲取成熟园区、标杆企业的管理模式,进一步解放思想、开拓眼界。学员们纷纷表示,将坚持学以致用,既认真听讲、积极交流,又联系实际、刻苦钻研,带着问题学思践悟,以业务水平和工作质效的持续提升,为集团高质量发展谱写新的精彩篇章。(工宣)



近日,青口投资公司“盐田玉”大米受邀参加山东(临沂)食品产业博览会。通过此次全面展示,将进一步加强品牌建设,提升“盐田玉”的知名度和美誉度。(耿丽圆)

聚焦解放思想 聚力提质增效 聚势强链扩规

近日,金桥制盐公司党委通过传导学习热度、营造浓厚氛围和强化责任担当,组织各支部扎实开展“感悟思想伟力、凝聚奋进力量”主题党日活动,务求取得实实在在的成效。

提高政治站位,传导学习热度。公司党委理论中心组带头示范,第一时间召开党委中心组学习会议,集中学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等原文原著,领导班子成员展开学习研讨,并对公司活动

金桥制盐公司开展主题党日活动务求实效

开展作出安排部署。公司党委迅速组织各车间党支部及时跟进学习,确保活动取得实效。

丰富学习载体,营造浓厚氛围。利用“三会一课”、“月读一本书”等平台将“新思想”学习融入

日常;在《金桥简报》及时刊登各支部学习推进情况,并通过电子显示屏、QQ及微信工作群等载体宣传原文原著的权威社评、心得体会等相关信息,展示各车间党支部的学习动态和特色做法,

全方位、多角度做好宣传推广。

强化责任担当,全面贯彻落实。围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求开展主题党日,坚决落实“四个走在前”的重大任务,全面推进中国式现代化连云港新实践,将“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动走深走实,统一思想、统一意志、统一行动,通过开展“大兴调查研究”“基础提升年”等专题活动,全面提高高质量发展后劲。(金宣)



8月24日下午,徐圩投资公司召开“走一线·看发展·提素质”采风活动交流会,对28篇采风征文通讯报道进行点评,做好集团内刊及网站投稿要求、宣传报道写作技巧专题培训。进一步提升公司新闻报道整体水平,为宣传报道队伍的写作能力、创新能力夯实基础。(陈健)

8月29日,“学习新思想|奋进新征程”2023江苏“学习达人”挑战赛活动一上线就引起金航资产经营公司广大职工的浓厚兴趣,热度指数迅速飙升。一时间,工作群被活动页面刷屏,来一场知识“对决”,给自己的大脑“充充电”。

为进一步学好用好“学习强国”平台,近年来,金航公司党总支高度重视党员思想政治建设,坚持把“学习强国”平台作为党员干部政治理论学习的“主窗口”,鼓励党员干部学懂学透,注重学习成果转化,不断加强党性修养,提升工作能力,为金航高质量发展奠定坚实的思想政治基础。

下一步,该公司将继续借助“学习强国”学习平台,采取“线上+线下”的学习方式。线上,积极鼓励党员干部参与到学习打卡比拼中。线下,选拔答题优秀干部职工开展“答题挑战赛”、经验分享会、交流互助等活动。通过“线上+线下”多渠道收获学习知识、提升答题技巧,让大家从“要我学”变成“我要学”,从“被动学”变成“主动学”,不断巩固学习成效、汲取奋进力量。(卢新全)

金航公司再掀「指尖学习」热潮

日晒制盐公司夯实班组建设基石

今年以来,日晒制盐公司以“基础管理提升年”活动为主线为引领,结合“三组联建”联动机制,进一步夯实班组建设基石。

明确责任,强化班组安全规范。坚持以安全管理为根本,通过全员安全生产责任制、安全文化进班组、安全生产标准化等操作,做到原盐生产过程中的每个环节有人抓、有人查、有人管,确保安全生产管理制度化、规范化、标准化。

改革创新,强化班组效益增收。坚持以生产管理为核心,深化“星级员工”和“师徒带徒”机制,围绕安全生产、工艺革新、提质增效等方面立项攻关,开展班组长、技术骨干科技兴盐创新研讨、小改小革提案等创新活动。

节支降耗,强化班组成本管控。坚持以基础管理为抓手,坚持“降低卤水单耗、提升原盐质量”的要求,在生产经营、基础管理上树立“精细化成本管控”机制,通过对关键点与问题点精准发力、深挖内潜,修旧利废,进一步降低成本投入,推进经营管理水平稳步提高,提升企业经营发展质效。(许彦彦)

火力全开「追、比、晒」

徐圩公司大干三季度工作纪实

这是一个“火力全开”的夏日时节，这是一个“奋战三季度、夺取全年胜”的冲刺阶段。连日来，徐圩投资公司各条战线“全动员”，用实际行动战高温、斗酷暑，掀起一个又一个“追、比、晒”工作热潮。

“清彻底、清到底、清干净！全力完成‘六清’行动资产清查任务。”资产管理中心负责人江尧军在支部“双促”工作交流会上表态。该中心针对历史遗留的诸多困难，强化措施，挂图作战。目前，完成大鱼塘禁养 2900 多亩；小农场清理养殖户 8 户 806 亩；清收房屋欠款 3.5 万元；清退 2 套 170 多平方米房屋（29 万元）；确权板桥街道门面房 1 套。

早上 6:30，技术人员李传武来到新区张圩河公司，为实施张圩湖绿化工程提升收集“情报”。“兵分三路、全力出击”，各班组按照工程方案快速到达“阵地”。班长田恒亮带领一组工人用草坪机修理草坪；协管员葛成东带另一组工人用割灌机清除杂草；第三组工作人员用手清除……经过一周

持续奋战，完成 12 万平方米杂草清除、3 万平方米草坪修剪，张圩河景观得到进一步提升美化。

三季度，综合服务中心按照公司保洁创收工程要求，洪宝、颜战士等 13 名工作人员兵分三组坚守板徐路、中通路、海堤路保洁一线不服“暑”。工作中，重点强化道路垃圾清理，路面车辆抛洒清理。期间，捡拾各类垃圾达 300 余袋，搬运石块、抛洒泥土、徒手清理隐藏垃圾 50 余处，较好完成任务，当前实现创收 28 万余元。

“护栏清洗大比武正式开始”，一声令下，22 名参赛人员个个热情高涨，全力以赴，一字排开。共产党员李珍、朱海勇动作敏捷，抹布上下挥动，不一会儿完成了 10 余米护栏清洗。女队员徐海林不甘示弱，用心擦拭护栏两边，不放过每一个“死角”。大家在欢声笑语中完成全部比赛，既锻炼了队伍又增强了凝聚力。

连日来，为及时将徐圩新区雨水井盖缺失、破损、移位等安全隐患排除到位，工作人员加班加点奋战在一线。此次巡查工作主要通过对新区道路检查并开展巡查摸排，做好道路排水检查并出现的下沉、异响、破损、丢失等问题登记在册，用好“垫、提、换”三方面举措进行集中整治。目前，已维修、更换破损雨水井盖、井篦子 96 套，抬升绿化带内高度不足检查井 13 处，安装防坠网 56 个。

(陈健 陈蓓蓓)

今年以来，青口投资公司紧扣安全生产、防汛抗旱重点工作，打好安全生产“主动战”，不断巩固辖区平稳可控的和谐稳定形势。

突出重点防治，防线更加牢固。结合重大事故隐患专项排查整治，6 个安全督查组对基层单位开展全方位、拉网式安全检查，对检查出来的事故隐患严格落实整改措施。针对高温期间施肥、喷药、临时用工等农业生产，切实做好防中暑、防中暑工作，确保安全生产持续稳定。

突出基础建设，监管更加规范。围绕夏季“四防”安全知识、夏季安全生产注意事项、夏季防暑降温小常识等课题，组织开展夏季安全知识教育培训，增强员工安全防范意识。组织特种作业岗位开展专项安全培训教育，引导特种作业人员认真学习危险源识别、风险点辨识，提升隐患排查能力。开展防御极端暴雨和台风桌面推演，不断提升防汛应急处置能力。

突出工作考核，责任更加紧实。深入贯彻落实集团公司安全生产以及防汛抗旱相关工作要求，防范化解安全风险，全面加强风险防控。进一步落实安全生产主体责任，采取台账考核和现场考核方式，对 8 个基层单位开展安全生产半年考核，对重点区域开展检查，围绕安全生产主体责任落实、双重预防体系建立、应急预案制定、消防器材配备、安全教育培训、应急物资保障等方面开展针对性评估和指导。强化公司抢险队伍组织及重点部位责任（闸站）安排，遇暴雨天气前，泵站及闸口及时排空河道存水，确保泄洪顺畅。

(仲伟彬)

灌西公司锚定目标再发力 高质发展再提速

三季度以来，灌西投资公司全面贯彻落实集团上半年经营分析会议精神，科学研判当前企业发展形势，围绕“一稳两融三转五跨越”工作目标，以“提质增效、强链扩规”为工作重心，全力提高基础管理能力，有效推动各产业板块高质量发展再提速。

聚焦解放思想，不断增强发展后劲。加强职工在专业能力上求突破。重点建立学习交流互动平台，引导党员干部特别是年轻干部加强学习，提升专业知识、专业能力、专业作风、专业精神、专业素养，做业务岗位上的“行家里手”。开展账务基础知识、安全生产等专业技能培训；开展“追寻红色足迹·传承红色基因”红色教育及“中国梦·劳动美——凝心聚魂跟党走、团结奋斗新征程”劳模宣讲等实践课堂，不断凝聚奋进之力，推动公司高质量发展。

聚力提质增效，不断强化发展保障。集聚新的经济增长点，在看到市场变化之“态”的同时，树牢底线思维，果断应变克难，把握长期发展之“势”，强化“融入”意识。积极拓展新产业市场业务，甯洋码头力争全年完成吞吐量 150 万吨以上，实现经营收入 3000 万元以上。注重“项目为王”，甯翼公司以“融入”园区为目标，与嘉泰、碱厂等新入驻企业积极协调，拓展园区绿化工程项目，扎实提升中二圩、新区等区域保洁服务质量，实现经营收入 1000 万元以上。

聚势强链扩规，不断筑牢发展支撑。以“提质增效、强链扩规”为工作重心，坚持以传统海水日晒制盐工艺为基础，不断探索日晒制盐新途径，提高盐质，氯化钠含量均保持在 96% 以上，提升市场竞争力。加大企业在招商引资力度上求

突破。充分发挥资源挖潜优势，持续加大养殖业、农业领域的招商引资力度，线上线下相结合，围绕优质水稻、海淡水养殖等特色产品，提升产品附加值，形成牵引带动效应，提升产业链、价值链、供应链水平。

聚智改革创新，不断增添发展动能。加强在新发展理念上求突破。紧扣盐、养、农基础产业和码头物流、临港服务新业态，找准查清企业发展面临的主要矛盾和问题症结，以市场化经营管理的逻辑，解决发展难题。将产改工作纳入年度重点工作、重点督查检查事项，深化“星级员工”和“师带徒”机制，充分发挥“劳模创新工作室”的引领示范作用。围绕生产中的生产难题开展项目攻关，不断推进机械革新、小改小革等各类创新成果，降本节支 100 余万元。

(许东彦)



日前，氨纶公司 2023 年度大修工作拉开序幕，涉及维修项目 200 多项，各生产班组层层分解任务，挂图作战，倒排工期，确保如期保质保量完成大修任务。

(韩奇)

供电公司汛期特巡保障电网安全

入秋以来，港城迎来多轮强降雨，为确保线路、电力设备安全稳定运行，供电公司变被动为主动，对辖区内线路、电力设备开展新一轮线路特巡。

该公司靠前部署，要求单位做好防潮、防水、防涝工作，树立防大汛、救大灾意识。在巡视过程中，工作人员对杆塔及基础、拉线、导线、绝缘子串等进行重点检查，认真收集影响线路安全运行的各类缺陷、隐患，发现一处整改一处，确保电力线路设备健康运行。

7 月 26 日晚上 8 时 36 分，因暴雨恶劣天气导致板桥区域 10 千伏西

线路故障跳闸，徐南供电所抢修人员快速反应，冒雨对故障线路进行现场勘察，在雨势停息后，做好安全防护立即登杆抢修，晚上 11 时 20 分顺利复电。“抢修复电同时，还利用微信群、朋友圈等方式向停电区域电力用户做好宣传解释，提醒大家注意雨后安全用电，及时了解故障原因、复电时间等信息。”徐南供电所负责人周国成介绍。

下一步，供电公司严格按照防汛工作计划，持续开展特巡，压紧压实设备运维责任，全力保障设备安全稳定运行。

(郑皓)

青口公司「三个突出」提升安全生产「硬实力」

台北公司聚焦「三新」全面推动高质量发展

今年以来，台北投资公司以“四敢”“四再”“四拼”精神推动“解放思想，提质增效”落到实处。通过降本增效、劳力整合、产业扩张、产业整合，精准化解失地、失岗、失产等一系列发展难题，走出一条“资源整合突破”的新路子。

学习创新，党建呈现新亮点。该党委着眼提高素质，加强基层党组织建设。开展党支部标准化规范化建设，推行支部分类定级、达标创优，选树党建工作示范点。选优配强基层党组织班子成员，全面提升基层党组织的领导力、组织力、执行力，不断推进党建与经济工作相融互促。立足工作实际，狠抓党的创新理论学习，发挥“五维课堂”和“三岗一站”等特色平台优势，努力实现成果转化。

阔步笃行，产值跨越新台阶。紧盯全年目标任务，结合阶段重点工作，开展“融合发展再发力·提质增效创佳绩”“跑好第一棒赢在起跑线”“奋进二季度”等劳动竞赛，广大党员干部以“点将台”书记项目为依托，将党建和生产经营相结合，争当虎将、闯将、名将。围绕贸易、培训、工程“三驾马车”，统筹做好生产、销售、储备各项工作，生产总值从去年同期的 5869.4 万元跨升到 11002.84 万元。

完善制度，管理展现新面貌。持续建立健全科学完善的管理体系，修订完善《采购管理办法（暂行）》《差旅费管理制度》等，全面提升公司基础管理能力。建立规范、有效的全面风险管理体系，结合市属监管企业“飞行检查”工作要求，通过自查、专项督查查漏补缺，并对查找出的薄弱环节与不足，立行立改，进一步规范企业治理，促进公司健康持续稳定发展。

(北宣)

灌西公司筑牢安全生产“防护网”

今年以来，灌西投资公司时刻绷紧安全生产这根弦，以把好提质增效安全关为抓手，全面筑牢辖区安全生产“防护网”。

强化宣传教育，拓宽安全“广度”。该公司以警示宣教、课件学习、专家授课等各类形式开展各类教育培训。充分利用网站宣传，并通过微信、横幅等多种方式，全面扩大安全生产相关知识普及面。发挥“三组联建”作用，推动安全生产现场咨询及宣传教育进车间、进班组、进社区；常态化开展班前宣讲、班中检查、班后总结安全例会。

强化思想认识，提升安全“深度”。对物流码头、盐业生产等重点领域开展消防、防汛等应急演练，

全面提升职工应急处突能力。开展新《安全生产法》学习、安全知识竞答等活动，进一步加强安全生产人人有责的思维理念。健全和完善全员安全生产责任制，明确安全生产责任清单，构建责任体系。

强化工作举措，加大安全“力度”。对各项安全生产工作进行统一安排部署，对各业生产领域开展“专家体检”行动，通过督导检查，全面排查企业可能存在的风险隐患和薄弱环节，做到立查立改、及时防范。将建章立制贯穿隐患整治全过程，健全和完善短板、弱项的制度机制，逐步建立符合企业实际，满足新发展要求的安全生产管理体系。

(许东彦)

台北公司以目标为导向推进降本增效

今年以来，台北投资公司认真贯彻落实集团“解放思想，提质增效”主题，不断强化成本管控，通过降本增效，推动管理机制和流程更加精细化、科学化、专业化，努力开创高质量融合发展新局面。

以创新为抓手，推进降本增效关键举措。4 月份，公司智能环卫系统试用成功，该系统上线，极大提高环卫指挥调控工作效率。与此同时，以“创新”为亮点的各项关键举措在各单位掀起风暴。采购的各类机械运行正常、高效，节约了维修支出。在生产管理上，完成了开发区绿化养护考评扣款最低，较往年同期相比，节约生产成本约 8 万元。在后勤管理上，严抓绿化机械设备养护管理和“小改小革”创新工作，利用报废机械的拆解零部件再利用。

以安全为要务，夯实降本增效重要基础。结合自身实际，探索构建“五化”“五型”一体的具有特色的“五化五型”安全文化模式。以文化建设为牵引，严格执行定置管

理，对油料管理、生产工具、设备设施和材料备件定置化、科学化、规范化码放，建立支领使用台账，做到底数清、数目清、台账清。围绕岗位应知应会、检修维护要领、安全风险辨识、应急故障处理等内容，探索形成现场实训+现场行为纠偏、现场实训+事故案例还原分析、现场实训+岗位工序化演练等“现场实训+”模式，有效提升了现场安全实训的针对性和实效性。

以提升为中心，激活降本增效内生动力。以全面预算为抓手，成立“资产管理与采购”职能部门，建立招标采购电子数据库，及时进行价格控制、纠偏；进一步建立供应管理体系，合理调配使用，减少浪费。管理费用、财务费用等实现降本 191.36 万元。进一步完善考核分配制度，以提高工作产能为目的，健全员工工资与经济效益同向联动、增能减分的分配机制，切实做到既有激励又有约束、既讲效率又讲公平，实现全员为营销服务、为生产护航。

(北宣)

金航公司专题培训筑牢安全防线

为了提高职工安全意识，普及全员安全生产法律法规知识和安全生产责任，8 月 28 日下午，金航公司组织全体员工开展学习《金航公司安全生产条例》及观看警示教育片活动。

此次培训旨在提升辖区内内安全事故防范能力，推动企业安全生产工作规范化，有效防范和坚决遏制生产安全事故。培训中以触目惊心、令人警醒的安全事故警示事例对企业进行安全教育，通过法律解读视频开

展《中华人民共和国安全生产法》集中学习，讲解安全管理规章制度及部门岗位安全责任，并对 2023 年以来在检查过程中发现的风险隐患问题进行通报，使大家对安全意识和责任意识有了更深的认识，为公司安全生产工作打下了良好基础。

下一步，该公司将继续强化“红线”意识、坚守安全“底线”，营造良好的安全环境，促进企业和谐稳定发展。

(乔涵)

神特公司多举措念好产改“三字经”

近年来,神特新材料公司把推进产业工人队伍建设改革作为高质量发展的重中之重,着力在更好发挥产业工人队伍主力军作用上下功夫,扎实推进各项改革举措,汇聚做大做强新动能。

思想引领“实”。深入学习贯彻党的二十大精神,凝聚员工干事创业合力。组织召开劳模与青年员工座谈会,邀请劳模结合各自经历,向青年员工“传经送宝”。开设班组“微课堂”,充分利用班前会、班后会,班组长、技术骨干轮流上讲台,实现岗位练兵和安全生产稳步推进。深化“三组

项”,调整应用管理方法3项。

培育优势“准”。发挥薪酬激励和约束作用,实行《生产岗位绩效考核办法》,按照产品优等品率提成月度效益薪,挂钩机物料消耗和安全管理,加大绩效考核向生产一线岗位倾斜力度,实现公开、公平、公正,增强绩效考核的透明度,职工绩效工资增幅明显;出台“导师制”人才培养办法,37对师徒对在签字仪式上公开亮相,“传帮带”活动蔚然成风,为企业健康发展提供人才支撑。

(神特 宣)

今年以来,徐圩投资公司工会围绕创建和谐企业为宗旨,精心实施“教育、专项、关爱”普惠“三工程”,服务为民有亮度、热度、温度,推进“幸福新徐圩”建设。

教育工程有亮度。充分用好“三组联建”“双促”等平台开展党的二十大精神宣讲6场次;组织20名女职工协同团委赴爱国主义教育基地——市革命纪念馆开展党的二十大精神学习“实景课堂”,进一步加强对党性教育、历史文化知识和工会各项法律法规的学习。

按照“缺什么补什么”的原则,充分利用好职工培训基地“功效”,组织举办“双创能力提升”“礼仪即规矩”、绿化养护、安全管理等培训9场,结合实际开展小职工技术比武,女职工道路保洁

“三项工程”推进“幸福新徐圩”建设

大比武、电工技术大比武等技能活动。

专项工程有热度。围绕新时代企业职工对劳动保护、精神文化、民主权利、安全环境等多样化需求,开展“女职工特殊权益职工代表专项巡视”“职工代表安全专项巡视”,召开职工代表会商会,围绕职工群众反映的热点、难点、重点问题开展巡查巡视。深入开展安全生产、职业病防治工作及女职工权益维护专项行动,切实保护好女职工合法权益,为职工体面劳动、舒心工作、全面发展提供应有保障。

关爱工程有温度。持续开展生日祝福活动,截止到5月底,为194名在岗职工送去生日蛋糕卡和生日贺卡共计3.88万元;春节期间,走访慰问职工172名,发放慰问金和慰问品8.13万元;为2名因病致贫的家庭申请集团困难救助金1万元;及时做好大病救助金的缴纳工作,共为712名职工缴纳金额10.68万元;积极组织590名职工参加体检活动,建立职工健康档案,及时关心职工健康,充分让职工体会徐圩大家庭的温暖。

(陈健 刘凡榕)

台北公司工会“三心”助力全年目标任务

今年以来,台北投资公司工会认真贯彻落实两级职代会和党委工作会议精神,按照集团公司工会二届七次全委会工作部署要求,紧紧围绕“基础管理提升年”活动主线,组织全体职工为“加快产业转型,促进跨越发展”建功立业。

紧贴发展中心,助力经济建设彰显作为。抓实载体,增强新活力。积极开展“融合发展再发力·提质增效创佳绩”年度主题立功竞赛活动,打造“四秀”载体,开展一系列劳动竞赛活动。选树典范,倡导新风尚。以“弘扬劳模精神、助力转型升级”为主题,对评选出的20名“星级员工”进行事迹宣传展示,同时建立良好的激励机制,对在大干二季度劳动竞赛中涌现出来的先进集体、先进班组、先进个人进行表彰,着力营造“扛高指标、取高薪酬”的经营氛围。

突出工作重心,实现维权建设精准发力。健全企业民主管理制度体系,搭好员工参与民主决策、民主管理、民主监督的平台。深入推进平等协商、集体合同制度,建立职工工资等共决保障机制。深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动,坚持劳动争议调解制度,依法做好“双维”工作,通过职工冬训、培训等形式,教育广大职工既要维护自身合法权益,更要维护企业整体利益。开展工会干部“民生家访”活动,有效解决原海州湾公司盐业工人转岗等方面诉求23件。

基础打造尽心,推进文化建设巩固发展。打牢基础,加强工会队伍建设。在工会干部中开展“五个一”学习和工会业务网络培训等活动,将工作作风建设和党风廉政教育、党史学习教育有机结合。组织基层工会开展同业务竞赛活动,促进基层工会基础工作的有效落实。共建共享,提升企业形象。组织开展迎新文艺晚会、“学雷锋精神 扬中华美德”三八节主题教育等活动,开展“弘扬劳模精神 决胜红色五月”星级员工颁奖文艺演出、“迎七一·艺心向党”——非遗淮海戏进社区群众演出专场等群众性活动。组织职工参加开发区举办的2023年首届“社区运动会”篮球联赛。

(北工)



为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,8月9日和8月29日,灌西投资公司工会在日晒滩盐片区、灌西片区组织举办“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走、团结奋斗新征程”劳模宣讲活动,邀请江苏省“五一”劳动奖章获得者祝星星为广大青年员工上一堂“劳模课”

(杨健)

今年以来,利海化工公司党总支围绕生产经营工作,将党的建设作为提升管理水平的“领航员”,助推企业高质量发展的“指南针”,持续推进党建与生产经营有机融合,以高质量党建推动企业提质增效。

思想引领,理论学习“有深度”。该党总支严格落实学习制度,通过中心组学习为龙头,不断强化理论武装,并运用党课教育、党建活动等打造自学+研讨、线上+线下、理论+运用的“矩阵式”学习模式。将党建和生产经营有机融合,采取“AB岗”制度打造全面手、复合型人才。把加强党的建设与完善公司经营有机统一起来,融入企业各环节。生产“赋能”,提质增效“出份力”。截

利海公司高质量党建助推企业发展

止7月底,氯化苯内销完成预算61.16%,外销完成74.95%;苯甲醛完成66.67%。蓬勃活力的背后,是党建融入生产经营凝聚的巨大向心力。公司党总支积极推进“三组联建”,重新划分党小组、生产班组和工会小组,采取“1+N+N”结对模式,选拔政治素质高、管理能力强的名班组长和党建指导员,开展党小组竞赛、主题党日等活动,引导党员立足岗位创先争优,推动党建工作由“软指标”变成“硬任务”。

齐心协力,组织活动“聚人心”。坚持党建带群建,广泛开展“创新突破勇作为,提质增效创佳绩”劳动竞赛,扎实开展合

理化建议、师徒结对、员工技能比武、文明班组、文明示范岗等创建活动,营造“比拼”的氛围。工会时刻关注员工的思想动态,加强人文关怀和心理疏导,深入开展《职业病防治法》宣传活动和“巾帼标兵”评选等活动,缓解工作及生活压力同时,也提升员工安全感、幸福感、归属感。公司党总支组织党员过“政治生日”和召开民主生活会等方式,结合实际情况定期进行思想沟通交流,倾听员工心声、解决员工困难,及时了解掌握员工思想诉求,切实将党建工作成效转化为促进发展的生产力和凝聚力。

(张昕)

青口公司纪委全面发力推动党风廉政建设出实效

今年以来,青口投资公司纪委聚焦主责主业,强化监督执纪问责,全面发力,推动党风廉政建设提质增效。

坚持以上率下,压实主体责任。召开专题会议,研究部署全面从严治党工作,制定全面从严治党四张责任清单,明确责任要求。开展廉政谈话,做到全覆盖。根据重点任务分解表和《全面从严治党责任书》层层压实责任。通过理论学习中心组、述职述廉、专题党课等多种形式,推动主体责任落地落实。

聚焦主责主业,强化精准监督。对大宗物资采购、池塘发包、工程项

目招投标等重大事项进行监督,确保过程规范有序、公平公正。选取标准化池塘改造一期项目作为“嵌入式”监督项目,督促一期池塘尾水改造工程按期完成。聚焦市级和集团重点项目,参与监督“风光储”一体化、标准化池塘改造等各项重点工作,助力企业发展和生态环境全面协调可持续发展。

加强廉洁宣教,创新载体形式。把握教育时机,瞄准关键节点,抓好春节、端午等传统节日节点,开展特色主题活动,彰显节日文化内涵,树立节日新风。从严从实加强对年轻干部队伍的教育,引导年轻干部

绷紧廉洁弦,扣好廉洁从业第一粒扣子。组织党员干部参观廉政教育基地。集中观看警示教育片《坚持自我革命,建设廉洁港城》,以“身边案”警示“身边人”。

开展专项督查,推进正风肃纪。贯彻落实“基础管理提升年”相关要求,对公司现有46条规章制度进行废止、修订,督促完善公司章程、工程项目管理等制度。对公司津补贴发放情况进行全面系统自查梳理,确保津补贴发放合法合规。紧盯重要节点开展专项督查,灵活运用“四种形态”,对信访举报及时处理,严肃问责。

(瞿方)



为认真贯彻落实党的二十大精神,创新基层党建工作载体,提高基层党建工作水平,8月30日下午,由台北投资公司牵头,举行开发区片区党组织党建研学暨共建协议签订仪式,并集中观看《党课开讲啦》党史学习教育系列特别节目。(北宣)

房地产公司「三项发力」提升产改质效

近年来,房地产公司工会把产业工人队伍建设作为发展的重要支撑和基础保障,持续改革完善思想引领、技能提升、激励机制等方面体制机制,不断激发广大产业工人队伍劳动热情和创造活力。

突出思想政治引领,提升产业工人队伍素质。通过“书香金房”读书活动、企业网站、党员固定学习日等形式,将党的二十大精神传达到每一位工会干部和职工群众,不断夯实职工的思想政治素养。投入资金建设“职工书屋”,为职工搭建进步的阶梯。在项目建设、招商引资、新型建材等领域创建红色班组,让一线职工“红”起来,通过组建“项目攻坚小组”“党员突击队”等形式,有力促进各项重点工作顺利推进,让产改自带“红色基因”,融入党建“活水”。

强化激励机制,激发产业工人队伍热情。近年来,针对各板块特点,不断完善激励机制。上元公司修订完善《ALC板材联合车间绩效考核激励办法》,让员工收入与产、质量挂钩,与岗位贡献挂钩,积极探索“保底工资+考核工资+绩效工资+季度奖+年终奖”模式。公司修订出台全员绩效考核评价体系和监督激励制度。进一步完善各类技能人才考取企业急需各类职称的津补贴制度,鼓励员工开展职业技能等级提升。

搭建技能提升平台,纵深拓展产业工人发展空间。近年来,该工会广泛组织开展岗位练兵、技术交流、技能培训等活动15次,涉及职工500余人次。针对发展需求,组织广大职工参与危化品、消防、安全生产、建筑工程等方面的职业资格证书考取,不断提升职工的专业执业资格。结合“三组联建”工作机制,开展“解放思想凝共识、提质增效争贡献”年度劳动竞赛和“大干二季度、冲刺半年红”“大干三季度、奋力保全年”等阶段性劳动竞赛,把技能竞赛与技术培训相结合,激发广大职工服务企业和高质量发展的创造活力。

(顾卫远)

致远去的故乡

□ 李正冬

在游子们的心中,曾经和父母以及兄弟姐妹们久住过的老家,不论条件如何,那里有温馨、有宁静、有淳朴,更有终身难忘的亲情,谁不是一直牵挂着那个地方。可是,突然有一天听说:不久的将来,故乡却因征地开发需要,将不复存在。此时,你会呈现出什么样的心情来面对,是惊喜?还是殷忧?当下,我们的故乡就面临着这样的境况,让谁人不是五味杂陈……

我们的家乡——原徐圩盐场,因国家发展需要,在家乡的土地上叠加成立徐圩新区,即:国家东中西区域合作示范区的先导区。到目前为止,项目推进非常顺利,不少新企业已投入生产,举目望去,到处都是派欣欣向荣的景象。我们是一边欣喜一边忧愁,喜的是家乡有了新面貌,愁的是家乡渐渐地就消失了。

“老尽名花春不管,年年啼鸟怨东风。”我们作为从那杳杳走出来的人,谁的心情能平静?不由得随着思绪又回到了过去。

曾经的故乡,风景这边独好。我们原来的家乡东临黄海,海岸线长达50公里,生长在这里的人们,听惯了涛声阵阵,看惯了惊涛拍岸;家乡南边挨着大潮河,这里的水流时而湍急,时而舒缓,一直与大海激情上演着潮长潮落;家乡西侧是烧香河支河,河对岸为农村肥沃的良田,不时听到

蛙声悠扬、鸟语花香。家乡有一座山,叫东陬山,水有灵性,山有生机;家乡盐田整齐划一,水面波光粼粼,还有盐河里运输船只白帆点点,川流不息,站在高处望去,家乡宛如一幅巨型的水墨画。

曾经的故乡,是闻名遐迩的江苏淮盐八大盐场之一。那时的徐圩盐场到处是喇叭声声,红旗飘扬,一片繁忙的气象;为了响应上级主管部门关于多产原盐,支援国家建设的号召,全场干部、职工、家属群情振奋,都以主人翁姿态,积极投入到增产增收、大干快上的热潮当中,原盐生产不断创造新的记录,鼎盛时期,年原盐产量可达到30万吨以上,销售到全国16个省、自治区,荣誉称号一个接着一个。

曾经的故乡,盐场皆为露天作业,靠天吃饭,每遇下雨时,别人往屋里跑,而盐工却往雨地里跑——去“抢盐”“保卤”。因此说,盐场工作环境差,劳动强度大。正因为如此,却磨砺和铸造了盐业工人的高贵品质。

曾经的故乡,物华天宝,人杰地灵,底蕴深厚,民风纯朴。或许是从小受家庭环境的熏陶,或许是受父辈们吃苦耐劳的精神影响,这些年来,从盐场走出去的职工子弟中,由于不断努力和进取,成为将军、领导干部、社会精英、管理人才、科技人员、经营企业家等不计其数,还涌现多位被国家有关

部门命名为劳模、先进工作者等人物。

曾经的故乡,虽经济情况不是上佳,但却有“盐大头”的美称,生活条件堪比苏北大城市。尤其是那会儿,盐场人皆会逮鱼捞虾,每天家家的餐桌上少不了海鲜美味。那时,家家都有虾干、鱼干,还有丁鱼、沙光鱼的腌制品。一到冬闲季节,就有外地商贩上门收购,或是用商品等价交换,大言不惭地说,早期盐场人就有市场经济头脑。

曾经的故乡,清晨是寂静而忙碌的,伴随着寥寥炊烟升起,盐圩便被一丝丝一缕缕的炊烟所缠绕。此时,妈妈或是会掌勺的家人,都会盘算着一天三顿饭。人们记得,那时候盐人家早上吃饭比较简单,不过也少不了咸鱼豆,或是炕一碟小鲊鱼,那个香味呀,至少飘出几里远。中午和晚上的佳肴,那就很像样子了,炒虾、红烧鱼、沙光鱼汤,包括吃蒸海蟹、烧鳊鱼,都不是吹的。在人们想来,那时有炊烟的故乡,显得格外有生气、格外有味道,仿佛一个脱离尘世的“桃花源”。

啊!故乡,我是多么的爱你,尽管在不久的将来,你将消失在人们视线里,我们再也回不到你的怀抱中,但你的轮廓、座标等参照系还在,即使是你消失殆尽,我们仍会向着故乡方向眺望,甚至是通过仰望天空,随着风,随着云,一定会把我们的思念传递给你,哪怕是天荒地荒……

煤油灯

□ 杨波

看到母亲家车库的木箱里还有一盏煤油灯的存在,让我便想起六七十年代盐场,煤油灯是圩子里每户人家必备照明用具之一,从我记事起,我对煤油灯就结下许多特殊的情感。

在那个电力资源十分缺乏的年代,煤油灯、蜡烛、手电筒、马灯成为人们生活和工作中必备照明用品。

我家住在靠近海边最近盐圩里,为了通上照明及生产用电,母亲凭借着韧劲,徒步走上来回近三十多里路,几经数次周折才让动力部门通上电。今生也忘不了,室内通上照明用电的那一刻,圩子里所有人真是欢天喜地,从今改变了不用煤油灯的日子。可好景不长,电力资源有限,时常停电那是常有事情。

为了完成老师布置的家庭作业,煤油灯和蜡烛又发挥了它的作用,由于用的时间久了,两个鼻孔里全是黑灰。但是煤油也有计划,所以只能靠蜡烛来交替使用,有时候,母亲还搓点棉线,把饭碗朝下,滴上豆油便可当作照明灯了。生活中,为了贴补生活的困难,深夜里母亲还带上马灯来到盐河边挑小罾,有了它方便许多,更是捕捉了不少鱼虾。

岁月如梭,光阴似箭,五彩斑斓的霓虹灯点亮了城市的每个夜晚。家中那盏蒙尘的煤油灯虽然不再使用,但它让我时刻不忘初心使命,珍惜今天幸福生活。

说说“和格子”

□ 周海嘉

淮盐生产制作技艺在2014年列入国家非物质文化遗产,然而,这个技艺的含金量在那里?在此作一阐释。

海盐的制作全凭大自然作用,以阳光和风力将海水中97%水份蒸发掉,才能把盐提取出来。根据季节不同,蒸发量是不一样的,阴、雨、霜、雪还会将浓缩卤水稀释掉,特别是土壤的渗漏。因而,为了产盐,人们极尽全力减少不利因素对产盐的破坏和影响。和格子就是让池板减少渗漏而采用的一种工艺。

这种工艺在今天几乎丢失了,本人因在1970年在徐圩盐场方南工区做过学徒工,自己参与整个的过程,特将此工艺,作一整理。

规范的对口滩,盐田开口250m,长度一般在800m—200m左右,依次排成十三排,海水由送水道引入储水大面积,然后按不同的浓度向蒸发区域运动。后边几排,一排为四块池,进入三级卤区,一排为八块池。卤水浓度越高,池板的防渗水要求越高,大面积的池板一般采用石碾将土壤压实,而对于三级卤的池板,就要用“和格子”的工艺来处理。

在上个世纪的七十年代,人们提出“云彩缝里夺海盐”的口号,为了多产盐,在如何不浪费一毫米蒸发量、不渗漏一方卤、不浪费一个蒸发面积等方面,想出了许多的办法,在和格子这个环节,人们也是发挥出最大的聪明才智。

和格子在雨季开始,产盐在雨季几乎都停下来了。一般情况下,工区都会有和格安排,一个雨季每个单元和几块格子,列入进度表考核。雨一停,工人就上滩去和格子了,领滩手是

技术指导,那时候,一个单元定额5个人,领滩手把滩上的水放好也会和大家一起干。

晒平板滩的时候,盐池板的质量直接关系到盐的质量,因此,对于结晶池池板,来不得半点马虎。

第一步是“泡”,用淡水把池面泡的松软。

第二步是“撕”,用钉耙将池板撕成细碎的颗粒。

第三步“顿整平”。池中放进扁指深的水,把高出来的土弄到洼坑里去,找平池面。

第四步就是“踩”。四五个人错开来排成一排,一定要穿着草鞋,草鞋子的底底将泥疙瘩压的更细小一些,踩粘和了才能达标。

第五步“抹平”。将池中水放干,一人一把小木锨,排成一队一来一去地抹平池板表面。然后再晾一段时间,待表面硬一些,再放上水养护,使表面长出一层薄薄的青苔皮后,再晾晒适度时用小手滚反复压实,这和格子才算大功告成。

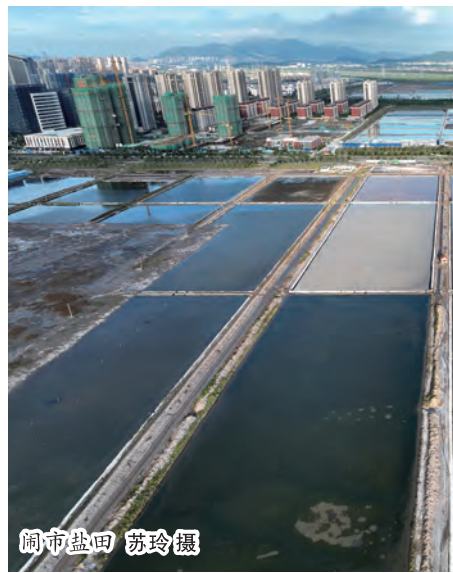
一粒海盐,从引海水进滩,到结晶成盐,主要依赖是天、地、人的资源,劳动作业的对象是泥、卤、水,在外人看来,整个制作过程没有高深的学问,没有精密的技艺。实质上,整个制作过程中蕴含着充裕的精、气、神。最近,我拜读了本市作者黄宜鹤先生的小说《八卦滩》,有人说:这是一部关于盐的风俗史,也是一部盐业的变迁史,更是一部清朝末年经济发展的缩影。而我却以为,作者用小说的形式讴歌盐业人的精气神。小说主人翁姜荣与天斗与地斗与人斗的精神,正是千千万万盐场人精神的缩影。

象和格子这类饱含工匠精神的技艺,在制盐过程中比比皆是,如:冰下抽咸、对角走水、五十六字诀、三雨操作……它的博大精深不去深入探究是无法了解的。正因为它的独特性,才会被列入国家非物质文化遗产,如果不加以保护,也会丢失,到那时后悔也来不及了。

盐工之歌

□ 许东彦

日出江花红胜火,
秋来盐工笑呵呵。
手握晶盐如铁马,
豪情如火舞银沙。
汗洒滩头盐圩路,
汗珠晶莹映朝霞。
风吹盐花舞长空,
如雪如霜照天涯。
一年四季辛辛苦苦,
劳模工匠同心圆。
岁月如歌人未老,
盐工之爱永不减。
创新卓越绘未来,
团结奋斗准盐梦。
携手共进新时代,
建设淮盐新家园。



闹市盐田 苏玲摄



“盐池汇宝”图在《云台山二十四景》中列为第一景,位置在云台山东侧的板浦,为清代乾隆二年(1737年)山水画家黄申瑾创作。

在“盐池汇宝”图上,可以明确看出黄申瑾的图说:登山必宿板浦场市。市后为盐池,岁出百万金钱,为商贾辐辏之地。

黄申瑾的图说,交代了板浦市外的盐场位置,并指出这里盐池“岁产百万金钱,为商贾辐辏形容人或物聚集像车辐集中于车毂一样之地。”崔应阶的《云台山志》载有一首程校的五言律诗:一望青山下,池盐似似陵。晶莹初降雪,皎洁乍消

“盐池汇宝”图解析

□ 刁军

冰。东海流应广,南风课有登。味饴堪厥贡,王膳最先承。

盐滩在板

浦北太平墟一带。清代康熙年间板浦设立口岸监督。板浦既是海港又是苏北三大盐运内港码头之一。两淮盐业淮北为先,淮北盐业板浦场最盛。板浦场产量最高,运销最畅,盐课最重。

这幅盐池汇宝图把板浦场引海水制盐的过程、场景真实地描绘了出来。有引入海水,人工辟水,有八卦滩、扫盐、晒盐,有堆积如山的盐廩子,有运盐码头,盐课司的衙门,有交易用的吊秤……

运盐河

□ 周新明

所有钩线全部搅乱,让人头疼到无从下手。

在夏天的时候,挑小罾是最受人们欢迎的。所谓小罾是用两根一米多长的竹劈交叉固定,底部系一块四四方方的穿有铁丝的渔网,为什么网上要穿铁丝呢?那是为了防止鱼饵被鱼随意拖跑而专门穿鱼饵用的。这里的鱼饵我们一般称作“小罾枣”,它可以是小龟蟹,也可以是面疙瘩。配合小罾用的还有一根长竹篙。罾入水时要轻轻挑放,约莫几分钟,再用竹篙对准竹劈交接处,出水时以掩耳不及迅雷之势的速度为最佳。此种方法比较简单,稍大点的孩童亦可操作。

曾几何时,运盐河用它那丰富的自然资源和地理优势庇护着祖祖辈辈的盐场人民。

昔日细长曲折的运盐河不仅肩负着盐业运输的使命,同时也是人们改善生活的渠道之一。

老一辈的盐场人家无一例外——男的会撒网,女的擅理钩,就连十来岁的孩子都是逮鱼摸虾的高手。

撒网分几个等级,站在岸边或船上纯靠两只手操作的叫二把网,那需要过硬的臂力和技术。搭一半在肩上理顺以后再用手依次抛出的叫三把网,撒网不受水面大小、深浅及地形的影响,具有灵活机动捕鱼效率高特点。

若说撒网靠的是力气和技术,那么理钩靠的就是那柔韧如蒲丝的耐心。蜡烛芯般粗细的棉线,每隔米把处系一把鱼钩,挂好鱼饵,稍不留神就会钩住自己的手。理整齐后需要将整盆钩下到河里,这项工作一般都是撑小船或穿皮袄下河进行。收钩时也比较麻烦,遇到有鱼的地方先将其小心翼翼地钩上取下,然后依序将棉线一层层叠放盆里。这种时候最怕鳊鱼上钩,那家伙会把